

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan analisis data dari pengujian hipotesis, maka kesimpulan dalam penelitian ini adalah:

1. Berdasarkan hasil dari uji regresi berganda (uji T), Pengembangan Karir berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan Karyawan sebesar 22,6% dan sisanya 74,4% dijelaskan oleh variabel lain
2. Berdasarkan hasil dari uji regresi berganda (uji T), Keselamatan dan Kesehatan Kerja berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan Karyawan sebesar 21,1% dan sisanya 78,9% dijelaskan oleh variabel lain
3. Berdasarkan hasil dari uji regresi berganda (uji T), Efektivitas Kerja berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan Karyawan sebesar 19,6% dan sisanya 80,4% dijelaskan oleh variabel lain
4. Berdasarkan hasil dari uji regresi berganda (uji T), Pengembangan Karir, Keselamatan dan Kesehatan Kerja dan Efektivitas Kerja berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan Karyawan sebesar 40,9% dan sisanya 59,1% dijelaskan oleh variabel lain

#### **5.2 Saran**

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, maka dalam usaha meningkatkan Kinerja Karyawan Pada PT. Arta Boga Cemerlang di Bandar Lampung, maka disarankan oleh peneliti sebagai berikut:

##### **A. Bagi perusahaan**

1. Dilihat dari variabel Pengembangan Karir berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Arta Boga Cemerlang di Bandar Lampung. Perusahaan Kurang memperhatikan pengalaman kerja karyawan sehingga perusahaan perlu memberikan pelatihan kepada karyawan untuk mendapatkan pengalaman lebih dan memberikan

*reward* kepada karyawan untuk meningkatkan jenjang karir yang diinginkan sehingga meningkatkan hasil kinerja karyawan.

2. PT. Arta Boga Cemerlang di Bandar Lampung sebaiknya Perusahaan harus terus meningkatkan keselamatan dan kesehatan kerja dengan meningkatkan ruangan kerja yang bersih, dengan adanya ruangan kerja yang bersih sehingga kesehatan karyawan terjaga dan perusahaan perlu menekankan kepada seluruh karyawan untuk melakukan pekerjaan menggunakan alat pelindung agar tidak terjadi kecelakaan kerja sehingga semuanya aman akan meningkatkan kinerja karyawan pada PT. Arta Boga Cemerlang di Bandar Lampung.
3. PT. Arta Boga Cemerlang di Bandar Lampung sebaiknya Perusahaan harus terus meningkatkan Efektivitas kerja dengan cara memberikan kesempatan promosi kepada karyawan sehingga karyawan jadi lebih semangat dalam bekerja sehingga karyawan merasa puas dengan jenjang karir yang diberikan perusahaan sehingga dapat meningkatkan hasil kinerja karyawan pada PT. Arta Boga Cemerlang di Bandar Lampung.
4. PT. Arta Boga Cemerlang di Bandar Lampung sebaiknya harus terus meningkatkan Kinerja Karyawan yang ada pada perusahaan sehingga karyawan dapat mengerjakan pekerjaan dengan teliti dan karyawan mampu mempercepat menyelesaikan pekerjaan sebelum batas waktu yang di tentukan perusahaan untuk meningkatkan hasil kinerja karyawan pada PT. Arta Boga Cemerlang di Bandar Lampung.

#### **B. Bagi Penulis Selanjutnya**

Demi keberlangsungan kemajuan ilmu pengetahuan khususnya manajemen SDM diharapkan bagi peneliti selanjutnya agar dapat memahami dan meneliti sesuai prosedur permasalahan, konsistensi penulisan dan mengikuti pedoman IIB Darmajaya sebagai referensi. Dan juga dapat mengangkat faktor lain selain Pengembangan Karir, Keselamatan dan Kesehatan Kerja dan Efektivitas Kerja sehingga akan

banyak faktor yang diketahui untuk meningkatkan Kinerja Karyawan pada PT. Arta Boga Cemerlang di Bandar Lampung.