

BAB IV

HASIL DAN PEMBAHASAN

4.1 Deskripsi Data

Deskripsi data adalah menggambarkan data yang telah terkumpul sebagaimana adanya tanpa bermaksud membuat simpulan yang berbentuk umum atau generalisasi. Dalam deskripsi data ini penulis akan menggambarkan kondisi responden yang menjadi sampel dalam penelitian ini dilihat dari karakteristik responden antara lain : Jenis kelamin responden, usia, pendidikan terakhir, masa kerja.

4.1.1 Deskripsi Karakteristik Responden

1. Jenis Kelamin Responden

Gambaran umum mengenai jenis kelamin, karyawan Bagian Marketing PT. Lautan Berlian Utama Motor Cabang Lampung Berdasarkan jenis kelamin adalah sebagai berikut.

Tabel 4.1

Responden Berdasarkan Jenis Kelamin

Jenis Kelamin	Jumlah	Presentase
Laki-laki	31	88,6%
Perempuan	4	11,4%
Jumlah	35	100%

Sumber : Hasil Data Diolah Tahun 2022

Berdasarkan tabel 4.1 Responden berdasarkan jenis kelamin dapat dilihat bahwa karyawan Bagian Marketing PT. Lautan Berlian Utama Motor Cabang Lampung banyak berjenis kelamin laki - laki sebanyak 31 orang atau sebesar 88,6%.

2. Usia Responden

Gambaran umum mengenai umur, karyawan bagian marketing PT. Lautan Berlian Utama Motor Cabang Lampung adalah sebagai berikut:

Tabel 4.2
Responden Berdasarkan Usia

Usia	Jumlah	Persentase
20 Tahun – 30 Tahun	25	71,4%
31 Tahun – 40 Tahun	7	20%
41 Tahun – 50 Tahun	3	8,6%
> 50 Tahun	-	-
Jumlah	35	100%

Sumber : Hasil Data Diolah Tahun 2022

Berdasarkan tabel 4.2 Responden berdasarkan usia dapat dilihat bahwa karyawan bagian marketing PT. Lautan Berlian Utama Motor Cabang Lampung yang paling banyak berusia 20 – 30 Tahun sebanyak 25 orang atau sebesar 71,4%.

3. Pendidikan Terakhir Responden

Gambaran umum mengenai pendidikan terakhir, karyawan bagian marketing PT. Lautan Berlian Utama Motor Cabang Lampung adalah sebagai berikut :

Tabel 4.3
Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir

Pendidikan	Jumlah	Persentase
SMA	29	82,9%
D3	2	5,7%
S1	4	11,4%
Jumlah	35	100%

Sumber : Hasil Data Diolah Tahun 2022

Berdasarkan tabel 4.3 Responden Berdasarkan pendidikan terakhir dapat dilihat bahwa karyawan bagian marketing PT. Lautan Berlian Utama Motor Cabang Lampung yang paling banyak SMA sebanyak 29 orang atau sebesar 82,9%.

4. Masa Kerja

Gambaran umum mengenai masa kerja karyawan bagian marketing PT. Lautan Berlian Utama Motor Cabang Lampung adalah sebagai berikut

Tabel 4.4
Responden Berdasarkan Masa Kerja

Lama Kerja	Jumlah	Persentase
0 – 2 Tahun	13	37,1%
3 – 4 Tahun	17	48,6%
5 – 6 Tahun	4	11,4%
> 7 Tahun	1	2,9%
Jumlah	35	100%

Sumber : Hasil Data Diolah Tahun 2022

Berdasarkan tabel 4.4 Responden Berdasarkan lama kerja dapat dilihat bahwa karyawan bagian marketing PT. Lautan Berlian Utama Motor Cabang Lampung masa kerja yang paling banyak 3–4 Tahun sebanyak 17 orang atau sebesar 48,6%.

