

## **ABSTRAK**

### **Pengaruh Disiplin Kerja Dan Budaya kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Auto 2000 Astra Internasional TBK Toyota ( Cabang Raden Intan Bandar Lampung)**

**Oleh**

**Agung Prabowo**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Disiplin Kerja, dan Budaya kerja terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Auto 2000 Adtra Internasional TBK Toyota (Cabang Raden Intan Bandar Lampung). Populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah Karyawan Pada PT. Auto 2000 Adtra Internasional TBK Toyota (Cabang Raden Intan Bandar Lampung) dengan jumlah 30 responden. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi linier berganda. Data penelitian diolah dengan menggunakan Microsoft Excel dan Software SPSS 20. Variabel bebas pada penelitian ini adalah Disiplin Kerja (X1), Budaya Kerja (X2). Variabel terikat pada penelitian ini adalah Kinerja Karyawan (Y). Kontribusi variabel bebas Disiplin Kerja dan Budaya Kerja Terhadap variabel terikat Kinerja Karyawan adalah sebesar 75,0%. Variabel bebas yang memiliki pengaruh paling dominan terhadap variabel terikat adalah faktor Disiplin Kerja yaitu sebesar 73,4%.

**Kata Kunci :**Disiplin Kerja, Budaya kerja dan Kinerja Karyawan.

## **ABSTRACT**

### **The Influence Of Discipline Work And Work Culture Toward Work Employee Performance At PT. Auto 2000 Astra International TBK Toyota ( Raden Intan Branch Bandar Lampung)**

**By  
Agung Prabowo**

This study aims to determine the effect of Discipline Work , and Work Culture on Employee Performance At PT. Auto 2000 Adtra International TBK Toyota (Branch of Raden Intan Bandar Lanpung ) . The population used in this study were employees of Pada PT. Auto 2000 Adtra International TBK Toyota (Branch of Raden Intan Bandar Lanpung ) with a total of 30 respondents . The method used in this research is multiple linear regression analysis. The research data was processed using Microsoft Excel and SPSS 20 software. The independent variable in this study was Discipline Work (X1), Work Culture (X2). The dependent variable in this study is Employee Performance (Y). Contribution variable free Discipline Work and Work Culture To variable tied to Employee Performance is by 75.0%. Variable free who has the most dominant influence to variable bound is factor Discipline that is by 73.4%.

**Keywords:** Discipline work, work culture and Employee Performance .