

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil analisis data dan pengujian hipotesis yang telah dilakukan, mengenai faktor-faktor yang mempengaruhi Gaya Kepemimpinan (X_1) dan *Reward* (X_2) terhadap Kinerja Karyawan (Y) pada CV. Hayat Handayani.

Maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Gaya Kepemimpinan (X_1) berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan (Y) pada CV. Hayat Handayani.
2. *Reward* (X_2) berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan (Y) pada CV. Hayat Handayani.
3. Gaya Kepemimpinan (X_1) dan *Reward* (X_2) berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan (Y) pada CV. Hayat Handayani.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil pengujian hipotesis dan kesimpulan, maka penulis memberikan saran kepada pihak manajemen CV. Hayat Handayani sebagai berikut :

5.2.1 Bagi Perusahaan

1. Gaya Kepemimpinan

Berdasarkan hasil jawaban pernyataan terendah disarankan kepada pimpinan untuk lebih bersabar dan bijak dalam menaungi para karyawannya didalam perusahaan.

2. *Reward*

Berdasarkan hasil jawaban pernyataan terendah disarankan kepada perusahaan sebaiknya dapat mengapresiasi hasil kerja yang sudah dicapai oleh karyawan.

3. Kinerja Karyawan

Berdasarkan hasil jawaban pernyataan terendah disarankan kepada pimpinan untuk memberikan target kerja kepada karyawan sesuai dengan kemampuan karyawan.

5.2.2 Bagi Peneliti Selanjutnya

Dalam penelitian ini peneliti menggunakan teori-teori yang berkaitan dengan sumber daya manusia, Gaya Kepemimpinan, *Reward* dan Kinerja Karyawan. Demi kemajuan ilmu pengetahuan diharapkan bagi peneliti selanjutnya menggunakan indikator lainnya antara lain, Budaya Kerja, Pengembangan Karir, Motivasi Kerja, Penempatan Kerja, Komunikasi, serta variabel lainnya.