

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	13
1.3 Ruang Lingkup Penelitian.....	14
1.3.1 Ruang Lingkup Subjek.....	14
1.3.2 Ruang Lingkup Objek.....	14
1.3.3 Ruang Lingkup Tempat.....	14
1.3.4 Ruang Lingkup Waktu.....	14
1.3.5 Ruang Lingkup Ilmu Penelitian.....	14
1.4 Tujuan Penelitian.....	14
1.5 Manfaat Penelitian.....	15
1.5.1 Bagi Penulis.....	15
1.5.2 Bagi Perusahaan.....	15
1.5.3 Bagi Institusi.....	15
1.5.4 Bagi Peneliti Selanjutnya.....	15
1.6 Sistematika Penulisan.....	15
1.6.1 Bab I Pendahuluan.....	15
1.6.2 Bab II Landasan Teori.....	16
1.6.3 Bab III Metode Penelitian.....	16
1.6.4 Bab IV Hasi Dan Pembahasan.....	16
1.6.5 Bab V Kesimpulan Dan Saran.....	16

BAB II LANDASAN TEORI

2.1 Disiplin Kerja.....	17
2.1.1 Pengertian Disiplin Kerja.....	17
2.1.2 Penilaian Disiplin Kerja.....	18
2.1.3 Jenis-Jenis Disiplin Kerja.....	19
2.1.4 Faktor-faktor Disiplin kerja.....	19
2.1.5 Indikator Disiplin Kerja.....	21
2.2 Lingkungan Kerja.....	22
2.2.1 Pengertian Lingkungan Kerja.....	22
2.2.2 Jenis-Jenis Lingkungan kerja.....	23
2.2.3 Faktor-Faktor Disiplin Kerja.....	24
2.2.4 Indikator Lingkungan Kerja.....	25
2.3 Kinerja.....	26
2.3.1 Pengertian Kinerja.....	26
2.3.2 Manfaat Penilaian Kinerja.....	27
2.3.3 Tujuan dan Manfaat Penilaian Kinerja.....	28
2.3.4 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja.....	29
2.3.5 Indikator Kinerja Karyawan.....	30

2.4 Penelitian Terdahulu	31
2.5 Kerangka Pikir	32
2.6 Kerangka Penelitian	33
2.7 Hipotesis	23

BAB III METODE PENELITIAN

3.1 Jenis Penelitian	35
3.2 Sumber Data	35
3.2.1 Data Primer	35
3.2.2 Data Skunder	35
3.3 Metode Pengumpulan Data	36
3.3.1 Penelitian Kepustakaan	36
3.3.2 Penelitian Lapangan	36
3.4 Populasi dan Sampel	37
3.4.1 Populasi	37
3.4.2 Sampel	37
3.5 Variabel Penelitian	38
3.5.1 Variabel Independen	38
3.5.2 Variabel Dependen	38
3.6 Definisi Operasional variabel	38
3.7 Uji Persyaratan Instrumen	40
3.7.1 Uji validitas	40
3.7.2 Uji Reliabilitas	41
3.8 Uji Persyaratan Analisis Data	42
3.8.2 Uji Linieritas	42
3.8.3 Uji Multikolinieritas	43
3.9 Metode Analisis Data	44
3.9.1 Regresi Liner Berganda	44
3.10 Pengujian Hipotesis	45
3.10.1 Uji t	45
3.10.2 Uji F	46

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1 Deskripsi data	47
4.1.1 Deskripsi Karakteristik Responden	47
4.1.1.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	47
4.1.1.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	48
4.1.1.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	48
4.1.1.4 Deskripsi Jawaban Respondem	49
4.2 Hasil Uji Persyaratan Instrumen	53

4.2.1 Hasil Uji Validitas.....	53
4.2.2 Hasil Uji Reliabilitas	55
4.3 Hasil Uji Persyaratan Analisis Data.....	57
4.3.1 Hasil Uji Linieritas	57
4.3.2 Hasil Uji Multikolinieritas.....	57
4.4 Hasil Metode Analisis Data.....	58
4.4.1 Hasil Regresi Linier Berganda	58
4.5 Hasil Pengujian Hipotesis	60
4.5.1 Hasil Uji t.....	60
4.5.2 Hasil Uji F	63
4.6 Pembahasan	64
4.6.1 Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja	64
4.6.2 Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja	65
4.6.3 Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja.....	66
 BAB V SIMPULAN DAN SARAN	
5.1 Simpulan	67
5.2 Saran	67
5.2.1 Bagi Perusahaan.....	67
5.2.2 Bagi Peneliti Selanjutnya	68
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
1.1 Data Karyawan CV. Hayat Handayani Bandar Lampung 2022	2
1.2 Kriteria Penilaian Karyawan CV. Hayat Handayani Bandar Lampung 2022	3
1.3. Penilaian Kinerja Karyawan CV. Hayat Handayani Bandar Lampung 2022	4
1.4 Rekapitulasi Presensi Organisasi CV. Hayat Handayani	10
2.4 Penelitian Terdahulu	31
2.5 Kerangka Pemikiran.....	32
2.6 Kerangka Penelitian	33
3.1 Tabel Gradasi`	36
3.2 Definisi Operasional Variabel	39
3.4 Interpretasi Nilai r Alpha Indeks Korelasi	42
4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	47
4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	48
4.3 Karakteristik Pendidikan Responden	48
4.4 Karakteristik Usia Responden	49
4.5 Hasil Jawaban Responden Variabel Disiplin Kerja (X1).....	50
4.6 Hasil Jawaban Responden Variabel Lingkungan Kerja (X2).....	51
4.7 Hasil Jawaban Responden Kinerja (Y)	52
4.8 Hasil Uji Validitas Kuesioner Disiplin Kerja (X1).....	53
4.9 Hasil Uji Validitas Kuesioner Lingkungan Kerja (X2)	54
4.10 Hasil Uji Validitas Kuesioner Kinerja (Y)	55
4.11 Daftar Interpretasi r	57
4.12 Hasil Uji Reliabilitas	57
4.13 Hasil Uji Linieritas	59
4.14 Hasil Uji Multikolinieritas.....	58
4.15 Hasil Koefisien Determinasi (R^2)	58
4.16 Hasil Koefisien Regresi Linier Berganda.....	59
4.17 Hasil Uji Model Summary.....	60

4.18 Hasil Uji t	61
4.19 Hasil Uji F	63

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Kuesioner Penelitian
Lampiran 2	Hasil Kuesioner
Lampiran 3	Hasil Output Uji Frekuensi Karakteristik Responden
Lampiran 4	Deskripsi Jawaban Responden dari Variabel
Lampiran 5	Hasil Uji Validitas
Lampiran 6	Hasil Uji Reliabilitas
Lampiran 7	Hasil Uji Linieritas
Lampiran 8	Hasil Uji Multikolinieritas
Lampiran 9	Regresi Linier Berganda
Lampiran 10	Uji t
Lampiran 11	Uji F
Lampiran 12	R Tabel
Lampiran 13	t Tabel
Lampiran 14	F Tabel