

Bandar Lampung, 02 Februari 2022

**Hal : Permohonan Bantuan Pengisian Kuesioner**

Kepada Yth :

Bapak/ Ibu

Di Tempat

Dengan ini saya :

Nama : Febri Yani

NPM : 1812110481

Jurusan : S1 Manajemen

Dosen Pembimbing : Prof.Dr. Anuar Sanusi S.E.,M.Si

E-mail : Febriyaniii902@gmail.com

Dengan Hormat,

Bersama ini saya sampaikan bahwa saya bermaksud mengadakan penelitian pada Pegawai Puskesmas Sidomulyo. Penelitian ini dilaksanakan dalam rangka penulisan skripsi sebagai salah satu syarat dalam penyelesaian studi pada program Sarjana IIB Darmajaya. Konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia. Tentang **“PENGARUH JOB INSECURITY DAN WORK LIFE BALANCE TERHADAP KINERJA TENAGA KESEHATAN HONORER DI PUSKESMAS SIDOMULYO”**

Sehubungan dengan maksud di atas, saya mengharapkan bantuan saudara untuk bersedia mengisi instrumen penelitian ini sesuai dengan pendapat dan pengalaman yang dimiliki. Instrumen ini dirancang sedemikian rupa sehingga tidak seorang pun dapat menelusuri sumber informasinya. Oleh karena itu saudara diharapkan dapat memberikan jawaban sesuai dengan keadaan sesungguhnya, dan saya menjamin kerahasiaan dari jawaban saudara.

Bantuan dan partisipasi saudara merupakan sumbangan yang sangat berharga bagi terselenggaranya penelitian ilmiah ini. Untuk itu semuanya saya ucapkan terima kasih.

Hormat Saya,

**FEBRI YANI**  
NPM. 1812110481

## KUESIONER

Pertanyaan di bawah ini dalam rangka penelitian skripsi dengan judul :

### **PENGARUH JOB INSECURITY DAN WORK LIFE BALANCE TERHADAP KINERJA TENAGA KESEHATAN HONORER DI PUSKESMAS SIDOMULYO**

Petunjuk pengisian :

1. Jawablah pertanyaan yang diajukan dibawah ini dengan benar dan jujur.
2. Berilah tanda (√) pada salah satu jawaban yang paling benar.
3. Pertanyaan / pernyataan harus dijawab semua

**SS = Sangat Setuju**

**S = Setuju**

**CS = Cukup Setuju**

**TS = Tidak Setuju**

**STS = Sangat Tidak Setuju**

No. Res :

### IDENTITAS RESPONDEN

1. Nama Responden : ..... (Boleh /tidak diisi)
2. Jenis Kelamin :  Laki-Laki  Perempuan
3. Usia :  20 – 30 tahun  41 – 50 tahun  
 31 – 40 tahun
4. Pendidikan Terakhir :  SMA  S1  
 Diploma
5. Masa Kerja :  0 – 2 tahun  5 – 6 tahun  
 3 – 4 tahun  > 7 tahun

## DAFTAR PERNYATAAN

### *Job Insecurity (X1)*

No	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	CS	TS	STS
<b>Arti penting Aspek Kerja</b>						
1.	Mampu mempertahankan kesempatan untuk memperoleh kenaikan gaji secara berkala					
2.	Umpan balik yang diberikan pimpinan atas kinerja anda					
3.	Rasa kebersamaan dalam bekerja dengan rekan kerja					
<b>Kemungkinan Perubahan Negatif Pada Aspek Kerja</b>						
4.	Adanya kesempatan berinteraksi dengan dunia usaha					
5.	Respon balik dari pimpinan terhadap hasil kinerja anda					
6.	Sebuah pekerjaan, yang menceritakan Seberapa baik anda telah mengerjakannya					
<b>Pentingnya keseluruhan pekerjaan</b>						
7.	Saya di Promosikan mendapatkan kenaikan pangkat					
8.	Rekan kerja saya mencari pekerjaan di tempat lain					
9.	Saya Merasa khawatir kehilangan Pekerjaan akan mempengaruhi harkat dan Martabat Karyawan					