4.1.2 Deskripsi Jawaban Responden

Tabel 4.5
Hasil Jawaban Responden Variabel Lingkungan Kerja Non Fisik (X1)

No	Pernyataan	Jawaban									
		SS (5)		S (4)		CS (3)		TS (2)		STS (1)	
1	Perusahaan tidak membeda-bedakan pembagian tugas antar karyawan satu dengan lainnya.	1	2,9%	14	40,0%	14	40,0%	4	11,4%	2	5,7%
2	Pemberian tugas kerja sesuai dengan jobdesk yang seharusnya diterima.	15	42,9%	18	51,4%	2	5,7%	0	0%	0	0%
3	Dukungan dan perhatian pimpinan tentang pekerjaan dapat memperlancar aktifitas kerja.	11	31,4%	16	45,7%	5	14,3%	3	8,6%	0	0%
4	Sistem pemberian fasilitas kerja perusahaan memudahkan saya dalam bekerja.	6	17,1%	24	68,6%	4	11,4%	1	2,9%	0	0%
5	Saling tolong menolong di dalam maupun di luar pekerjaan ketika rekan kerja mengalami permasalahan.	7	20,0%	16	45,7%	9	25,7%	0	0%	3	8,6%
6	Hubungan kerja antara atasan dengan bawahan berjalan dengan baik.	8	22,9%	22	62,9%	4	11,4%	1	2,9%	0	0%
7	Komunikasi dan toleransi sesama karyawan berjalan dengan baik.	7	20,0%	13	37,1%	11	31,4%	3	8,6%	1	2,9%
8	Tidak menerima adanya sifat senioritas dari karyawan lain.	2	5,7%	7	20,0%	21	57,1%	4	11,4%	1	2,9%

Sumber : Hasil Data Diolah Tahun 2022

Berdasarkan tabel 4.5 jawaban responden variabel lingkungan kerja non fisik, pernyataan yang terbesar pada jawaban sangat setuju (SS) terdapat pada pernyataan 2 yaitu dengan jumlah responden sebanyak 15

responden dan yang terkecil pada pernyataan 1 yaitu dengan jumlah responden sebanyak 1 responden.

Tabel 4.6
Hasil Jawaban Responden Gaji (X2)

No	Pernyataan	Jawaban									
		SS (5)		S (4)		CS (3)		TS (2)		STS (1)	
1	Merasa perusahaan sudah memberikan gaji karyawan sesuai dengan standart yang berlaku.	1	2,9%	18	51,4%	10	28,6%	5	14,3%	1	2,9%
2	Merasa perusahaan sudah memberikan gaji yang dapat mencukupi kebutuhan hidup keluarga	2	5,7%	19	54,3%	8	22,9%	5	14,3%	1	2,9%
3	Merasa senang karena atasan sudah memberikan bimbingan yang baik pada karyawan	12	34,3%	19	54,3%	2	5,7%	1	2,9%	1	2,9%
4	Merasa atasan juga telah membantu memberikan solusi jika karyawan sedang ada permasalahan kerja	10	28,6%	22	62,9%	2	5,7%	1	2,9%	0	0%
5	Merasa senang karena atasan sudah memberikan bimbingan yang baik pada karyawan	1	2,9%	14	40,0%	13	37,1%	2	5,7%	5	14,3%
6	Merasa atasan juga telah membantu memberikan solusi jika karyawan sedang ada permasalahan kerja	2	5,7%	19	54,3%	8	22,9%	6	17,1%	0	0%
7	Perusahaan memberikan bonus jika pencapaian karyawan	14	40,0%	17	48,6%	1	2,9%	3	8,6%	0	0%

	meningkat.										
8	Prestasi kerja sangat berdampak kepada pemberian bonus karyawan.	16	45,7%	17	48,6%	2	5,7%	0	0%	0	0%

Sumber : Hasil Data Diolah Tahun 2022

Berdasarkan tabel 4.6 jawaban responden variabel gaji, pernyataan yang terbesar pada jawaban sangat setuju (SS) terdapat pada pernyataan 8 yaitu dengan jumlah responden sebanyak 16 responden dan yang terkecil pada pernyataan 1 dan 5 yaitu dan dengan jumlah 1 responden

4.1.2.1 Hasil Jawaban Responden Variabel Produktivitas

Tabel 4.7

Hasil Jawaban Responden Variabel Produktivitas (Y)

