

Lampiran 1

KUISIONER PENELITIAN

PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN (*KNOWLEDGE SHARING*) TERHADAP KEPUASAN KERJA PT. TELKOMSEL GRAPARI BANDAR LAMPUNG

PENGANTAR

Saya dari Fakultas Ekonomi dan Bisnis Institut Informatika Dan Bisnis Darmajaya sedang mengadakan penelitian tentang Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Berbagi Pengetahuan (*Knowledge Sharing*) Terhadap Kepuasan Kerja PT. Telkomsel Grapari Bandar Lampung

Demi tercapainya tujuan penelitian ini, maka penyusun mohon kesediaannya dan kesadaran Bapak/Ibu/Saudara/i untuk mengisi angket atau daftar pernyataan yang telah disediakan berikut sesuai dengan keadaan yang sebenarnya, karena dalam hal ini jawaban anda:

- Dijamin kerahasiaannya.
- Tidak ada kaitannya dengan karier Bapak/Ibu/Saudara/i.
- Tidak berhubungan dengan Parpol (partai politik) manapun.
- Semata-mata hanya untuk ilmu pengetahuan.

Atas kesediannya Bapak/Ibu/Saudara/i untuk meluangkan waktunya juga mengisi kuisisioner ini, penyusun mengucapkan terima kasih.

Hormat Saya

Putri Ulil Azmi

1812110525

DATA RESPONDEN

Kepada Yth. Bapak/Ibu/Saudara/i untuk menjawab seluruh pernyataan yang ada dengan jujur dan sesuai dengan keadaan yang sebenarnya.

A. Identitas Responden

1. Nama :
2. Jenis kelamin : Laki-laki Perempuan
3. Usia : < 20 Tahun
 21-29 Tahun
 30-39 Tahun
 40-49 Tahun
 50-59 Tahun
4. Pendidikan terakhir : SMP
 SMA/SMK
 Sarjana
 Diploma
 Lainnya
5. Lama bekerja : < 3 Tahun
 3-5 Tahun
 5-8 Tahun
 >8 Tahun

B. Petunjuk Pengisian

1. Jawablah pertanyaan ini dengan jujur dan benar.
2. Bacalah terlebih dahulu pertanyaan dengan cermat sebelum anda memulai untuk menjawabnya.
3. Pilihlah salah satu jawaban yang tersedia dengan member tanda checklist (√) pada salah satu jawaban yang anda anggap paling benar.
 - Sangat Setuju (SS) : 5
 - Setuju (S) : 4
 - Netral : 3
 - Tidak Setuju : 2
 - Sangat Tidak Setuju : 1

DAFTAR PERNYATAAN

a. Kepemimpinan Transformasional

No	<i>Spiritual Leadership</i> (Kepemimpinan Spiritual)	Alternatif Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
		1	2	3	4	5
<i>Idealized Influence (Pengaruh Teridealisasi)</i>						
1	Atasan saya selalu mencari peluang baru untuk organisasi.					
2	Atasan saya memberi gambaran yang menarik tentang masa depan.					
<i>Inspirational Motivation (Motivasi Inspirasional)</i>						
3	Atasan saya menetapkan standar yang tinggi untuk pekerjaan saya					
4	Atasan saya mengembangkan berbagai cara untuk mendorong saya agar bekerja lebih baik					
<i>Intellectual Stimulation (Stimulasi Intelektual)</i>						
5	Atasan saya memungkinkan saya untuk berfikir tentang berbagai problem lama dengan cara pandang baru					
6	Atasan menekankan saya menggunakan kecerdasan untuk mengatasi berbagai hambatan					
<i>Individualized Consideration (Perhatian Individual)</i>						
7	Atasan saya mencari tahu apa yang saya inginkan dan membantu saya untuk Mendapatkannya					
8	Atasan saya memberikan penghargaan ketika saya melakukan pekerjaan dengan baik					

b. Berbagi Pengetahuan (*Knowledge Sharing*)

