

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil analisis data dan pengujian hipotesis yang telah dilakukan mengenai pengaruh Motivasi Ekstrinsik dan Lingkungan Kerja Non Fisik terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Bank Sinarmas Cabang Metro, Maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Motivasi Ekstrinsik berpengaruh terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Bank Sinarmas Cabang Metro
2. Lingkungan Kerja Non Fisik berpengaruh terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Bank Sinarmas Cabang Metro
3. Motivasi Ekstrinsik dan Lingkungan Kerja Non Fisik berpengaruh terhadap Kepuasan Kerja kKaryawan Bank Sinarmas Cabang Metro

5.2 Saran

5.2.1 Bagi Perusahaan

Berdasarkan hasil pengujian hipotesis dan kesimpulan, maka penulis memberikan saran baik Bank Sinarmas Cabang Metro, maupun bagi peneliti selanjutnya. Saran tersebut adalah sebagai berikut :

1. Menyarankan kepada pihak Bank Sinarmas Cabang Metro, untuk meningkatkan Motivasi Ekstrinsik, dengan memberikan penghargaan bagi karyawan yang berprestasi sehingga meningkatkan kepuasan kerja
2. Menyarankan kepada pihak Bank Sinarmas Cabang Metro, untuk meningkatkan Lingkungan Kerja Non Fisik, meningkatkan kordinasi antara karyawan sehingga system pekerjaan akan lebih terstruktur yang akan berdampak pada Kepuasan Kerja Karyawan

5.2.2 Bagi Penelitian Selanjutnya

Dalam penelitian ini menggunakan variabel pengaruh Motivasi Ekstrinsik dan Lingkungan Kerja Non Fisik terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Untuk pengembangan mendatang masih memungkinkan untuk mengukur menambahkan variabel lain, menambah jumlah sampel.