

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil pengolahan dan analisis data, pengujian hipotesis, analisis dan pembahasan hasil penelitian tentang Kompetensi (X1) dan Kinerja (X2) secara simultan berpengaruh signifikan terhadap Promosi Jabatan (Y) PT Masa Kini Mandiri (Lampung Post). Maka dapat ditarik beberapa kesimpulan sebagai berikut :

1. Kompetensi secara parsial berpengaruh terhadap promosi jabatan karyawan pada PT Masa Kini Mandiri (Lampung Post).
2. Kinerja secara parsial berpengaruh terhadap promosi jabatan karyawan pada PT Masa Kini Mandiri (Lampung Post).
3. Kompetensi dan kinerja secara simultan berpengaruh terhadap promosi jabatan karyawan pada PT Masa Kini Mandiri (Lampung Post). Hal ini disebabkan oleh semua indikator yang saling memperkuat sehingga terjadi integrasi yang menjadi peningkatan kinerja karyawan.

Berdasarkan kesimpulan diatas terdapat pengaruh antara kompetensi dan kinerja terhadap promosi jabatan karyawan pada PT Masa Kini Mandiri (Lampung Post) sebesar 39,8% sedangkan sisanya sebesar 60,2% dipengaruhi oleh faktor/variabel lain.

5.2 Saran

1. Saran untuk Kompetensi

- a. Diharapkan dan disarankan PT Masa Kini Mandiri (Lampung Post) harus lebih memberikan kesempatan kepada karyawan untuk mengikuti pelatihan-pelatihan yang ada minimal sebulan 4 kali.
- b. Diharapkan dan disarankan atasan lebih memberikan motivasi kepada karyawan sehingga karyawan dapat bekerja dengan maksimal.

2. Saran untuk Kinerja

- a. Diharapkan dan disarankan karyawan di PT Masa Kini Mandiri (Lampung Post) dapat bekerja lebih baik dalam meningkatkan kinerjanya.
- b. Diharapkan dan disarankan karyawan di PT Masa Kini Mandiri (Lampung Post) dapat selalu hadir tepat waktu sesuai jadwal yang telah ditetapkan oleh perusahaan, sehingga kinerjanya dapat lebih baik dari sebelumnya.

3. Saran untuk Promosi Jabatan

- a. Diharapkan dan disarankan PT Masa Kini Mandiri (Lampung Post) memberikan kesempatan kepada seluruh karyawan untuk dipromosikan ke jabatan yang lebih tinggi dengan syarat yang telah ditetapkan oleh perusahaan.
- b. Diharapkan dan disarankan atasan di PT Masa Kini Mandiri (Lampung Post) harus lebih membina dan meningkatkan motivasi untuk para karyawannya.
- c. Diharapkan dan disarankan karyawan di PT Masa Kini Mandiri (Lampung Post) dapat lebih meningkatkan informasi yang didapat dari atasan maupun bawahan dengan baik, sehingga tidak akan terjadi miskomunikasi.

4. Saran untuk penelitian dimasa yang akan datang

- a. Diharapkan dan disarankan bagi peneliti dimasa yang akan datang, agar dapat mengembangkan penelitian serta menambah kekurangan yang ada pada penelitian ini.
- b. Diharapkan dan disarankan dalam penelitian selanjutnya, diharapkan dapat menggunakan sampel dengan jumlah yang lebih banyak dan subjek penelitian yang berbeda dari penelitian ini, agar hasil penelitian dapat digeneralisasi.