

## DAFTAR PUSTAKA

- Abolade, D. A. (2018). Impact Of Employees'job Insecurity And Employee Turnover On Organisational Performance In Private And Public Sector Organisations.
- Audina, V., & Kusmayadi, T. (2018). Pengaruh Job Insecurity Dan Job Stress Terhadap Turnover Intention. *JSMA (Jurnal Sains Manajemen dan Akuntansi)*, 10(1), 85-101.
- Akhmar, B. (2017). Pengaruh iklim organisasi, job insecurity dan turnover intention terhadap kinerja karyawan (Studi pada PT Serasi Autoraya Bandung). *PEKOBIS Jurnal Pendidikan, Ekonomi dan Bisnis*, 2(3), 1-15.
- Ardiansyah, C. A., & Surjanti, J. (2020). Pengaruh work life balance terhadap kinerja karyawan melalui komitmen organisasi pada karyawan PT. Bhinneka Life Indonesia Cabang Surabaya. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 8(4), 1211-1221.
- Aslami, N. (2019). Pengaruh Job Insecurity Terhadap Kinerja Karyawan Outsourcing Business Support Melalui Motivasi Sebagai Variabel Intervening pada PT. Telekomunikasi Selular Cabang Medan. *Jurnal Manajemen dan Akuntansi Medan*, 1(2).
- Badrianto, Y., & Ekhsan, M. (2021). Pengaruh Work-life Balance terhadap Kinerja Karyawan yang di Mediasi Komitmen Organisasi. *Jesya (Jurnal Ekonomi dan Ekonomi Syariah)*, 4(2), 951-962.
- Hafsah, A. N. A. (2021). Pengaruh Job Insecurity Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt. Long Bagun Prima Sawit.
- Lukmiati, R. (2020). Pengaruh Work Life Balance terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekobis Dewantara*, 3(3), 46-50.
- Mwangi, L., Boinett, C. C., Tumwet, E., & Bowen, D. (2016). Effects of work life balance on employees performance in institutions of higher learning. A case study of Kabarak University. *Kabarak Journal of Research & Innovation*, 4(2), 60-69.

- Puspitasari, A. S. A., & Darwin, M. (2021). Effect of Work-Life Balance and Welfare Level on Millennial Employee Performance. *International Journal of Science and Society*, 3(1), 334-344.
- Rafsanjani, F., Nursyamsi, I., & Pono, M. (2019). The Effect of Work-Life Balance with Job Stress on Employee Performance : A field investigation in India. *Hasanuddin Journal of Business Strategy*, 1(4), 37-42.
- Sanusi, Anwar. 2017. *Metodologi Penelitian Bisnis*. Cetakan Ketujuh. Jakarta: Salemba Empat.
- Saputri, P., Hidayati, T., & Lestari, D. (2020). Pengaruh Job Insecurity Terhadap Stres Kerja, Kinerja dan Turnover Intention Karyawan. *Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, 235-259.
- Sarikit, M. (2017). Pengaruh work life balance dan keterikatan pegawai terhadap kinerja pegawai fakultas ilmu sosial dan ilmu politik Universitas Indonesia. *Jurnal Manajemen Pendidikan*, 8(1), 82-91.
- Staufenbiel, T., & König, C. J. (2010). A model for the effects of job insecurity on performance, turnover intention, and absenteeism. *Journal of Occupational and Organizational Psychology*, 83(1), 101-117.
- Sugiyono. 2018. *Metode Penelitian Pendidikan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Cetakan ke-27. Bandung: Alfabeta.