No	Pernyataan	Jawaban									
		SS (5)		S (4)		CS (3)		TS (2)		STS (1)	
1	Kesempurnaan hasil pekerjaan menjadi target mutlak pencapaian karyawan.	2	5,7%	16	45,7%	11	31,4%	6	17,1%	0	0%
2	Menguasai keterampilan yang sangat baik dalam melaksanakan pekerjaan pekerjaan.	1	2,9%	7	20,0%	21	60,0%	6	17,1%	0	0%
3	Merasa konsumen selalu puas dengan pelayanan yang diberikan	0	0%	12	34,3%	15	42,9%	8	22,9%	0	0%
4	Jumlah dari hasil pekerjaan yang ditangani selalu memenuhi target yang telah ditetapkan.	1	2,9%	18	51,4%	10	28,6%	6	17,1%	0	0%
5	Selalu berusaha memperbaiki kesalahan yang dilakukan dalam melaksanakan pekerjaan.	2	5,7%	19	54,3%	9	25,7%	5	14,3%	0	0%

6	Merasa bangga dengan pekerjaan yang dibebankan kepada saya.	12	34,3%	19	54,3%	3	8,6%	1	2,9%	0	0%
7	Selalu berusaha menjadi yang terbaik dibandingkan karyawan lain.	10	28,6%	17	48,6%	5	14,3%	3	8,6%	0	0%
8	Selalu berusaha melakukan yang terbaik dalam setiap pekerjaan guna kemajuan perusahaan.	8	22,9%	22	62,9%	5	14,3%	0	0%	0	0%

Sumber : Hasil Data Diolah Tahun 2022

Berdasarkan tabel 4.7 jawaban responden variabel produktivitas, pernyataan yang terbesar pada jawaban sangat setuju (SS) terdapat pada pernyataan 6 yaitu sebanyak 12 responden dan yang terkecil pada pernyataan 3 yaitu dengan jumlah 0.

4.2 Hasil Uji Persyaratan Instrumen

4.2.1 Hasil Uji Validitas

Sebelum dilakukan pengolahan data maka seluruh jawaban yang diberikan oleh responden terlebih dahulu dilakukan uji validitas yang diujicobakan kepada responden. Uji validitas dilakukan dengan menggunakan korelasi product moment. Dengan penelitian ini, uji validitas untuk menghitung data yang akan dihitung dan proses pengujiannya dilakukan dengan menggunakan aplikasi SPSS.

Tabel 4.8

Hasil Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja Non Fisik (X1)

Pernyataan	Sig	Alpha	Kondisi	Simpulan
Butir 1	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Butir 2	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid

Butir 3	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Butir 4	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Butir 5	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Butir 6	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Butir 7	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Butir 8	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid

Sumber : Hasil Data Diolah Tahun 2022

Berdasarkan tabel 4.8 diatas menunjukkan bahwa seluruh item pernyataan yang bersangkutan dengan lingkungan kerja non fisik (X1), memperoleh hasil yang didapatkan adalah nilai Sig < alpha. Dengan demikian seluruh item lingkungan kerja non fisik (X1) dinyatakan valid

Tabel 4.9

Hasil Uji Validitas Variabel Gaji(X2)

Pernyataan	Sig	Alpha	Kondisi	Simpulan
Butir 1	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Butir 2	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Butir 3	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Butir 4	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Butir 5	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Butir 6	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Butir 7	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Butir 8	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid

Sumber : Hasil Data Diolah Tahun 2022

Berdasarkan tabel 4.9 diatas menunjukkan bahwa seluruh item pernyataan yang bersangkutan dengan gaji(X2), memperoleh hasil yang didapatkan adalah nilai Sig < alpha. Dengan demikian seluruh item Gaji(X2) dinyatakan valid.

Tabel 4.10

Hasil Uji Validitas Variabel Produktivitas (Y)

Pernyataan	Sig	Alpha	Kondisi	Simpulan
Butir 1	0,047	0,05	Sig<alpha	Valid
Butir 2	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid

Butir 3	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Butir 4	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Butir 5	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Butir 6	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Butir 7	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Butir 8	0,002	0,05	Sig<alpha	Valid

Sumber : Hasil Data Diolah Tahun 2022

Berdasarkan tabel 4.10 diatas menunjukkan bahwa seluruh item pernyataan yang bersangkutan dengan produktivitas (Y), memperoleh hasil yang didapatkan adalah nilai Sig < alpha. Dengan demikian seluruh item produktivitas (Y) dinyatakan valid.