No	Berbagi Pengetahuan (<i>Knowledge Sharing</i>)	Alternatif Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
		1	2	3	4	5
Mekanisme Transfer						
1	Saya sering berbagi pengetahuan berdasarkan pengalaman pribadi kepada rekan kerja					
2	Saya sering mendapatkan pengetahuan berdasarkan pengalaman pribadi dari senior/atasan kerja					
Sarana Pendukung						
3	Perusahaan menyediakan sarana yang dibutuhkan oleh karyawan untuk dapat saling berkomunikasi dan berdiskusi					
4	Perusahaan menyediakan sarana yang dibutuhkan para karyawan dalam bagian operasional					
Budaya						
5	Saya aktif mengajak rekan kerja saya untuk berdiskusi mengenai masalah pekerjaan yang saya kurang mengerti					
6	Jika menemukan sesuatu yang sulit untuk dijelaskan, saya cenderung mendemonstrasikannya dengan rekan kerja saya					
Motivasi						
7	Jika saya mempelajari keahlian atau pengetahuan baru maka saya akan mencatatnya agar pengetahuan tersebut dapat digunakan oleh rekan kerja lainnya					
8	Jika rekan kerja saya mempelajari keahlian atau informasi baru maka ia akan mencatatnya agar pengetahuan tersebut dapat digunakan oleh rekan kerja lainnya					

c. Kepuasan Kerja

No	Kepuasan kerja	Alternatif Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
		1	2	3	4	5
Turnover						
1	Saya akan mempertimbangkan mengambil pekerjaan lain					
2	Saya sering berpikir untuk meninggalkan pekerjaan ini					
Tingkat ketidakhadiran (absen) kerja						
3	Saya selalu menaati ketentuan jam kerja yang telah ditetapkan oleh perusahaan					
4	Saya menyelesaikan pekerjaan tepat waktu berdasarkan prosedur yang ditetapkan perusahaan					
Umur						
5	Rekan kerja saya banyak yang lebih muda dari saya					
6	Usia dari segi masa kerja dianggap sebagai pembimbing di dunia kerja					
Tingkat Pekerjaan						
7	Saya merasa sesuai dengan tingkat tanggung jawab dalam pekerjaan saya					
8	Saya puas dengan pekerjaan saya, karena saya dapat membuat kemajuan disini					

Lampiran 2

Hasil Jawaban Kuesioner Variabel Gaya Kepemimpinan Transformasional (X₁)

X1P1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Tidak Setuju	3	9,1	9,1	9,1
Netral	13	39,4	39,4	48,5
Valid Setuju	12	36,4	36,4	84,8
Sangat Setuju	5	15,2	15,2	100,0
Total	33	100,0	100,0	

X1P2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Netral	14	42,4	42,4	42,4
Valid Setuju	14	42,4	42,4	84,8
Sangat Setuju	5	15,2	15,2	100,0
Total	33	100,0	100,0	

X1P3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Tidak Setuju	5	15,2	15,2	15,2
Netral	8	24,2	24,2	39,4
Valid Setuju	14	42,4	42,4	81,8
Sangat Setuju	6	18,2	18,2	100,0
Total	33	100,0	100,0	

X1P4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Tidak Setuju	4	12,1	12,1	12,1
Netral	9	27,3	27,3	39,4
Valid Setuju	9	27,3	27,3	66,7
Sangat Setuju	11	33,3	33,3	100,0
Total	33	100,0	100,0	

X1P5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Tidak Setuju	1	3,0	3,0	3,0
Netral	11	33,3	33,3	36,4
Valid Setuju	16	48,5	48,5	84,8
Sangat Setuju	5	15,2	15,2	100,0
Total	33	100,0	100,0	

X1P6

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Tidak Setuju	6	18,2	18,2	18,2
Netral	7	21,2	21,2	39,4
Valid Setuju	9	27,3	27,3	66,7
Sangat Setuju	11	33,3	33,3	100,0
Total	33	100,0	100,0	

X1P7

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Tidak Setuju	8	24,2	24,2	24,2
Netral	4	12,1	12,1	36,4
Valid Setuju	10	30,3	30,3	66,7
Sangat Setuju	11	33,3	33,3	100,0
Total	33	100,0	100,0	

X1P8

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Tidak Setuju	3	9,1	9,1	9,1
Netral	13	39,4	39,4	48,5
Valid Setuju	9	27,3	27,3	75,8
Sangat Setuju	8	24,2	24,2	100,0
Total	33	100,0	100,0	

Hasil Jawaban Kuesioner Variabel Berbagi Pengetahuan (*Knowledge Sharing*) (X_2)

X2P1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Tidak Setuju	3	9,1	9,1	9,1
Netral	13	39,4	39,4	48,5
Valid Setuju	12	36,4	36,4	84,8
Sangat Setuju	5	15,2	15,2	100,0
Total	33	100,0	100,0	

