

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian mengenai “Pengaruh Kepemimpinan *laissez faire* Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja” di PT. Wahana Persada Lampung, yang dilakukan melalui observasi, wawancara dan pengisian angket. Dapat ditarik simpulan yaitu:

1. Kepemimpinan *laissez faire* (X1) berpengaruh terhadap kinerja (Y) karyawan PT. Wahana Persada Lampung.
2. Lingkungan kerja (X2) berpengaruh terhadap kinerja (Y) karyawan PT. Wahana Persada Lampung.
3. Kepemimpinan *laissez faire* (X1) dan Lingkungan kerja (X2) secara bersama-sama berpengaruh positif terhadap kinerja (Y). Maka dapat diartikan apabila kepemimpinan dan lingkungan kerja meningkat, akan meningkatkan kinerja karyawan.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan, penulis mengemukakan beberapa saran dan pendapat sebagai berikut:

1. Perusahaan
 - 1) PT. Wahana Persada Lampung harus lebih memperhatikan cara kepemimpinan yang diterapkan dalam perusahaan dalam hal pengambilan keputusan, bimbingan dalam penyelesaian masalah, kesesuaian, dan pemantapan tujuan agar karyawan dapat bekerja secara produktif dan mencapai target kerja perusahaan. Pemimpin diharapkan mampu memberikan dorongan positif kepada bawahan dalam penyelesaian masalah supaya tingkat motivasi kerja karyawan lebih meningkat.

- 2) PT. Wahana Persada Lampung harus lebih memperhatikan lingkungan kerja yang diterapkan dalam perusahaan, kebersihan, fasilitas pendukung, keamanan dan lain-lain yang harus diatasi permasalahannya, agar karyawan merasa nyaman saat bekerja dan dapat bekerja secara produktif dan mencapai target kerja perusahaan, serta kondisi tempat bekerja lebih ditingkatkan lagi supaya dapat membuat karyawan merasa tenang dan nyaman.

2. Peneliti Selanjutnya

Diharapkan kepada peneliti selanjutnya untuk meneliti variabel turnover intention, dikarenakan adanya persoalan yang dihadapi tahun ini yaitu tingginya tingkat pergantian karyawan yang mempengaruhi tingkat kinerja karyawan. Banyaknya karyawan yang berganti (*resign*) dalam tahun 2017 sebanyak 11 karyawan dari 44 karyawan pada departemen *after sales* data tersebut masuk dalam kategori “tinggi” dalam catatan (*data laporan pembiayaan SDM*) tahunan, sehingga dapat diperoleh hasil penelitian yang lebih lengkap terhadap kinerja karyawan PT. Wahana Persada Lampung.