

## **BAB V**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Simpulan**

Berdasarkan hasil pengolahan data, pengujian hipotesis, dan tujuan penelitian, dapat ditarik beberapa kesimpulan sebagai berikut :

1. Pengawasan berpengaruh terhadap kinerja pegawai pada Dinas Kelautan dan Perikanan Kabupaten Pesawaran. Dinamika pengawasan dapat meningkatkan kinerja karena berpengaruh terhadap kinerja.
2. Disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai pada Dinas Kelautan dan Perikanan Kabupaten Pesawaran. Jika untuk meningkatkan kualitas kinerja terlebih dahulu meningkatkan kualitas disiplin kerjanya, semakin baik disiplin kerja maka kinerja yang dihasilkan akan semakin baik.
3. Pengawasan dan Disiplin Kerjasecara simultan berpengaruh terhadap kinerja pegawai pada Dinas Kelautan dan Perikanan Kabupaten Pesawaran.

## 5.2 Saran

Berdasarkan latar belakang dan pembahasan yang telah dilakukan, maka saran-saran yang dapat diberikan oleh peneliti kepada Dinas Kelautan dan Perikanan Kabupaten Pesawaran adalah:

1. Bagi Instansi Pemerintah
  - a. Dinas Kelautan dan Perikanan Kabupaten Pesawaran harus mencari cara lain selain melakukan pengawasan untuk mengukur kinerja pegawai.
  - b. Dinas Kelautan dan Perikanan dapat menetapkan standar dalam melakukan pengawasan.
  - c. Dalam melakukan pengawasan Dinas Kelautan dan Perikanan Kabupaten Pesawaran sebaiknya memberikan umpan balik terhadap pelaksanaan, perencanaan, dan kebijaksanaan waktu yang akan datang untuk memperbaiki kesalahan-kesalahan yang akan terjadi.
  - d. Dinas Kelautan dan Perikanan Kabupaten Pesawaran harus menciptakan suasana kerja agar pegawai mampu bekerja sama dengan pegawai yang lain.
  - e. Sebaiknya Dinas Kelautan dan Perikanan Kabupaten Pesawaran harus mempertimbangkan jenis hukuman yang diberikan kepada pegawai yang melanggar aturan agar sesuai dengan tingkat kesalahan yang dilanggar.
  - f. Dinas Kelautan dan Perikanan Kabupaten Pesawaran harus menetapkan tugas sesuai dengan tugas pokok pegawai.
  - g. Sebaiknya Dinas Kelautan dan Perikanan Kabupaten Pesawaran dapat membantu dan memotivasi pegawai agar mampu menyelesaikan tugas yang diberikan sesuai dengan standar waktu yang telah ditetapkan.

h. Dinas Kelautan dan Perikanan Kabupaten Pesawaran harus menetapkan waktu bekerja agar pegawai di lingkungan Dinas Kelautan dan Perikanan Kabupaten Pesawaran datang dan pulang tepat pada waktunya.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Demi keberlangsungan kemajuan ilmu pengetahuan yang semakin meningkat diharapkan bagi peneliti selanjutnya sebaiknya dapat menggunakan faktor-faktor lain selain pengawasan dan disiplin kerja yang mempengaruhi kinerja pegawai pada Dinas Kelautan dan Perikanan Kabupaten Pesawaran, karena masih banyak faktor lain yang mempunyai pengaruh yang lebih besar.