

DAFTAR ISI

COVER	
DAFTAR ISI.....	i
ABSTRAK	iv
BAB I PENDAHULUAN.....	2
1.1 Latar Belakang.....	2
1.2 Rumusan Masalah	10
1.3 Ruang Lingkup Penelitian.....	11
1.4 Tujuan Penelitian.....	11
1.5 Manfaat Penelitian.....	11
1.6 Sistematika Penulisan.....	12
BAB II LANDASAN TEORI	14
2.1 Grand Teory	14
2.2 Disiplin Pegawai.....	16
2.3 Motivasi Kerja.....	21
2.3.1 Pengertian Motivasi Kerja	21
2.4 Lingkungan Kerja Fisik.....	23
2.4.1 Pengertian Lingkungan kerja Fisik.....	23
2.4.2 Faktor Faktor yang mempengaruhi lingkungan kerja Fisik.....	24
2.4.3 Indikator-indikator Lingkungan kerja Fisik	26
2.5 Penelitian terdahulu.....	27
2.6 Kerangka Pikir.....	28
2.7 Hipotesis.....	29
BAB III METODE PENELITIAN.....	30
3.1 Jenis Penelitian	30
3.2 Sumber Data	30

3.3	Metode Pengumpulan Data	30
3.4	Populasi dan Sampel.....	32
3.5	Variabel Penelitian.....	33
3.6	Definisi Operasional Variabel	33
3.7	Uji Persyaratan Instrumen	35
3.8	Uji Persyaratan Instrumen	37
3.9	Metode Analisis Data	39
3.10	Pengujian Hipotesis	40
BAB IV Hasil dan Pembahasan		42
4.1	Deskripsi Data	42
4.2	Hasil Uji Persyaratan Instrumen	49
4.3	Hasil Uji Persyaratan Analisis Data	53
4.4	Hasil Pengujian Analisis Linier Berganda.....	56
4.5	Hasil Uji Hipotesis	58
4.6	Pembahasan.....	60
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....		63
5.1	Kesimpulan	63
5.2	Saran	63

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Rekap Absensi Karyawan	3
Tabel 1.2	Data Keterlambatan Kerja Pegawai	4
Tabel 1.3	Hasil Penilaian Disiplin Pegawai PDAM Way Rilau Bandar Lampung	5
Tabel 1.4	Hal-hal yang mempengaruhi disiplin kerja.....	7
Tabel 1.5	Data Inventaris	9
Table 2.1	Penelitian Terdahulu	27
Tabel 3.1	Perhitungan Menggunakan Tipe Likert	32
Tabel 3.2	Oprational Variabel.....	34

Tabel 3.3 Inrterprestasi Nilai r Alpha Indeks Korelasi	37
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	42
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	43
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	44
Tabel 4.4 Hasil Jawadan Responden Variabel Motivasi Kerja (X1)	45
Tabel 4.5 Hasil Jawaban Responden Variabel Lingkungan kerja Fisik (X2)	47
Tabel 4.6 Hasil Jawaban Responden Variabel Disiplin Kerja (Y).....	48
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja (X1)	50
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Motivasi Kerja (X1)	51
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas Lingkungan Kerja Fisik (X2)	51
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas Disiplin Kerja (Y)	51
Tabel 4.10 Hasil Uji Reliabilitas	52
Tabel 4.11 Uji Normalitas	53
Tabel 4.12 Hasil Uji Lineariats.....	54
Tabel 4.13 Hasil Uji Multikolinearitas.....	55
Tabel 4.14 Hasil Uji Korelasi.....	56
Tabel 4.15 Hasil Pengujian Hipotesis	57

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.2 Kerangka Pikir.....	28
--------------------------------	----

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui: (1) pengaruh motivasi kerja terhadap disiplin kerja pada pegawai PDAM Way Rilau Kota Bandar Lampung, (2) pengaruh lingkungan kerja terhadap disiplin kerja pada pegawai PDAM Way Rilau Kota Bandar Lampung, dan (3) pengaruh motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap disiplin kerja pegawai PDAM Way Rilau Kota Bandar Lampung. Penelitian ini termasuk penelitian dengan pendekatan kuantitatif. Populasi dari penelitian ini adalah seluruh pegawai PDAM Way Rilau Kota Bandar Lampung berjumlah 148 orang. Teknik pengambilan sampel menggunakan random sampling diperoleh sampel sebanyak 37 orang. Data dikumpulkan dengan kuesioner yang telah diuji validitas dan reliabilitasnya. Teknik analisis data yang digunakan adalah regresi berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja karyawan pegawai PDAM Way Rilau Kota Bandar Lampung ($\beta = 0,289$; $p = 0,000$; dan $\Delta R^2 = 6,7\%$); (2) Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja pegawai PDAM Way Rilau Kota Bandar Lampung ($\beta = 0,292$; $p = 0,000$; dan $\Delta R^2 = 7,3\%$); dan (3) motivasi kerja dan lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja pegawai PDAM Way Rilau Kota Bandar Lampung (variabel motivasi kerja dengan $\beta = 0,228$; $p = 0,000$; variabel lingkungan kerja dengan $\beta = 0,237$; $p = 0,000$; dan $\Delta R^2 = 11,3\%$).

Kata kunci: Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, dan Disiplin Kerja