

DAFTAR PUSTAKA

- Arianty 2014. (N.D.). Pengaruh Motivasi Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Produktivitas Kerja Pada Karyawan Bagian Produksi Di Pt Tuntex Garment Indonesia. . Journal Of Industrial Engineering & Management Research (JIEMAR) Volume: 1 No: 1 Tahun 2014.
- Edison. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Firmaiansyah Danang. (2017). PENGARUH BERBAGI PENGETAHUAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI INOVASI. Jurnal Ilmu Manajemen | Volume 2 Nomor 1 Januari 2017.
- Fred, Luthans,. (2011). Perilaku Organisasi. Yogyakarta.
- Hani, Handoko, T. (2014). Manajemen Personalia Dan Sumber Daya Manusia. BPFE, Yogyakarta.
- Judge, & Robbin. (2015). Perilaku Organisasi. Edisi 16. Jakarta. Salemba Empat.
- Muhammad Akhsan Tenrisau. (2017). Kerangka Hubungan Kepemimpinan Transformasional, Manajemen Pengetahuan Dan Human Capital .
- Parimita Widya. (2018). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Pada Karyawan Pt Tridaya Eramina Bahari. Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia (JRMSI) | Vol 9, No. 1, 2018.
- Prasetyaningtyas Weny Suci . (2020). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Budaya Organisasi Terhadap Knowledge Sharing Dan Kepuasan Kerja. Jurnal Ekonomi Dan Bisnis, Volume 23 No. 2 Oktober 2020.
- Putong. (2015). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Motivasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior Melalui Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada Pegawai Bank Bpd Jateng Cabang Pemalang) . Jurnal Magisma Vol. Viii.
- Ragil. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Motivasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior Melalui Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada Pegawai Bank Bpd Jateng Cabang Pemalang). Jurnal Magisma Vol. Viii No. 1 – Tahun 2020.
- Rahmawati,, A. ((2019)). Pengaruh Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Serta Karakteristik Pekerjaan Terhadap Kepuasan Kerja Dan Motivasi. Jurnal Manajemen - Vol. 11 (2) 2019, 103-115.
- Sanusi, A. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia. Bandung: Alfabeta. Metodologi Penelitian Bisnis. Jakarta: Salemba Empat Edison, Emron. Yohny Anuar, Imas Komariyah. (2016).
- Suliyanto. (2018). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D,. Bandung, Alfabeta.

Supartha. (2016). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Budaya Organisasi Terhadap Knowledge Sharing Dan Kepuasan Kerja. Jurnal Ekonomi Dan Bisnis, Volume 23 No. 2 Oktober 2016.

Suriyana Nofsri . (2020). Pengaruh Tingkat Quality Of Work Life (Qwl), Dan Knowledge Management Terhadap Organizing Citizenship Behavior (Ocb) Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pt. Graindo Mediatama. Jurnal Manajemen Pendidikan Dan Ilmu Sosial Universitas Putra Indonesia. Volume 1, Issue 2, Juli 2020.

Tati, N. (2016). Hubungan Kepemimpinan Transformasional Dan Motivasi Kerja. Jurnal Edueksos Vol I No 2, Juli - Desember 2016.

Timotius. (2016). Memahami Dan Menerapkan Prinsip Kepemimpinan Orang Muda Menurut 1 Timotius 4:12 Bagi Mahasiswa Teologi. Jurnal Teologi Dan Pendidikan Kristen Kontekstual Volume 2, No 1, Juni 2019; (1-13).

Triana Agnes . (N.D.). Pengaruh Komunikasi Organisasi Terhadap Knowledge Sharing Dan Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Hotel Gajah Mada Graha Malang). Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)|Vol. 35 No. 2 Juni 2016.