

## **ABSTRAK**

### **PENGARUH *JOB INSECURITY* DAN *WORK LIFE BALANCE* TERHADAP KINERJA TENAGA KESEHATAN HONORER DI PUSKESMAS SIDOMULYO**

**OLEH :**

**FEBRI YANI**

Berdasarkan presentase hasil kinerja karyawan bagian Office pada Puskesmas Sidomulyo pada tahun 2021 mengalami permasalahan dimana target yang ditetapkan perusahaan belum tercapai, hal ini menyebabkan keuntungan perusahaan menjadi menurun. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh *Job Insecurity* Dan *Work Life Balance* terhadap Kinerja. Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah jenis penelitian Kuantitatif dengan menggunakan metode Asosiatif yaitu menggunakan analisis Regresi linear berganda. Metode pengumpulan data pada penelitian ini menggunakan data primer berupa wawancara dan penyebaran kuesioner. Populasi pada penelitian ini sebanyak 57 karyawan dengan menggunakan teknik Sampling purposive sampling yaitu dijadikan sampel yang berjumlah 33 karyawan Tenaga kesehatan honorer Di Puskesmas Sidomulyo Uji persyaratan analisis data menggunakan uji Normalitas, Uji Linearitas dan uji Multikolinearitas. Hasil penelitian ini menemukan bahwa *Job Insecurity* Berpengaruh Positif Terhadap Kinerja dan *Work Life Balance* berpengaruh positif terhadap Kinerja.

**Kata Kunci :** *Job Insecurity Dan Work Life Balance Dan Kinerja*

## ABSTRACT

*THE EFFECT OF JOB INSECURITY AND WORK LIFE BALANCE ON THE  
PERFORMANCE OF HONORARY HEALTH EMPLOYEES  
AT SIDOMULYO COMMUNITY HEALTH CENTER*

By :

*Febri Yani*

*Based on the percentage of the result of the employee performance in the office section at the Sidomulyo Health Center (Indonesian: Puskesmas) in 2021, they were experiencing problems where the targets set by the company were not achieved, this caused the company's profits to decrease. The purpose of this study was to find out the effect of job insecurity and work life balance on the performance. The type of research used in this study was a quantitative research using an associative method, namely using the multiple linear regression analysis. The data collection method in this study used primary data in the form of interviews and questionnaires. The population in this study was 57 employees determined by using a purposive sampling technique, to obtain the sample of 33 honorary health employees at the Sidomulyo health center. The data analysis requirements test used the normality test, linearity test and multi-collinearity test. The result of this study found that Job Insecurity had a positive effect on the performance and work life balance had a positive effect on the performance.*

*Keywords: Job Insecurity, Work Life Balance and Performance*