**Work Life Balance (X<sub>2</sub>)**

No	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	CS	TS	STS
<b>Work Interference With Personal Life</b>						
1.	Setelah pulang kerja saya masih bersemangat untuk melakukan berbagai hal lainyang saya inginkan.					
2.	Saya biasanya tidak bekerja lebih dari 12 jam dalam sehari					
3.	Beban pekerjaan menjadikan saya sulit menjalani kehidupan pribadi					
<b>Personal Life Interference Work</b>						
4.	Dapat melakukan hal-hal pribadi setelah saya pulang kerja					
5.	Kehidupan pribadi saya tidak menguras tenaga yang saya butuhkan untuk bekerja					
6.	Saya tidak mengabaikan kebutuhan pribadi saya meskipun terdapat tuntutan pekerjaan.					
<b>Personal Life Enhancement of Work</b>						
7.	Tidak merasa lelah dan depresi karena pekerjaan					
8.	Pekerjaan tetap menyenangkan meskipun banyak hal yang terjadi pada kehidupan pribadi					
9.	Bersemangat untuk bekerja secara lebih efektif meskipun berbagai hal yang terjadi dalamkehidupan pribadi					
<b>Work Enhancement of Personal Life</b>						
10.	Suasana dalam pekerjaan mendukung aktivitas yang saya sukai dalam kehidupan pribadi					
11.	Kehidupan pribadi memberikan kekuatan atau semangat dalam bekerja					

12.	Kehidupan pribadi membuat saya merasa siap untuk bekerja dihari berikutnya					
-----	--	--	--	--	--	--

### Kinerja (Y)

No	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	CS	TS	STS
<b>Kualitas Kerja</b>						
1.	Memiliki kemampuan yang cukup baik dalam mengoperasikan perangkat komputer					
2.	Merasa terdorong untuk berkerja semaksimal mungkin guna memajukan perusahaan					
33.	Aplikasi pendukung yang tersedia diperusahaan sudah sangat membantu saya melakukan aktifitas pekerjaan					
<b>Pemanfaatan Waktu</b>						
44.	Absensi yang berlaku diperusahaan menggunakan aplikasi finger sehingga tidak dapat datang terlambat.					
55.	Dapat mengeluarkan potensi dalam memanfaatkan waktu kerja guna menyelesaikan pekerjaan secara cepat.					
66.	Puskesmas menyediakan kendaraan untuk membantu mempercepat aktivitas kerja.					
<b>Kuantitas Kerja</b>						
77.	Merasa hasil pekerjaan akan lebih baik saat dikerjakan bersama-sama.					
88.	Alat kerja yang tersedia diperusahaan sudah sangat baik dan sangat lengkap.					

99.	Memiliki hubungan kerja yang baik dengan karyawan lain dan selalu membantu karyawan lain yang menghadapi masalah dengan pekerjaannya.					
-----	---	--	--	--	--	--

## Lampiran II

### Hasil Jawaban Responden

#### Hasil jawaban Responden *Job Insecurity* (X1)

J11	J12	J13	J14	J15	J16	J17	J18	J19	TOTAL_JI
4	4	5	5	5	4	5	5	5	42
4	4	4	5	5	5	5	5	5	42
3	4	5	4	4	4	3	4	5	36
3	4	4	4	4	4	4	4	3	34
5	4	4	4	4	4	5	4	5	39
3	4	4	4	4	4	5	4	5	37
1	4	4	4	3	4	4	3	3	30
2	2	2	4	2	4	4	4	4	28
2	2	2	4	2	4	4	4	4	28
3	4	4	4	4	4	4	4	3	34
3	2	4	4	3	3	1	3	2	25
2	2	3	4	3	2	1	2	1	20
3	3	4	4	3	3	3	3	4	30
3	3	4	3	4	4	3	4	3	31
4	5	5	5	5	4	5	4	4	41
4	4	5	5	5	4	4	4	4	39
4	4	5	5	5	5	5	5	4	42
4	4	5	5	5	4	4	4	4	39
3	3	5	4	4	4	3	5	2	33
4	4	5	5	5	4	4	4	3	38
4	4	4	5	5	5	4	5	4	40
3	3	4	5	4	4	4	4	5	36
4	3	5	5	4	5	4	5	4	39
4	4	5	4	5	4	4	4	4	38

