

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan analisis data dan tujuan penelitian pada bab sebelumnya maka dapat disimpulkan bahwa sebagai berikut :

1. Kompensasi berpengaruh terhadap Kinerja karyawan PT Duta Media Indonesia Bandar Lampung.
2. Motivasi Kerja berpengaruh terhadap Kinerja karyawan PT Duta Media Indonesia Bandar Lampung.
3. Kompensasi dan Motivasi Kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT Duta Media Indonesia Bandar Lampung.

5.2 Saran

Berdasarkan latar belakang dan pembahasan yang telah dilakukan, maka saran-saran yang dapat diberikan oleh penelitian ini kepada PT. Duta Media Indonesia Bandar Lampung adalah :

1. PT. Duta Media Indonesia Bandar Lampung bahwa diharapkan perusahaan dapat memberikan jaminan kesehatan kepada karyawan. Bonus dari perusahaan harus diberikan kepada karyawan untuk membuat karyawan lebih bersemangat dalam bekerja sesuai dengan tujuan yang ingin dicapai perusahaan. Dan saya juga menyarankan agar asuransi di perusahaan dapat diberikan untuk membuat karyawan merasa terjamin bekerja di perusahaan PT duta Media Indonesia.
2. PT. Duta Media Indonesia Bandar Lampung sebaiknya dapat melihat sikap yang diberikan karyawan di lingkungan organisasi maupun di luar organisasi untuk meningkatkan motivasi kerja karyawan di PT. Duta Media Indonesia Bandar Lampung. PT Duta Media Indonesia sebaiknya dapat membangun hubungan antar karyawan agar dapat terjalin dengan baik hubungan antar karyawan lainnya untuk memudahkan pekerjaan. Dan saya juga menyarankan perusahaan dapat memberikan

dorongan/semangat pada keterampilan yang karyawan miliki dalam melaksanakan tugas yang telah menjadi tanggung jawab karyawan agar yang diinginkan perusahaan tercapai dan penyelesaian kerja karyawan meningkat.

3. PT. Duta Media Indonesia Bandar Lampung sebaiknya memperhatikan hasil kerja karyawan dalam menyelesaikan tugas diatas standar yang telah ada diperusahaan. PT. Duta Media Indonesia Bandar Lampung sebaiknya dapat membina karyawan untuk melakukan kerjasama yang baik dengan rekan kerja yang lain agar dapat memudahkan perusahaan dalam pencapaian tujuan. Dan saya juga menyarankan perusahaan tugas yang telah menjadi tanggung jawab karyawan dapat diselesaikan lebih cepat dengan baik oleh karyawan yang bermanfaat untuk meningkatkan prestasi kerja mereka.
4. Untuk peneliti selanjutnya, lebih baik dapat menggunakan indikator variabel lainnya yang berbeda dengan peneliti yang sudah ada. Karena dalam penelitian ini hanya menggunakan teori-teori yang berkaitan dengan SDM, Kompensasi, Motivasi Kerja Kerja, dan Kinerja.