

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan uraian dari hasil pengujian hipotesis dan pembahasan dari penelitian ini, dapat disimpulkan sebagai berikut:

5.1.1 *Job Insecurity* berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai Honorer pada Puskesmas Sidomulyo sebesar 66,7% dan sisanya 33,3% dijelaskan oleh variabel lain.

5.1.2 Work Life Balance berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai Honorer pada Puskesmas Sidomulyo sebesar 79,7% dan sisanya 20,3% dijelaskan oleh variabel lain seperti disiplin kerja.

5.1.3 *Job Insecurity* dan Work Life Balance berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai Honorer pada Puskesmas Sidomulyo sebesar 83,3% dan sisanya 16,7% dijelaskan oleh variabel lain seperti disiplin kerja.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan penelitian, maka penulis memberikan Saran kepada :

5.2.1 Bagi Puskesmas Sidomulyo.

Berdasarkan hasil pengujian hipotesis dan kesimpulan, maka penulis menyarankan kepada pimpinan Puskesmas Sidomulyo, Bagi Pegawai, maupun bagi peneliti selanjutnya. Saran tersebut adalah sebagai berikut

1. *Job Insecurity*

Menyarankan kepada pemimpin perusahaan Puskesmas Sidomulyo untuk Membangkitkan semangat dan membuat kinerja pegawai meningkat, dikarenakan jika pegawai kehilangan pekerjaan ini akan sulit bagi pegawai untuk mencari pekerjaan baru.

2. Work Life Balance

Menyarankan kepada perusahaan Puskesmas Sidomulyo agar pimpinan membuat program kerja yang sesuai dengan kemampuan fisik pegawai, agar pegawai setelah pulang kerja tetap bersemangat melakukan berbagai hal lain yang mereka inginkan, menciptakan suasana dalam pekerjaan dan tidak memberikan beban berlebih agar mendukung aktivitas pegawai dalam kehidupan pribadi dan juga membuat kehidupan pribadi pegawai menjadi menyenangkan agar kinerja pegawai meningkat pula.

3. Kinerja

Menyarankan kepada pimpinan Puskesmas Sidomulyo untuk membuat pegawai merasa terdorong untuk berkerja semaksimal mungkin guna memajukan puskesmas, dikarenakan jika kinerja pegawai terus menurun atau mengalami permasalahan maka Puskesmas Sidomulyo akan kehilangan kepercayaan dari pasien dan akan mengganggu kestabilan puskesmas itu sendiri.

5.2.2 Bagi Karyawan

Dapat mengikuti aturan yang ditetapkan oleh perusahaan agar terciptanya keselarasan antara karyawan dan perusahaan, itu semua akan berdampak kepada peningkatan kinerja perusahaan.

5.2.3 Bagi Peneliti Selanjutnya

Mengingat keterbatasan penelitian yang dilakukan peneliti, disarankan kepada peneliti selanjutnya untuk membahas tentang *Job Insecurity* dan *Work Life Balance*. Selain itu memperluaskan sampel penelitian dan menggunakan variabel ataupun bentuk uji statistik lainnya sehingga didapatkan hasil yang lebih baik.