4.2.2 Hasil Uji Reliabilitas

Setelah uji validitas maka penguji kemudian melakukan uji realibilitas terhadap masing-masing instrumen variabel X1, variabel X2 Dan variabel Y menggunakan rumus Alpha Cronbach dengan bantuan program SPSS. Hasil uji realibilitas setelah dikonsultasikan dengan daftar interprestasi koefisien r dapat dilihat pada tabel berikut :

Hasil Uji Reliabilitas

Variabel	Koefisien Cronbach Alpha	Koefisien r	Simpulan
Lingkungan Kerja Non Fisik (X1)	0,853	0,800 – 1,000	Sangat Tinggi
Gaji (X2)	0,836	0,800 – 1,000	Sangat Tinggi
Produktivitas (Y)	0,786	0,600 – 0,799	Tinggi

Sumber : Hasil Data Diolah Tahun 2022

Berdasarkan hasil uji reliabilitas tabel 4.11 diatas nilai cronbach's alpha sebesar 0,853 untuk variabel lingkungan kerja non fisik (X1) dengan tingkat reliabel sangat tinggi. 0,836 untuk variabel gaji (X2) dengan tingkat reliabel sangat tinggi. dan 0,786 untuk variabel produktivitas (Y) dengan tingkat reliabel tinggi.

4.3 Hasil Uji Persyaratan Analisis Data

4.3.1 Hasil Uji Normalitas

Untuk mengetahui data normal atau mendekati normal bisa dilakukan dengan Uji Non Parametik One-Sampel Kolmogorov – Smirnov Test pada SPSS. Hasil perhitungan uji normalitas sebagai berikut :

Tabel 4.12

Hasil Uji Normalitas

Variabel	Sig	Alpha	Kondisi	Simpulan
Lingkungan Kerja Non Fisik (X1)	0,725	0,05	Sig > Alpha	Normal
Gaji (X2)	0,620	0,05	Sig > Alpha	Normal
Produktivitas (Y)	0,948	0,05	Sig > Alpha	Normal

Sumber : Hasil Data Diolah Tahun 2022

Berdasarkan tabel 4.12 One-Sample Kolmogorov Test-Smirnov diatas menggunakan SPSS, menunjukkan bahwa lingkungan kerja non fisik (X1) dengan tingkat signifikan diperoleh $0,725 > 0,05$ maka data berasal dari populasi berdistribusi normal. Nilai untuk gaji (X2) dengan tingkat signifikan diperoleh data $0,620 > 0,05$ maka data berasal dari populasi berdistribusi normal. Nilai untuk produktivitas (Y) dengan tingkat signifikan diperoleh data $0,948 > 0,05$ maka data berasal dari populasi berdistribusi normal.

4.3.2 Hasil Uji Linieritas

Uji ini dilakukan untuk melihat apakah model regresi dapat didekati dengan persamaan linear dan uji ini biasanya digunakan sebagai prasyarat dalam analisis korelasi ataupun regresi linear. Hasil uji linearitas pada penelitian ini adalah sebagai berikut:

Tabel 4.13

Hasil Uji Linieritas

Variabel	Sig	Alpha	Kondisi	Simpulan
Lingkungan Kerja Non Fisik	0,961	0,05	Sig > alpha	Linear

Terhadap Produktivitas				
Gaji Terhadap Produktivitas	0,137	0,05	Sig > alpha	Linear

Sumber : Hasil Data Diolah Tahun 2022

Dari hasil perhitungan menggunakan spss hasil uji linieritas pada tabel 4.13 diatas dapat disimpulkan:

1. Lingkungan Kerja Non Fisik (X1) Terhadap Produktivitas (Y)

Berdasarkan tabel 4.13 hasil perhitungan ANOVA table didapat nilai Sig pada baris *Deviantion from linierity* $0,961 > 0,05$ maka H_0 diterima yang menyatakan model regresi berbentuk linier.

2. Gaji(X2) Terhadap Produktivitas (Y)

Berdasarkan tabel 4.13 hasil perhitungan ANOVA table didapat nilai Sig pada baris *Deviantion from linierity* $0,137 > 0,05$ maka H_0 diterima yang menyatakan model regresi berbentuk linier.