4	4	4	5	4	4	3	4	3	35
4	3	5	5	4	5	3	5	3	37
4	4	5	5	4	5	3	5	3	38
2	3	4	5	5	4	4	4	4	35
3	3	4	3	4	4	3	4	3	31
4	5	5	5	5	3	5	4	4	40
1	2	2	4	2	4	4	4	4	27
3	4	4	4	4	4	4	4	3	34
3	2	4	4	3	3	1	3	2	25

### Hasil jawaban Responden Work Life Balance (X2)

WLB1	WLB2	WLB3	WLB4	WLB5	WLB6	WLB7	WLB8	WLB9	WLB0	WLB11	WLB12	TOTAL_WLB
4	4	4	5	4	4	5	5	5	4	4	4	52
4	4	5	4	4	4	4	5	5	5	5	4	53
4	4	4	4	3	4	5	4	4	4	4	3	47
4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	3	45
2	2	2	2	5	4	4	4	4	2	2	5	38
1	1	1	4	1	4	4	4	4	3	3	1	31
4	4	4	3	1	4	4	4	4	3	4	1	40
4	4	4	4	1	2	2	4	4	2	4	1	36
4	4	4	4	1	2	2	4	4	2	4	1	36
3	3	4	4	3	4	4	4	4	3	4	3	43
2	2	4	4	3	2	4	4	4	3	4	3	39
2	2	4	3	2	2	3	4	4	1	4	2	33
2	2	4	4	3	3	4	4	4	4	4	3	41
3	4	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	39
4	4	5	5	4	5	5	5	5	3	5	4	54
4	4	5	5	4	4	5	5	5	5	5	4	55
4	3	5	5	4	4	5	5	5	4	5	4	53
5	5	5	5	4	4	5	5	5	3	5	4	55
3	4	5	4	3	3	5	5	4	3	5	3	47
3	3	4	4	4	4	5	5	5	3	4	4	48
3	4	5	5	4	4	4	5	5	3	5	4	51
4	3	4	5	3	3	4	5	5	3	4	3	46
4	3	5	5	4	3	5	5	5	3	5	4	51
4	5	5	5	4	4	5	4	4	3	5	4	52
3	4	4	4	4	4	4	5	5	3	4	4	48
3	3	5	4	4	3	5	5	5	4	5	4	50

4	4	5	4	4	4	5	5	5	4	5	4	53
3	3	4	4	2	3	4	5	5	3	4	2	42
3	4	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	39
4	4	5	5	4	5	5	5	5	3	5	4	54
4	4	4	4	1	2	2	4	4	2	4	1	36
3	3	4	4	3	4	4	4	4	3	4	3	43
2	2	4	4	3	2	4	4	4	3	4	3	39

### Hasil jawaban Responden Kinerja (Y)

K1	K2	K3	K4	K5	K6	K7	K8	K9	TOTAL_KO
5	4	4	4	4	4	5	4	4	38
4	3	4	4	4	5	4	5	4	37
2	4	4	4	4	4	4	4	4	34
3	3	3	4	4	4	4	4	3	32
5	2	2	2	2	2	4	4	2	25
5	2	2	2	2	3	4	5	2	27
2	3	3	4	4	4	3	4	3	30
4	2	2	4	4	4	2	4	2	28
4	2	2	4	4	4	2	4	2	28
3	3	3	3	3	4	4	4	3	30
2	3	2	2	2	4	3	3	2	23
2	2	2	2	3	4	3	3	2	23
4	4	3	2	2	4	3	3	3	28
3	3	3	3	4	3	4	4	3	30
4	3	4	4	4	5	5	4	4	37
4	5	4	4	4	5	5	4	4	39
4	4	4	4	3	5	5	5	4	38
4	3	4	5	5	5	5	4	4	39
2	3	3	3	4	5	4	5	3	32
3	3	3	3	3	4	5	4	3	31
4	3	3	3	4	5	5	5	3	35
5	3	3	4	3	4	4	4	3	33
4	3	3	4	3	5	4	5	3	34
4	3	4	4	5	5	5	4	4	38
3	3	3	3	4	4	4	4	3	31
3	4	3	3	3	5	4	5	3	33

3	4	4	4	4	5	4	5	4	37
4	3	4	3	3	4	5	4	4	34
3	3	3	3	4	3	4	4	3	30
4	3	4	4	4	5	5	3	4	36
4	2	2	4	4	4	2	4	2	28
3	3	3	3	3	4	4	4	3	30
2	3	2	2	2	4	3	3	2	23

