

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Dari hasil penelitian analisis data dan pengujian hipotesis yang telah dilakukan pada variabel Lingkungan Kerja Fisik dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Pos Indonesia (Persero) Pahoman Bandar Lampung, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Lingkungan Kerja Fisik berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan PT. Pos Indonesia (Persero) Pahoman Bandar Lampung. Hal ini terlihat dari hasil variabel X1 dengan nilai sig $0,000 < 0,05$ dan nilai t_{hitung} sebesar $4,369 > t_{tabel}$ sebesar 1,99897.
2. Motivasi Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan PT. Pos Indonesia (Persero) Pahoman Bandar Lampung. Hal ini terlihat dari hasil variabel X2 dengan nilai sig $0,000 < 0,05$ dan nilai t_{hitung} sebesar $9,926 > t_{tabel}$ sebesar 1,199897.
3. Lingkungan Kerja Fisik dan Motivasi Kerja memiliki pengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan PT. Pos Indonesia (Persero) Pahoman Bandar Lampung. Hal tersebut dapat dilihat dari nilai sig $0,000 < 0,05$ dan nilai f_{hitung} sebesar $48,476 > f_{tabel}$ sebesar 3,15. Sehingga dapat diperoleh hasil bahwa Lingkungan Kerja Fisik dan Motivasi Kerja berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan PT. Pos Indonesia (Persero) Pahoman Bandar Lampung.

5.2 Saran

5.2.1 Bagi PT. Pos Indonesia (Persero) Pahoman Bandar Lampung

- a. Dilihat dari Lingkungan Kerja Fisik pada PT. Pos Indonesia (Persero) Pahoman Bandar Lampung, sebaiknya perusahaan lebih memperhatikan fasilitas yang ada, seperti memperbanyak sarana dan prasana yang sudah ada, melengkapi sarana dan prasarana yang kurang serta memperhatikan suasana lingkungan kantor seperti mengurangi kebisingan dan suara-suara yang tidak di inginkan selama bekerja, menambah penerangan pada ruangan dan tata letak perabotan maupun peralatan kantor agar lebih memberikan kenyamanan pada karyawan selama bekerja.
- b. Pada Motivasi Kerja karyawan, PT. Pos Indonesia (Persero) Pahoman Bandar Lampung hendaknya mempertahankan *reward* yang diberikan kepada karyawan sebagai bentuk ucapan terimakasih dari perusahaan atas usaha dan kerja keras karyawan demi tercapainya tujuan perusahaan dan jika perusahaan dirasa masih kurang dalam memberikan *reward* alangkah baiknya jika PT. Pos Indonesia (Persero) Pahoman Bandar Lampung memaksimalkan *reward* yang diberikan, karena karyawan yang memiliki kinerja dengan kualitas yang baik merupakan investasi bagi perusahaan.
- c. PT. Pos Indonesia (Persero) Pahoman Bandar Lampung hendaknya lebih memperhatikan kinerja dari setiap karyawan dan melihat apakah kinerja dari karyawan tersebut sudah sesuai atau belum dengan apa yang di inginkan perusahaan, misalnya seperti bagaimana karyawan tersebut bekerja, bagaimana hasil kerjanya, apakah karyawan tersebut tepat waktu dalam mengerjakan tugasnya.

5.2.2 Bagi Peneliti Selanjutnya

- a. Bagi peneliti selanjutnya, sebaiknya menggunakan variabel dengan teori-teori terbaru agar dapat lebih mempertajam faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan.

- b. Peneliti selanjutnya dapat memperluas sampel penelitian dengan menggunakan teknik uji statistik lainnya agar dapat diperoleh hasil yang lebih baik.
- c. Peneliti selanjutnya dapat melakukan penelitian lebih lanjut untuk melihat apakah terdapat faktor lain yang dapat dipengaruhi oleh indikator kinerja karyawan, misalnya disiplin kerja.