X2P2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Tidak Setuju	1	3,0	3,0	3,0
Netral	15	45,5	45,5	48,5
Valid Setuju	13	39,4	39,4	87,9
Sangat Setuju	4	12,1	12,1	100,0
Total	33	100,0	100,0	

X2P3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Tidak Setuju	5	15,2	15,2	15,2
Netral	10	30,3	30,3	45,5
Valid Setuju	14	42,4	42,4	87,9
Sangat Setuju	4	12,1	12,1	100,0
Total	33	100,0	100,0	

X2P4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Tidak Setuju	5	15,2	15,2	15,2
Netral	10	30,3	30,3	45,5
Valid Setuju	10	30,3	30,3	75,8
Sangat Setuju	8	24,2	24,2	100,0
Total	33	100,0	100,0	

X2P5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Tidak Setuju	2	6,1	6,1	6,1
Netral	10	30,3	30,3	36,4
Valid Setuju	14	42,4	42,4	78,8
Sangat Setuju	7	21,2	21,2	100,0
Total	33	100,0	100,0	

X2P6

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Tidak Setuju	6	18,2	18,2	18,2
Netral	8	24,2	24,2	42,4
Valid Setuju	11	33,3	33,3	75,8
Sangat Setuju	8	24,2	24,2	100,0
Total	33	100,0	100,0	

X2P7

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Tidak Setuju	8	24,2	24,2	24,2
Netral	6	18,2	18,2	42,4
Valid Setuju	8	24,2	24,2	66,7
Sangat Setuju	11	33,3	33,3	100,0
Total	33	100,0	100,0	

X2P8

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Tidak Setuju	3	9,1	9,1	9,1
Netral	13	39,4	39,4	48,5
Valid Setuju	11	33,3	33,3	81,8
Sangat Setuju	6	18,2	18,2	100,0
Total	33	100,0	100,0	

Hasil Jawaban Kuesioner Variabel Kepuasan Kerja (Y)

YP1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Tidak Setuju	1	3,0	3,0	3,0
Netral	10	30,3	30,3	33,3
Valid Setuju	13	39,4	39,4	72,7
Sangat Setuju	9	27,3	27,3	100,0
Total	33	100,0	100,0	

YP2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Sangat Tidak Setuju	2	6,1	6,1	6,1
Tidak Setuju	1	3,0	3,0	9,1
Valid Netral	11	33,3	33,3	42,4
Setuju	13	39,4	39,4	81,8
Sangat Setuju	6	18,2	18,2	100,0
Total	33	100,0	100,0	

YP3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Sangat Tidak Setuju	2	6,1	6,1	6,1
Tidak Setuju	2	6,1	6,1	12,1
Valid Netral	7	21,2	21,2	33,3
Setuju	15	45,5	45,5	78,8
Sangat Setuju	7	21,2	21,2	100,0
Total	33	100,0	100,0	

YP4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Sangat Tidak Setuju	1	3,0	3,0	3,0
Tidak Setuju	6	18,2	18,2	21,2
Valid Netral	2	6,1	6,1	27,3
Setuju	6	18,2	18,2	45,5
Sangat Setuju	18	54,5	54,5	100,0
Total	33	100,0	100,0	

YP5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid				
Sangat Tidak Setuju	2	6,1	6,1	6,1
Tidak Setuju	3	9,1	9,1	15,2
Netral	12	36,4	36,4	51,5
Setuju	11	33,3	33,3	84,8
Sangat Setuju	5	15,2	15,2	100,0
Total	33	100,0	100,0	

YP6

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid				
Sangat Tidak Setuju	1	3,0	3,0	3,0
Tidak Setuju	7	21,2	21,2	24,2
Netral	8	24,2	24,2	48,5
Setuju	15	45,5	45,5	93,9
Sangat Setuju	2	6,1	6,1	100,0
Total	33	100,0	100,0	

YP7

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid				
Sangat Tidak Setuju	2	6,1	6,1	6,1
Tidak Setuju	2	6,1	6,1	12,1
Netral	7	21,2	21,2	33,3
Setuju	15	45,5	45,5	78,8
Sangat Setuju	7	21,2	21,2	100,0
Total	33	100,0	100,0	

YP8

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid				
Sangat Tidak Setuju	3	9,1	9,1	9,1
Tidak Setuju	3	9,1	9,1	18,2
Netral	12	36,4	36,4	54,5
Setuju	12	36,4	36,4	90,9
Sangat Setuju	3	9,1	9,1	100,0
Total	33	100,0	100,0	

