

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil analisis data pengujian hipotesis dan tujuan pengaruh yang dilakukan maka kesimpulan dalam penelitian ini adalah :

1. Kepuasan Kerja berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Lembaga Pemasyarakatan Kelas 1 Bandar Lampung.
2. Kedisiplinan berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Lembaga Pemasyarakatan Kelas 1 Bandar Lampung.
3. Kepuasan Kerja dan Kedisiplinan berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Lembaga Pemasyarakatan Kelas 1 Bandar Lampung.

#### **5.2 Saran**

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan maka ada beberapa saran yang dapat dilakukan yaitu:

##### **Saran untuk Lembaga Pemasyarakatan Kelas 1 Bandar Lampung**

#### **1. Variabel Kepuasan Kerja**

Atasan harus menetapkan dibagian yang sesuai dengan keahlian dan latar belakang pendidikan, atasan harus memberi gaji sesuai dengan beban kerja dan tanggung jawab, atasan harus memberi promosi agar memotivasi pegawai untuk lebih berkembang dan maju dengan dilakukan secara obyektif, atasan harus memberikan peringatan kepada pegawai dan menegakkan hukuman yang jelas, pegawai harus saling menghormati hak-hak individu masing-masing dan suasana kekeluargaan terbina dengan baik.

## **2. Variabel Kedisiplinan**

pimpinan harus dapat dijadikan teladan dan panutan oleh para bawahannya, balas jasa yang diterima harus memuaskan, keadilan pimpinan harus diterapkan dengan baik pada instansi, adanya kebersamaan yang aktif antara atasan dan bawahan dapat membuat harmonis dalam mewujudkan kerjasama yang baik, sanksi dan hukuman harus diterapkan dengan baik, pimpinan harus berani bertindak tegas menerapkan hukuman akan diakui kepemimpinannya oleh bawahannya, kedisiplinan pegawai harus tercipta apabila hubungan kemanusiaan dalam instansi berjalan dengan baik.

## **3. Variabel Kinerja**

Mengerjakan suatu pekerjaan harus penuh perhitungan dan skill yang dimiliki sesuai dengan pekerjaan, dalam mengerjakan pekerjaan harus selalu mengerjakan tepat waktu dan bekerja dengan teliti cepat tepat dalam melaksanakan pekerjaan yang diterima, tiba ditempat kerja harus selalu tepat waktu dan kehadiran adalah kewajiban para pegawai, harus dapat bekerja dengan baik dalam team dan mampu kerjasama dengan rekan kerja.

### **5.2.1 Saran Untuk Penelitian Dimasa Yang Akan Datang**

Bagi peneliti dimasa yang akan datang, agar dapat mengembangkan penelitian serta menambah kekurangan yang ada pada penelitian ini. Seperti teori Kepuasan Kerja, Kedisiplinan beserta indikator dari masing-masing variabel harus memakai tahun ter-update sehingga penelitian ini akan menjadi lebih baik.