

## **ABSTRACT**

### **EFFECT OF EMPLOYEE COMPETENCE AND EMPLOYEE PLACEMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT PUNCAK MAS TOURISM PARK, BANDAR LAMPUNG**

**SELI YULIYANTI**

**1812110069**

The employee competence was able to be seen on the educational background. The background of this research was that the educational background belonging to the employees working at Puncak Mas Tourism Park was limited to the secondary school and the employee placement at their workplace was not according to their educational background so that the employee performance was ineffective and not optimal. The objective of this research was finding out the effect of the employee competence and the employee placement on the employee performance at Puncak Mas Tourism Park. The type of this research was the census research. The population of this research was all respondents (48 employees) working at Puncak Mas Tourism Park. The data analyzing technique used in this research was through multiple linear regression. The result of this research was that the employee competence affected the employee performance; the employee placement affected the employee performance; and, the employee competence and the employee placement simultaneously affected the employee performance.

**Keywords:** Employee Competence, Employee Placement, Employee Performance

## **ABSTRAK**

### **PENGARUH KOMPETENSI DAN PENEMPATAN KERJA KARYAWAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN TAMAN WISATA PUNCAK MAS BANDAR LAMPUNG**

**SELI YULIYANTI**

**1812110069**

Kompetensi karyawan pada Taman Wisata Puncak Mas Bandar Lampung berdasarkan pendidikan terdapat karyawan dengan pendidikan SMP dengan demikian kompetensi yang dimiliki karyawan pada Taman Wisata Puncak Mas Bandar Lampung masih terdapat Kompetensi karyawan yang belum memenuhi persyaratan, fenomena berkaitan dengan penempatan karyawan masih terdapat karyawan dengan kompetensi Sarjana Hukum ditempatkan pada posisi keuangan, hal tersebut mengindikasikan bahwa penempatan pegawai belum sesuai dengan kometensi yang ada, Sehingga kinerja tidak berjalan dengan maksimal, karena tidak tepatnya penempatan karyawan tersebut yang mengakibatkan banyak pekerjaan yang capaian kinerjanya kurang efektif dan kurang maksimal,. Tujuan penelitian ini adalah Untuk mengetahui pengaruh kompetensi dan penempatan kerja karyawan terhadap Kinerja Karyawan Taman Wisata Puncak Mas Bandar Lampung. Populasi penelitian adalah seluruh karyawan Taman Wisata Puncak Mas Bandar Lampung yang berjumlah 48 orang. Dalam penelitian ini seluruh populasi akan diteliti karena populasi kurang dari 100, maka populasi akan diteliti dan ini merupakan penelitian populasi/sensus. Analisis data menggunakan *regresi linear* berganda. Hasil penelitian diperoleh Kompetensi berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan Taman Wisata Puncak Mas Bandar Lampung. Penempatan kerja berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan Taman Wisata Puncak Mas Bandar Lampung. Terdapat pengaruh antara kompetensi dan Penempatan kerja terhadap Kinerja Karyawan Taman Wisata Puncak Mas Bandar Lampung

**Kata Kunci: Kompetensi, Penempatan Kerja, Kinerja**