Lampiran 3

Hasil Jawaban Responden Berdasarkan Jenis Kelamin

Jenis_Kelamin				
	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki-laki	17	51,5	51,5
	Perempuan	16	48,5	100,0
	Total	33	100,0	100,0

Lampiran 4

Hasil Jawaban Responden Berdasarkan Usia

Usia				
	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	< 20 Tahun	5	15,2	15,2
	21-29 Tahun	18	54,5	69,7
	30-39 Tahun	10	30,3	100,0
	Total	33	100,0	100,0

Lampiran 5

Hasil Jawaban Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir

Pendidikan_Terakhir				
	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SMA/SMK	8	24,2	24,2
	Sarjana	18	54,5	78,8
	Diploma	7	21,2	100,0
	Total	33	100,0	100,0

Lampiran 6

Hasil Jawaban Responden Berdasarkan Lama Bekerja

Lama_Bekerja				
	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
< 3 Tahun	4	12,1	12,1	12,1
3-5 Tahun	12	36,4	36,4	48,5
Valid 5-8 Tahun	10	30,3	30,3	78,8
> 8 Tahun	7	21,2	21,2	100,0
Total	33	100,0	100,0	

Lampiran 7
Deskripsi Jawaban Responden Variabel

Gaya Kepemimpinan Transformasional (X₁)

No Responden	X1P 1	X1P 2	X1P 3	X1P 4	X1P 5	X1P 6	X1P 7	X1P 8	Total_X 1
1	3	3	3	3	3	3	4	3	25
2	4	4	4	5	4	5	4	5	35
3	5	5	5	3	5	3	5	3	34
4	4	4	4	5	4	5	5	5	36
5	3	3	4	2	3	2	4	2	23
6	4	4	5	4	4	4	4	3	32
7	3	3	3	4	3	4	2	4	26
8	4	4	4	5	4	5	4	5	35
9	5	5	5	5	5	5	5	5	40
10	3	4	2	3	4	2	2	4	24
11	2	3	2	2	4	2	3	3	21
12	4	4	4	5	4	5	2	5	33
13	3	3	3	4	3	4	4	4	28
14	3	3	3	5	3	5	2	5	29
15	4	4	4	3	4	3	5	3	30
16	3	3	3	4	3	4	5	4	29
17	5	5	5	5	5	5	5	5	40
18	2	3	2	4	2	4	3	2	22
19	3	3	3	3	3	3	4	3	25
20	4	4	4	5	4	5	5	3	34
21	4	4	4	4	4	4	5	4	33
22	4	4	4	3	4	3	3	3	28
23	3	3	4	2	3	2	5	2	24
24	4	4	4	3	4	3	4	3	29
25	3	3	3	4	3	4	2	4	26
26	5	5	5	4	5	4	5	4	37
27	3	3	4	3	3	3	4	3	26
28	3	3	3	4	3	4	2	4	26
29	4	4	4	5	4	5	4	3	33
30	5	5	5	5	5	5	5	5	40
31	3	4	2	3	4	2	2	3	23
32	2	3	2	2	4	2	3	3	21
33	4	4	4	5	4	5	2	4	32

Deskripsi Jawaban Responden Variabel

Berbagi Pengetahuan (*Knowledge Sharing*) (X₂)

No Responden	X2P 1	X2P 2	X2P 3	X2P 4	X2P 5	X2P 6	X2P 7	X2P 8	Total_X 2
1	3	4	4	4	5	3	4	3	30
2	4	5	5	5	5	5	5	5	39
3	5	3	4	2	3	2	4	2	25
4	4	2	3	2	2	3	3	3	22
5	3	4	4	4	5	4	5	4	33
6	4	3	3	3	4	4	4	4	29
7	3	3	3	3	5	4	3	4	28
8	4	4	4	4	3	4	2	3	28
9	5	3	3	3	4	3	5	5	31
10	3	4	2	3	4	2	2	4	24
11	2	3	2	2	4	2	3	3	21
12	4	4	4	5	4	5	2	5	33
13	3	3	3	4	3	4	4	4	28
14	3	3	3	5	3	5	2	5	29
15	4	4	4	3	4	3	5	3	30
16	3	3	3	4	3	4	5	4	29
17	5	5	5	5	5	5	5	5	40
18	2	3	2	4	2	4	3	2	22
19	3	3	3	3	3	3	4	3	25
20	4	4	4	5	4	5	5	3	34
21	4	4	4	4	4	4	5	4	33
22	4	4	4	3	4	3	3	3	28
23	3	3	4	2	3	2	5	2	24
24	4	4	4	3	4	3	4	3	29
25	3	3	3	4	3	4	2	4	26
26	5	5	5	4	5	4	5	4	37
27	3	3	4	3	3	3	4	3	26
28	3	3	3	4	3	4	2	4	26
29	4	4	4	5	4	5	4	3	33
30	5	5	5	5	5	5	5	5	40
31	3	4	2	3	4	2	2	3	23
32	2	3	2	2	4	2	3	3	21
33	4	4	4	5	4	5	2	4	32