### Lampiran III

#### Hasil Uji Karakteristik Responden

##### Jenis Kelamin

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Laki-Laki	20	60,6	60,6	60,6
Perempuan	13	39,4	39,4	100,0
Total	33	100,0	100,0	

##### Pendidikan Terakhir

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid SMA	3	9,1	9,1	9,1
DIPLOMA	8	24,2	24,2	33,3
S1	22	66,7	66,7	100,0
Total	33	100,0	100,0	

##### Usia

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent

Valid	20 Tahun – 30 Tahun	26	78,8	78,8	78,8
	31 Tahun – 40 Tahun	6	18,2	18,2	97,0
	41 Tahun – 50 Tahun	1	3,0	3,0	100,0
	Total	33	100,0	100,0	

#### Masa\_Kerja

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	0 – 2 Tahun	21	63,6	63,6
	3 – 4 Tahun	10	30,3	93,9
	5 – 6 Tahun	2	6,1	100,0
	Total	33	100,0	

#### Lampiran IV

##### Hasil Uji Frekuensi Jawaban Variabel

##### Hasil Uji Frekuensi Jawaban *Job Insecurity* (X1)

#### J11

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	2	6,1	6,1
	2	4	12,1	18,2
	3	12	36,4	54,5
	4	14	42,4	97,0
	5	1	3,0	100,0
	Total	33	100,0	

**J12**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	6	18,2	18,2	18,2
3	8	24,2	24,2	42,4
Valid 4	17	51,5	51,5	93,9
5	2	6,1	6,1	100,0
Total	33	100,0	100,0	

**J13**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	3	9,1	9,1	9,1
3	1	3,0	3,0	12,1
Valid 4	16	48,5	48,5	60,6
5	13	39,4	39,4	100,0
Total	33	100,0	100,0	

**J14**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
3	2	6,1	6,1	6,1
Valid 4	16	48,5	48,5	54,5
5	15	45,5	45,5	100,0
Total	33	100,0	100,0	

**J15**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	3	9,1	9,1	9,1
3	5	15,2	15,2	24,2
Valid 4	14	42,4	42,4	66,7
5	11	33,3	33,3	100,0
Total	33	100,0	100,0	

**J16**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	1	3,0	3,0	3,0
3	4	12,1	12,1	15,2
Valid 4	22	66,7	66,7	81,8
5	6	18,2	18,2	100,0
Total	33	100,0	100,0	

**J17**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	3	9,1	9,1	9,1
3	8	24,2	24,2	33,3
Valid 4	15	45,5	45,5	78,8
5	7	21,2	21,2	100,0
Total	33	100,0	100,0	

**J18**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	1	3,0	3,0	3,0
3	4	12,1	12,1	15,2
Valid 4	20	60,6	60,6	75,8
5	8	24,2	24,2	100,0
Total	33	100,0	100,0	

**J19**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	1	3,0	3,0	3,0
2	3	9,1	9,1	12,1
Valid 3	10	30,3	30,3	42,4
4	13	39,4	39,4	81,8
5	6	18,2	18,2	100,0
Total	33	100,0	100,0	

**Hasil Uji Frekuensi Jawaban Work Life Balance (X2)****WLB1**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	1	3,0	3,0	3,0
Valid 2	5	15,2	15,2	18,2
3	10	30,3	30,3	48,5

4	16	48,5	48,5	97,0
5	1	3,0	3,0	100,0
Total	33	100,0	100,0	

**WLB2**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	1	3,0	3,0	3,0
2	5	15,2	15,2	18,2
3	8	24,2	24,2	42,4
4	17	51,5	51,5	93,9
5	2	6,1	6,1	100,0
Total	33	100,0	100,0	

**WLB3**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	1	3,0	3,0	3,0
2	1	3,0	3,0	6,1
3	2	6,1	6,1	12,1
4	17	51,5	51,5	63,6
5	12	36,4	36,4	100,0
Total	33	100,0	100,0	

**WLB4**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	1	3,0	3,0	3,0
3	2	6,1	6,1	9,1
4	20	60,6	60,6	69,7
5	10	30,3	30,3	100,0
Total	33	100,0	100,0	

**WLB5**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	5	15,2	15,2	15,2
2	2	6,1	6,1	21,2
Valid 3	11	33,3	33,3	54,5
4	14	42,4	42,4	97,0
5	1	3,0	3,0	100,0
Total	33	100,0	100,0	