4.3.3 Hasil Uji Multikolinieritas

Uji Multikolinieritas digunakan untuk mengetahui apakah terdapat korelasi atau hubungan yang kuat antara sesama variabel independen. Hasil uji tersebut adalah sebagai berikut:

Tabel 4.14
Hasil Uji Multikolinieritas

Variabel	VIF		Kondisi	Simpulan
Lingkungan Kerja Non Fisik (X1)	2,089	10	VIF<10	Tidak ada gejala mutikolinieritas
Gaji (X2)	2,089	10	VIF<10	Tidak ada gejala mutikolinieritas

Dari hasil perhitungan pada tabel coefficient 4.14 menunjukan nila VIF variabel Lingkungan Kerja Non Fisik (X1) = 2,089 dan nilai VIF variabel Gaji (X2) =

2,089. Dari semua variabel menunjukkan nilai VIF setiap variabel < 10 maka tidak terjadi multikolinieritas tinggi antar variabel independen terhadap variabel dependen. Multikolinieritas diperlukan untuk mengetahui ada tidaknya variabel independen yang memiliki kemiripan antar variabel independen dalam suatu model. Kemiripan antar variabel independen akan mengakibatkan kolerasi yang sangat kuat.

4.4 Hasil Analisis Data

Metode analisis data adalah mendeskripsikan teknik analisis apa yang akan digunakan oleh peneliti untuk menganalisis data yang telah dikumpulkan, termasuk pengujiannya. Data yang dikumpulkan tersebut ditentukan oleh masalah penelitian yang sekaligus mencerminkan karakteristik tujuan studi apakah untuk eksplorasi, deskripsi, atau menguji hipotesis.

4.4.1 Regresi Linear Berganda

Tabel 4.15

Hasil Analisis Regresi Linear Berganda

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	Sig.
	B	Std. Error	Beta	
(Constant)	3,475	1,706		0,050
TOTAL LINGKUNGAN KERJA NON FISIK	0,271	0,074	0,328	0,001
TOTAL GAJI	0,565	0,076	0,671	0,000

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate

1	,936 ^a	,876	,869	1,420
---	-------------------	------	------	-------

Sumber : Hasil Data Diolah Tahun 2022

Berdasarkan tabel 4.15 diatas, diperoleh nilai koefisien determinasi r squares sebesar 0,876 artinya Lingkungan Kerja Non Fisik (X1) dan Gaji (X2) dapat menjelaskan Produktivitas (Y) sebesar 87,6% dan sisanya 12,4% dijelaskan oleh variabel lain. Nilai r menunjukkan arah hubungan antara Lingkungan Kerja Non Fisik (X1), Gaji(X2) dan Produktivitas (Y) memiliki Tingkat hubungan yang sangat tinggi karena nilai r sebesar 0,936 berada pada rentan 0,800 – 1,000.

Berdasarkan tabel 4.15 diatas merupakan hasil perhitungan regresi linier berganda dengan menggunakan program SPSS. Diperoleh hasil persamaan regresi sebagai berikut :

$$Y = a + b1. X1 + b2. X2 + b3.X3 + et$$

Keterangan :

- Y = Produktivitas
- X1 = Lingkungan Kerja Non Fisik
- X2 = Gaji
- a = Konstanta
- et = Error Term
- b1, b2, b3 = Koefisien Regresi

$$Y = 3,475 + 0,271X1 - 0,565X2$$

1. Nilai konstanta sebesar 3,475 yang berarti bahwa tanpa adanya Lingkungan Kerja Non Fisik (X1) dan Gaji (X2), maka besarnya Produktivitas (Y) adalah 3,475 satuan.
2. Koefisien Lingkungan Kerja Non Fisik (X1)
Jika Lingkungan Kerja Non Fisik (X1) naik sebesar satu satuan maka Produktivitas (Y) akan meningkat sebesar 0,271 satu satuan.
3. Koefisien Gaji(X2)
Jika Gaji(X2) naik sebesar satu satuan maka Produktivitas (Y) akan menurun sebesar 0,565 satu satuan.

4.5 Hasil Uji Hipotesis

4.5.1 Secara parsial (Uji t)

Uji t parsial digunakan untuk menguji apakah sebuah variabel bebas benar memberikan pengaruh terhadap variabel terikat. Hasil uji hipotesis secara parsial (Uji t) adalah sebagai berikut :

Tabel 4.16

Hasil Uji Parsial (Uji t)

Variabel	Sig	Alpha	Kondisi	Keterangan
Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Produktivitas	0,001	0,05	Sig < Alpha	Berpengaruh
Gaji Terhadap Produktivitas	0,000	0,05	Sig < Alpha	Berpengaruh

Sumber : Hasil Data Diolah Tahun 2022

1. Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik (X1) Terhadap Produktivitas (Y)

Ho: Lingkungan Kerja Non Fisik tidak berpengaruh terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Lautan Berlian Utama Motor Cabang Lampung.

