

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan uraian dari hasil hipotesis dan pembahasan dari penelitian ini, maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Motivasi Kerja (X1) berpengaruh terhadap Disiplin Kerja Pegawai (Y) pada PDAM Way Rilau Kota Bandar Lampung.
2. Lingkungan Kerja Fisik (X2) berpengaruh terhadap Disiplin Kerja Pegawai (Y) pada PDAM Way Rilau Kota Bandar Lampung
3. Motivasi Kerja (X1) dan Lingkungan Kerja Fisik (X2) berpengaruh terhadap Disiplin Kerja Pegawai (Y) pada PDAM Way Rilau Kota Bandar Lampung

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, maka dalam usaha meningkatkan Disiplin Kerja Pegawai pada Bag umum (Pelayanan dan Kepegawaian) PDAM Way Rilau Kota Bandar Lampung agar dapat meningkatkan Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Fisik pada diri pegawai.

1. Kondisi penerangan diruangan kerja sudah terpenuhi, ada hubungan baik interpersonal kerja dengan atasan, adanya pemberian penghargaan yang di berikan perusahaan kepada karyawan merupakan indikator pernyataan no. 2,4, dan 7 dalam motivasi kerja dalam hal ini organisasi diharuskan lebih memberikan penghargaan kepada para karyawan seperti penghargaan karyawan teladan, dan juga para atasan harus dapat lebih dekat kepada para karyawan, sehingga para karyawan dapat bekerja lebih optimal, dan dapat lebih Disiplin Kerja dalam kerjaan.
2. Bangunan tempat kerja yang digunakan untuk bekerja sangat telah mempertimbangkan keselamatan pegawai dan ketersediaan toilet yang bersih dan tempat istirahat dapat menambah kenyamanan saya dalam bekerja, merupakan indikator dari pernyataan 1 dan 6 Lingkungan Kerja Fisik Terendah. Maka dari itu peneliti menyarankan kepada organisasi untuk dapat memberikan rasa aman dan kenyamanan kepada para pegawai agar para pegawai lebih Disiplin Kerja dan lebih optimal dalam bekerja

3. Menggunakan seragam sesuai dengan prosedur perusahaan merupakan indikator dari pernyataan Disiplin Kerja terendah, makadari itu peneliti menyarankan bahwa organisasi harus memberikan ketegasan terkait seragam dan juga absensi dalam bekerja, untuk meningkatkan keDisiplin Kerjaan para pegawai.

Saran untuk pegawai dan peneliti yang akan datang

- a. Untuk pegawai diharapkan dapat bekerja dengan baik serta meningkatkan keterikatan antar rekan kerja, lebih Disiplin Kerja dalam bekerja, dan mentaati peraturan yang ada pada perusahaan sehingga perusahaan dapat lebih optimal dalam mencapai tujuan.
- b. Untuk peneliti dimasa yang akan datang diharapkan dapat mengembangkan penelitian ini dengan pembaharuan variabel, serta penelitian ini diharapkan dapat menjadi tambahan pengetahuan bagi peneliti selanjutnya.