Deskripsi Jawaban Responden Variabel

Kepuasan Kerja (Y)

No Responden	Y_P 1	Y_P 2	Y_P 3	Y_P 4	Y_P 5	Y_P 6	Y_P 7	Y_P 8	Total_Y
1	4	3	3	5	3	1	3	3	25
2	3	4	4	5	4	4	4	4	32
3	5	5	5	5	5	4	5	1	35
4	4	4	4	2	4	4	4	4	30
5	5	3	5	5	3	2	4	3	30
6	4	4	4	5	1	4	5	4	31
7	3	3	3	5	3	3	3	3	26
8	4	4	4	2	1	2	4	4	25
9	5	5	5	5	5	4	5	1	35
10	3	3	2	3	2	2	2	2	19
11	2	2	1	2	2	2	1	2	14
12	4	4	4	5	4	5	4	4	34
13	5	3	1	2	3	4	1	3	22
14	3	5	4	5	3	3	3	3	29
15	4	4	4	5	4	3	4	1	29
16	3	3	3	4	3	5	3	3	27
17	5	5	5	4	5	4	5	5	38
18	5	1	2	3	2	2	2	2	19
19	3	1	3	5	3	4	3	3	25
20	4	4	4	4	4	4	4	4	32
21	4	4	4	4	4	4	4	4	32
22	4	4	4	5	4	3	4	4	32
23	3	3	3	5	3	4	4	3	28
24	4	4	4	1	4	3	4	4	28
25	3	3	3	4	3	3	3	3	25
26	5	5	5	4	5	3	5	5	37
27	3	3	4	5	3	4	4	3	29
28	5	5	5	5	5	4	5	5	39
29	4	4	4	2	4	4	4	4	30
30	5	3	5	5	3	2	4	3	30
31	4	4	4	5	4	4	5	4	34
32	3	3	3	5	3	3	3	3	26
33	4	4	4	2	4	2	4	4	28

X1P7	Pearson Correlation	,525**	,425*	,626**	,060	,381*	,138	1	-,028	,535**
	Sig. (2-tailed)	,002	,014	,000	,740	,029	,445		,879	,001
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33
X1P8	Pearson Correlation	,464**	,409*	,271	,750**	,405*	,710**	-,028	1	,667**
	Sig. (2-tailed)	,006	,018	,127	,000	,019	,000	,879		,000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33
Gaya Kepemimpinan Transformasional	Pearson Correlation	,922**	,824**	,823**	,758**	,717**	,769**	,535**	,667**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,001	,000	
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Berbagi Pengetahuan (Knowledge Sharing)	Pearson Correlation	,688**	,790**	,823**	,750**	,667**	,740**	,526**	,644**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,002	,000	
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Hasil Uji Validitas Variabel Kepuasan Kerja (Y)

		Correlations								
		YP1	YP2	YP3	YP4	YP5	YP6	YP7	YP8	Kepuasan Kerja
YP1	Pearson Correlation	1	,390*	,521**	,003	,429*	-,003	,452**	,132	,523**
	Sig. (2-tailed)		,025	,002	,988	,013	,985	,008	,462	,002
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33
YP2	Pearson Correlation	,390*	1	,708**	,104	,616**	,307	,708**	,328	,783**
	Sig. (2-tailed)	,025		,000	,566	,000	,082	,000	,062	,000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33
YP3	Pearson Correlation	,521**	,708**	1	,368*	,582**	,208	,919**	,319	,882**
	Sig. (2-tailed)	,002	,000		,035	,000	,246	,000	,070	,000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33
YP4	Pearson Correlation	,003	,104	,368*	1	,173	,215	,368*	-,143	,441*
	Sig. (2-tailed)	,988	,566	,035		,335	,230	,035	,429	,010
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33
YP5	Pearson Correlation	,429*	,616**	,582**	,173	1	,412*	,554**	,198	,746**
	Sig. (2-tailed)	,013	,000	,000	,335		,017	,001	,270	,000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33
YP6	Pearson Correlation	-,003	,307	,208	,215	,412*	1	,356*	,216	,516**
	Sig. (2-tailed)	,985	,082	,246	,230	,017		,042	,227	,002
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33
YP7	Pearson Correlation	,452**	,708**	,919**	,368*	,554**	,356*	1	,373*	,903**
	Sig. (2-tailed)	,008	,000	,000	,035	,001	,042		,032	,000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33
YP8	Pearson Correlation	,132	,328	,319	-,143	,198	,216	,373*	1	,453**
	Sig. (2-tailed)	,462	,062	,070	,429	,270	,227	,032		,008
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33
Kepuasan Kerja	Pearson Correlation	,523**	,783**	,882**	,441*	,746**	,516*	,903**	,453**	1

