

ABSTRAK

Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan *Reward* Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Hayat Handayani Bandar Lampung

Oleh

Sari Wulandari

sariwulandari1806@gmail.com

Kinerja Karyawan Cv. Hayat Handayani Bandar Lampung belum selesai dengan apa yang di harapkan , yang di sebabkan oleh sikap atau Gaya kepemimpinan yang cenderung sulit berkomunikasi dengan bawaha secara langsung. Gaya kepemimpinan merupakan suatu sikap pimpinan dalam melakukan pekerjaan didalam suatu perusahaan dapat mempengaruhi kinerja karyawan selain gaya kepemimpinan dan *reward* yang diberikan oleh pihak perusahaan. Metode penentuan sampel dalam penelitian ini menggunakan metode teknik sensus, dimana 31 karyawan atau semua populasi dijadikan sampel. Metode analisis data menggunakan regresi linier berganda yakni menggunakan uji t yakni uji parcial dimana temuan hasil uji t ditemukan ada nya pengaruh antara adanya gaya kepemimpinan dan *reward* berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan. Hasil uji f yang di lakukan menunjukkan bahwasanya Gaya epemimpinan dan *reward* Memberikan Pengaruh yang signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada Cv. Hayat Handayani Bandar Lmpung.

Kata Kunci : Gaya kepemimpinan, *Reward* dan Kinerja Karyawan