H₁: Lingkungan Kerja Non Fisik berpengaruh terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Lautan Berlian Utama Motor Cabang Lampung.

Kriteria pengujian :

Menentukan dan membandingkan nilai probabilitas (*sig*) dengan nilai α (0,05) dengan perbandingan sebagai berikut:

1. Jika nilai $sig < 0,05$ maka H_0 ditolak
2. Jika nilai $sig > 0,05$ maka H_0 diterima
3. Menentukan simpulan dan hasil uji hipotesis

Berdasarkan tabel 4.16 didapat perhitungan pada Lingkungan Kerja Non Fisik (X1) diperoleh nilai sig (0,001) < Alpha (0,05) dengan demikian H_0 ditolak dan H_a diterima sehingga dapat disimpulkan bahwa Lingkungan Kerja Non Fisik (X1) berpengaruh terhadap Produktivitas (Y).

2. Pengaruh Gaji (X2) Terhadap Produktivitas (Y)

H_0 : Gaji tidak berpengaruh terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Lautan Berlian Utama Motor Cabang Lampung.

H_1 : Gaji tidak berpengaruh terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Lautan Berlian Utama Motor Cabang Lampung.

Kriteria pengujian :

Menentukan dan membandingkan nilai probabilitas (*sig*) dengan nilai α (0,05) dengan perbandingan sebagai berikut:

1. Jika nilai $sig < 0,05$ maka H_0 ditolak
2. Jika nilai $sig > 0,05$ maka H_0 diterima
3. Menentukan simpulan dan hasil uji hipotesis

Berdasarkan tabel 4.15 didapat perhitungan pada Gaji(X2) diperoleh nilai sig (0,000) < Alpha (0,05) dengan demikian H_0 ditolak dan H_a diterima sehingga dapat disimpulkan bahwa Gaji (X2) berpengaruh terhadap Produktivitas (Y).

4.5.2 Hasil Uji f

Uji f merupakan uji simultan (keseluruhan, bersama-sama). Uji simultan ini bertujuan untuk menguji apakah antara Lingkungan Kerja Non Fisik (X1) dan Gaji(X2) secara bersama-sama mempunyai pengaruh terhadap variabel dependen yaitu Produktivitas Karyawan (Y).

Ho : Lingkungan Kerja Non Fisik dan Gaji tidak berpengaruh terhadap Produktivitas Karyawan Bagian Marketing PT. Lautan Berlian Utama Motor Cabang Lampung

Ha : Lingkungan Kerja Non Fisik dan Gaji berpengaruh terhadap Produktivitas Karyawan Bagian Marketing PT. Lautan Berlian Utama Motor Cabang Lampung

Dengan kriteria :

1. Jika nilai sig < 0,05 maka Ho ditolak, Ha diterima
2. Jika nilai sig > 0,05 maka Ho diterima, Ha ditolak

Tabel 4.17

Hasil Uji f

Variabel	Sig	Alpha	Kondisi	Keterangan
Lingkungan Kerja Non Fisik dan Gaji Terhadap Produktivitas	0,000	0,05	Sig < Alpha	Berpengaruh

Hasil Data Diolah Tahun 2021

Dengan tabel 4.17 terlihat bahwa nilai sig yaitu $0,000 < 0,05$ maka Ho ditolak dan Ha diterima. Artinya Lingkungan Kerja Non Fisik dan Gaji secara bersama - sama berpengaruh terhadap Produktivitas Karyawan Bagian Marketing PT. Lautan Berlian Utama Motor Cabang Lampung.

4.6 Pembahasan

Berdasarkan hasil kuisioner, responden dalam penelitian ini sebagian besar Karyawan Bagian Marketing PT. Lautan Berlian Utama Motor Cabang Lampung adalah berjenis kelamin Laki Laki, dengan range umur 20 – 30 Tahun , pendidikan terakhir SMA dan dengan masa kerja 3 – 4 Tahun.