Sig. (2-tailed)	,002	,000	,000	,010	,000	,002	,000	,008	
N	33	33	33	33	33	33	33	33	33

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Lampiran 9

Hasil Uji Reliabilitas Variabel Gaya Kepemimpinan Transformasional (X₁)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,877	8

Hasil Uji Reliabilitas Variabel Berbagi Pengetahuan (*Knowledge Sharing*)

(X₂)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,843	8

Hasil Uji Reliabilitas Variabel Kepuasan Kerja (Y)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,806	8

Lampiran 10

**Hasil Uji Linieritas Variabel Gaya Kepemimpinan Transformasional (X₁)
Terhadap Kepuasan Kerja (Y)**

ANOVA Table

		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
(Combined)		604,462	15	40,297	1,854	,111
Kepuasan Kerja * Gaya Kepemimpinan Transformasional	Between Groups	337,266	1	337,266	15,520	,001
	Linearity	267,196	14	19,085	,878	,592
	Deviation from Linearity	369,417	17	21,730		
Within Groups		369,417	17	21,730		
Total		973,879	32			

**Hasil Uji Linieritas Variabel Berbagi Pengetahuan (*Knowledge Sharing*) (X₂)
Terhadap Kepuasan Kerja (Y)**

ANOVA Table

		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
(Combined)		534,379	15	35,625	1,378	,261
Kepuasan Kerja * Berbagi Pengetahuan (Knowledge Sharing)	Between Groups	261,500	1	261,500	10,115	,005
	Linearity	272,879	14	19,491	,754	,700
	Deviation from Linearity	439,500	17	25,853		
Within Groups		439,500	17	25,853		
Total		973,879	32			

Lampiran 11

Hasil Uji Multikolinieritas

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta	Tolerance	VIF
(Constant)	9,928	4,743			
1 Gaya Kepemimpinan Transformasional	,436	,203	,446	,490	2,041
Berbagi Pengetahuan (Knowledge Sharing)	,210	,218	,200	,490	2,041

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

Lampiran 12

Hasil Uji Regresi Linier Berganda

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,605 ^a	,366	,324	4,537

a. Predictors: (Constant), Berbagi Pengetahuan (Knowledge Sharing), Gaya Kepemimpinan Transformasional

Lampiran 13

Hasil Uji t Variabel Gaya Kepemimpinan Transformasional (X_1) Terhadap Kepuasan Kerja (Y)

Coefficients ^a					
Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	11,875	4,284		2,772	,009
1 Gaya Kepemimpinan Transformasional	,575	,142	,588	4,053	,000

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

Hasil Uji t Variabel Berbagi Pengetahuan (*Knowledge Sharing*) (X_2) Terhadap Kepuasan Kerja (Y)

Coefficients ^a					
Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	13,159	4,752		2,769	,009
1 Berbagi Pengetahuan (<i>Knowledge Sharing</i>)	,544	,161	,518	3,373	,002

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

Lampiran 14

Hasil Uji F Variabel Gaya Kepemimpinan Transformasional (X_1) Dan Berbagi Pengetahuan (*Knowledge Sharing*) (X_2) Terhadap Kepuasan Kerja (Y)

ANOVA ^a					
Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1 Regression	356,314	2	178,157	8,654	,001 ^b
Residual	617,565	30	20,586		
Total	973,879	32			

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

b. Predictors: (Constant), Berbagi Pengetahuan (*Knowledge Sharing*), Gaya Kepemimpinan Transformasional