**WLB6**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	6	18,2	18,2	18,2
3	8	24,2	24,2	42,4
Valid 4	17	51,5	51,5	93,9
5	2	6,1	6,1	100,0
Total	33	100,0	100,0	

**WLB7**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	3	9,1	9,1	9,1
3	1	3,0	3,0	12,1
Valid 4	16	48,5	48,5	60,6
5	13	39,4	39,4	100,0
Total	33	100,0	100,0	

**WLB8**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
3	2	6,1	6,1	6,1
4	15	45,5	45,5	51,5
5	16	48,5	48,5	100,0
Total	33	100,0	100,0	

**WLB9**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
3	2	6,1	6,1	6,1
4	16	48,5	48,5	54,5
5	15	45,5	45,5	100,0
Total	33	100,0	100,0	

**WLB10**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	1	3,0	3,0	3,0
2	4	12,1	12,1	15,2
3	20	60,6	60,6	75,8
4	6	18,2	18,2	93,9
5	2	6,1	6,1	100,0
Total	33	100,0	100,0	

**WLB11**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	1	3,0	3,0	3,0
3	3	9,1	9,1	12,1
Valid 4	17	51,5	51,5	63,6
5	12	36,4	36,4	100,0
Total	33	100,0	100,0	

**WLB12**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	5	15,2	15,2	15,2
2	2	6,1	6,1	21,2
Valid 3	11	33,3	33,3	54,5
4	14	42,4	42,4	97,0
5	1	3,0	3,0	100,0
Total	33	100,0	100,0	

**Hasil Uji Frekuensi Jawaban Kinerja (Y)**

**K1**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	6	18,2	18,2	18,2
Valid 3	9	27,3	27,3	45,5
4	14	42,4	42,4	87,9
5	4	12,1	12,1	100,0

Total	33	100,0	100,0
-------	----	-------	-------

**K2**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	6	18,2	18,2	18,2
3	20	60,6	60,6	78,8
Valid 4	6	18,2	18,2	97,0
5	1	3,0	3,0	100,0
Total	33	100,0	100,0	

**K3**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	8	24,2	24,2	24,2
Valid 3	14	42,4	42,4	66,7
4	11	33,3	33,3	100,0
Total	33	100,0	100,0	

**K4**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	6	18,2	18,2	18,2
3	10	30,3	30,3	48,5
Valid 4	16	48,5	48,5	97,0
5	1	3,0	3,0	100,0
Total	33	100,0	100,0	

**K5**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	5	15,2	15,2	15,2
3	9	27,3	27,3	42,4
Valid 4	17	51,5	51,5	93,9
5	2	6,1	6,1	100,0
Total	33	100,0	100,0	

**K6**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	1	3,0	3,0	3,0
3	3	9,1	9,1	12,1
Valid 4	17	51,5	51,5	63,6
5	12	36,4	36,4	100,0
Total	33	100,0	100,0	

**K7**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	3	9,1	9,1	9,1
3	5	15,2	15,2	24,2
Valid 4	15	45,5	45,5	69,7
5	10	30,3	30,3	100,0
Total	33	100,0	100,0	

**K8**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
3	5	15,2	15,2	15,2
Valid 4	20	60,6	60,6	75,8
5	8	24,2	24,2	100,0
Total	33	100,0	100,0	

**K9**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	8	24,2	24,2	24,2
Valid 3	14	42,4	42,4	66,7
4	11	33,3	33,3	100,0
Total	33	100,0	100,0	



JI4	Pearson Correlation	,485**	,418*	,444**	1	,548**	,388*	,369*	,452**	,315	,647**
	Sig. (2-tailed)	,004	,015	,010		,001	,026	,035	,008	,075	,000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
JI5	Pearson Correlation	,714**	,769**	,795**	,548**	1	,354*	,454**	,474**	,301	,834**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,001		,044	,008	,005	,088	,000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
JI6	Pearson Correlation	,353*	,326	,268	,388*	,354*	1	,514**	,872**	,426*	,657**
	Sig. (2-tailed)	,044	,064	,132	,026	,044		,002	,000	,013	,000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
JI7	Pearson Correlation	,285	,637**	,155	,369*	,454**	,514**	1	,547**	,768**	,749**
	Sig. (2-tailed)	,108	,000	,390	,035	,008	,002		,001	,000	,000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
JI8	Pearson Correlation	,498**	,362*	,384*	,452**	,474**	,872**	,547**	1	,435*	,742**
	Sig. (2-tailed)	,003	,039	,027	,008	,005	,000	,001		,011	,000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
JI9	Pearson Correlation	,273	,393*	,084	,315	,301	,426*	,768**	,435*	1	,638**
	Sig. (2-tailed)	,125	,024	,643	,075	,088	,013	,000	,011		,000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
JOB INSECURITY	Pearson Correlation	,750**	,811**	,684**	,647**	,834**	,657**	,749**	,742**	,638**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).



