

DAFTAR ISI

Halaman Judul Dalam	i
Halaman Persetujuan Skripsi	ii
Halaman Pengesahaan Kelulusan Skripsi	iii
Riwayat Hidup	iv
Halaman Persembahan	v
Motto	vi
Abstrak	vii
Kata Pengantar	viii
Daftar Isi	ix
Daftar Tabel	x
Daftar Gambar	xi
Daftar Lampiran	xii
BAB I. Pendahuluan	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	11
1.3 Ruang Lingkup Penelitian	12
1.3.1 Ruang lingkup subjek	12
1.3.2 Ruang Lingkup Objek	12
1.3.3 Ruang Lingkup Tempat	12
1.3.4 Ruang Lingkup Ilmu Pengetahuan	12
1.4 Tujuan Penelitian	13
1.5 Manfaat Penelitian	13
1.5.1 Bagi Perusahaan	13
1.5.2 Bagi Akademis	13
1.5.3 Bagi Peneliti	13
1.6 Sistematika Penulisan	13
BAB I Pendahuluan	14
BAB II Landasan Teori	14
BAB III Metode Penelitian	14

BAB IV Hasil Penelitian dan Pembahasan.....	14
BAB V Simpulan dan Saran	14
2.1 Disiplin Kerja.....	15
2.1.1 Pengertian Disiplin Kerja.....	15
2.1.2 Jenis-jenis Disiplin Kerja	15
2.1.3 Bentuk sanksi Disiplin Kerja	16
2.1.4 Indikator Disiplin Kerja	17
2.2 Budaya Kerja	17
2.2.1 Definisi Budaya Kerja	17
2.2.2 Jenis-jenis Budaya Kerja	18
2.2.3 Indikator Budaya Kerja	19
2.3 Kinerja Karyawan	20
2.3.1 Definisi Kinerja Karyawan	20
2.3.2 Faktor Yang mempengaruhi Kinerja	20
2.3.2 Indikator-Indikator Kinerja	22
2.4 Penelitian Terdahulu	24
2.5 Kerangka Pemikiran	25
2.6 Kerangka Penelitian	26
2.7 Hipotesis	26
2.7.1 Pengaruh Disiplin kerja terhadap Kinerja Karyawan	26
2.7.2 Pengaruh Budaya kerja terhadap Kinerja Karyawan	27
2.7.3 Pengaruh Disiplin kerja dan Budaya Kerja terhadap Kinerja Karyawan	28
BAB III Metode Penelitian.....	29
3.1 Jenis Penelitian	29
3.2 Sumber Data	29
3.3 Metode Pengumpulan Data	29
3.4 Populasi dan Sampel	31
3.4.1 Populasi	31
3.4.2 Sampel	31
3.5 Variabel Penelitian	32

3.5.1	Variabel Bebas (Independen)	32
3.5.2	Variabel Terikat (Dependen)	32
3.6	Definisi Operasional Variabel	31
3.7	Uji Persyaratan Instrumen	34
3.7.1	Uji Validitas	34
3.7.2	Uji Reliabilitas	35
3.8	Uji Persyaratan Analisis Data	36
3.8.1	Uji Normalitas	36
3.8.1	Uji Linieritas	37
3.8.2	Uji Multikolinieritas	37
3.9	Metode Analisis Data	38
3.9.1	Regresi Linier Berganda	38
3.10	Pengujian Hipotesis	38
3.10.1	Uji t (Uji Parsial).....	38
3.10.2	Uji F (Uji Simultan)	39
BAB IV	Hasil Dan Pembahasan	41
4.1	Deskripsi Data	41
4.1.1	Deskripsi Karakteristik Responden	41
4.1.1.1	Karakteristik Responden berdasarkan Jenis Kelamin	41
4.1.1.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	42
4.1.1.3	Karakteristik Responden berdasarkan Status Karyawan ...	42
4.1.1.4	Karakteristik Responden berdasarkan Pendidikan Terakhir	43
4.1.2	Deskripsi Jawaban Responden	43
4.2	Hasil Uji Persyaratan Instrumen	47
4.2.1	Hasil Uji Validitas	47
4.2.2	Hasil Uji Reliabilitas	48
4.3	Uji Linieritas	50
4.3.1	Hasil Uji Linieritas	50
4.4.2	Hasil Uji Multikolinieritas	50

4.4 Hasil Metode Analisis Data	51
4.4.1 Hasil Regresi Linier Berganda	51
4.5 Hasil Pengujian Hipotesis	53
4.6.1 Hasil Uji t	53
4.6.2. Hasil Uji F	54
4.6 Pembahasan	55
4.6.1 Pembahasan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	55
4.6.2 Pembahasan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	55
4.6.3 Pembahasan Disiplin Kerja Dan Budaya kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	56
BAB V Simpulan dan Saran	57
5.1 Simpulan	57
5.2 Saran	57
Daftar Pustaka	
Lampiran	