4.6.1 Pembahasan Lingkungan Kerja Non Fisik (X1) Terhadap Produktivitas (Y)

lingkungan kerja non fisik dapat mempengaruhi semangat kerja karyawan sehingga berdampak pada kelancaran pelaksanaan tugas-tugas yang dibebankan kepada karyawan. Oleh karena itu, perusahaan harus mampu menciptakan lingkungan kerja non fisik yang menyenangkan bagi karyawan. Lingkungan kerja non fisik yang menyenangkan akan berdampak pada produktivitas kerja yang lebih baik sebaliknya apa bila lingkungan kerja non fisik tidak baik akan berdampak penurunan produktivitas kerja karyawan.

Septianti (2016) menyatakan bahwa lingkungan kerja non fisik adalah semua keadaan yang terjadi yang berkaitan dengan hubungan kerja, baik hubungan dengan atasan maupun hubungan sesama rekan kerja, ataupun hubungan dengan bawahan

Penelitian yang dilakukan oleh Septianti (2016) menunjukkan bahwa variabel lingkungan kerja non fisik berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan artinya jika lingkungan kerja non fisik meningkat maka produktivitas kerja karyawan juga akan meningkat. Adanya lingkungan kerja non fisik yang menyenangkan akan menimbulkan semangat kerja yang tinggi bagi karyawan dan dapat meningkatkan produktivitas kerja karyawan.

4.6.2 Pembahasan Gaji (X2) Terhadap Produktivitas (Y)

Perusahaan yang menentukan tingkat Gaji dengan mempertimbangkan standar kehidupan karyawan akan memungkinkan karyawan bekerja

dengan penuh semangat. Tingkat produktivitas kerja karyawan dapat ditingkatkan dengan Gaji yang diberikan perusahaan kepada karyawan.

Menurut Irawan (2018) gaji adalah balas jasa dalam bentuk uang yang diterima oleh pegawai karyawan/ pegawai sebagai konsekuensi dari statusnya sebagai seorang karyawan atau pegawai yang memberikan kontribusi dalam mencapai tujuan organisasi/ perusahaan.

Gaji juga merupakan bayaran tetap atau diterimakan secara periodik, dalam hal ini sebulan sekali.

Penelitian yang dilakukan oleh lestari (2018) menunjukkan bahwa variabel Gaji berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan artinya jika Gaji yang diberikan kepada karyawan ditingkatkan maka akan meningkatkan produktivitas kerja karyawan juga akan meningkat. Memberikan kompensasi yang diharapkan karyawan dapat mengoptimalkan produktivitas kerja karyawan.

4.6.3 Pembahasan Lingkungan Kerja Non Fisik dan Gaji (X2) Terhadap Produktivitas (Y)

Septianti (2016) menyatakan bahwa lingkungan kerja non fisik adalah semua keadaan yang terjadi yang berkaitan dengan hubungan kerja, baik hubungan dengan atasan maupun hubungan sesama rekan kerja, ataupun hubungan dengan bawahan dan Menurut Irawan (2018) gaji adalah balas jasa dalam bentuk uang yang diterima oleh pegawai karyawan/ pegawai sebagai konsekuensi dari statusnya sebagai seorang karyawan atau pegawai yang memberikan kontribusi dalam mencapai tujuan organisasi/ perusahaan. Gaji juga merupakan bayaran tetap atau diterimakan secara periodik, dalam hal ini sebulan sekali.

Penelitian yang dilakukan oleh Septianti (2016) menunjukkan bahwa variabel lingkungan kerja non fisik berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan artinya jika lingkungan kerja non fisik meningkat

maka produktivitas kerja karyawan juga akan meningkat dan Penelitian yang dilakukan oleh lestari (2018) menunjukkan bahwa variabel Gaji berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan Artinya jika Gaji yang diberikan kepada karyawan ditingkatkan maka akan meningkatkan produktivitas kerja karyawan juga akan meningkat

Adanya lingkungan kerja non fisik yang menyenangkan akan menimbulkan semangat kerja yang tinggi bagi karyawan dan dapat meningkatkan produktivitas kerja karyawan serta jika Gaji yang diberikan kepada karyawan ditingkatkan maka akan meningkatkan produktivitas kerja karyawan juga akan meningkat.