WLB4	Sig. (2-tailed)	,000	,001		,001	,027	,411	,042	,000	,001	,044	,000	,027	,000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
	Pearson Correlation	,515*	,413*	,561**	1	,300	,278	,410*	,481**	,499**	,406*	,664**	,300	,667**
WLB5	Sig. (2-tailed)	,002	,017	,001		,090	,118	,018	,005	,003	,019	,000	,090	,000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
	Pearson Correlation	,147	,159	,385*	,300	1	,556**	,742**	,472**	,481**	,464**	,310	1,000**	,759**
WLB6	Sig. (2-tailed)	,413	,376	,027	,090		,001	,000	,006	,005	,007	,079	,000	,000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
	Pearson Correlation	,283	,293	,148	,278	,556**	1	,663**	,389*	,418*	,446**	,234	,556**	,645**
WLB7	Sig. (2-tailed)	,111	,098	,411	,118	,001		,000	,025	,015	,009	,190	,001	,000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
	Pearson Correlation	,159	,131	,356*	,410*	,742**	,663**	1	,488**	,444**	,617**	,418*	,742**	,755**
WLB8	Sig. (2-tailed)	,376	,469	,042	,018	,000	,000		,004	,010	,000	,016	,000	,000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
	Pearson Correlation	,362*	,166	,611**	,481**	,472**	,389*	,488**	1	,960**	,391*	,690**	,472**	,734**
WLB9	Sig. (2-tailed)	,038	,355	,000	,005	,006	,025	,004		,000	,024	,000	,006	,000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
	Pearson Correlation	,384*	,136	,568**	,499**	,481**	,418*	,444**	,960**	1	,402*	,641**	,481**	,726**
WLB10	Sig. (2-tailed)	,027	,450	,001	,003	,005	,015	,010	,000		,020	,000	,005	,000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
	Pearson Correlation	,243	,175	,353*	,406*	,464**	,446**	,617**	,391*	,402*	1	,420*	,464**	,642**
WLB11	Sig. (2-tailed)	,174	,330	,044	,019	,007	,009	,000	,024	,020		,015	,007	,000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
	Pearson Correlation	,554*	,452**	,930**	,664**	,310	,234	,418*	,690**	,641**	,420*	1	,310	,757**

WLB12	Sig. (2-tailed)	,001	,008	,000	,000	,079	,190	,016	,000	,000	,015		,079	,000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
	Pearson Correlation	,147	,159	,385*	,300	1,000**	,556**	,742**	,472**	,481**	,464**	,310	1	,759**
	Sig. (2-tailed)	,413	,376	,027	,090	,000	,001	,000	,006	,005	,007	,079		,000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
WORK LIFE BALANCE	Pearson Correlation	,617*	,543**	,756**	,667**	,759**	,645**	,755**	,734**	,726**	,642**	,757**	,759**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,001	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

### Correlations

		K1	K2	K3	K4	K5	K6	K7	K8	K9	KINERJA
K1	Pearson Correlation	1	-,093	,154	,250	,010	-,063	,271	,240	,154	,353*
	Sig. (2-tailed)		,607	,392	,160	,957	,729	,127	,179	,392	,044
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
K2	Pearson Correlation	-,093	1	,685**	,231	,108	,454**	,486**	,128	,685**	,591**
	Sig. (2-tailed)	,607		,000	,197	,550	,008	,004	,478	,000	,000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
K3	Pearson Correlation	,154	,685**	1	,592**	,517**	,572**	,760**	,241	1,000**	,915**
	Sig. (2-tailed)	,392	,000		,000	,002	,001	,000	,176	,000	,000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
K4	Pearson Correlation	,250	,231	,592**	1	,783**	,537**	,222	,296	,592**	,751**
	Sig. (2-tailed)	,160	,197	,000		,000	,001	,214	,095	,000	,000

K5	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
	Pearson Correlation	,010	,108	,517**	,783**	1	,436*	,224	,211	,517**	,635**
	Sig. (2-tailed)	,957	,550	,002	,000		,011	,210	,239	,002	,000
K6	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
	Pearson Correlation	-,063	,454**	,572**	,537**	,436*	1	,332	,292	,572**	,667**
	Sig. (2-tailed)	,729	,008	,001	,001	,011		,059	,099	,001	,000
K7	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
	Pearson Correlation	,271	,486**	,760**	,222	,224	,332	1	,275	,760**	,730**
	Sig. (2-tailed)	,127	,004	,000	,214	,210	,059		,122	,000	,000
K8	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
	Pearson Correlation	,240	,128	,241	,296	,211	,292	,275	1	,241	,464**
	Sig. (2-tailed)	,179	,478	,176	,095	,239	,099	,122		,176	,007
K9	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
	Pearson Correlation	,154	,685**	1,000**	,592**	,517**	,572**	,760**	,241	1	,915**
	Sig. (2-tailed)	,392	,000	,000	,000	,002	,001	,000	,176		,000
KINERJA	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
	Pearson Correlation	,353*	,591**	,915**	,751**	,635**	,667**	,730**	,464**	,915**	1
	Sig. (2-tailed)	,044	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,007	,000	
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

## Lampiran VI

### Hasil Uji Reliabilitas

#### *Job Insecurity (X1)*

##### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,881	9

## Work Life Balance (X2)

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,897	12

## Kinerja (Y)

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,840	9

## Lampiran VII

### Hasil Uji Normalitas

#### One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		JOB INSECURITY	WORK LIFE BALANCE	KINERJA
N		33	33	33
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	34,64	45,12	31,85
	Std. Deviation	5,606	7,092	4,751
	Absolute	,121	,130	,103
Most Extreme Differences	Positive	,094	,109	,076
	Negative	-,121	-,130	-,103
Kolmogorov-Smirnov Z		,698	,745	,594
Asymp. Sig. (2-tailed)		,715	,635	,873

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

**Lampiran VIII**  
**Hasil Uji Linieritas**

**ANOVA Table**

		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
KINERJA * JOB INSECURITY	(Combined)	533,992	15	35,599	3,215	,012
	BetwJIn Groups					
	Linearity	481,953	1	481,953	43,523	,000
	Deviation from Linearity	52,040	14	3,717	,336	,978
	Within Groups	188,250	17	11,074		
Total		722,242	32			

**ANOVA Table**

		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
KINERJA * WORK LIFE BALANCE	(Combined)	669,576	18	37,199	9,888	,000
	BetwJIn Groups					
	Linearity	575,708	1	575,708	153,036	,000
	Deviation from Linearity	93,868	17	5,522	1,468	,237
	Within Groups	52,667	14	3,762		
Total		722,242	32			

**Lampiran IX**  
**Hasil Uji Multikolinieritas**

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model	Unstandardized Coefficients	Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics
-------	-----------------------------	---------------------------	---	------	-------------------------

	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
(Constant)	3,147	2,384		1,320	,197		
1 JOB INSECURITY	,257	,102	,303	2,521	,017	,385	2,595
WORK LIFE BALANCE	,439	,081	,655	5,442	,000	,385	2,595

a. Dependent Variable: KINERJA

## Lampiran X

### Hasil Uji Regresi Berganda

**Model Summary**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,912 <sup>a</sup>	,833	,821	2,008

a. Predictors: (Constant), WORK LIFE BALANCE, JOB INSECURITY

**ANOVA<sup>a</sup>**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	601,325	2	300,663	74,596	,000 <sup>b</sup>
	Residual	120,917	30	4,031		
	Total	722,242	32			

a. Dependent Variable: KINERJA

b. Predictors: (Constant), WORK LIFE BALANCE, JOB INSECURITY

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	
	B	Std. Error	Beta			
1	(Constant)	3,147	2,384		1,320	,197
	JOB INSECURITY	,257	,102	,303	2,521	,017
	WORK LIFE BALANCE	,439	,081	,655	5,442	,000

a. Dependent Variable: KINERJA