

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil analisis data dan pengujian hipotesis yang telah dilakukan mengenai pengaruh *knowledge sharing* dan gaya kepemimpinan transformasional terhadap produktivitas kerja karyawan Honda Arista Rajabasa Lampung, Maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. *Knowledge sharing* berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan Honda Arista Rajabasa Lampung
2. Gaya kepemimpinan transformasional berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan Honda Arista Rajabasa Lampung
3. *Knowledge sharing* dan gaya kepemimpinan transformasional berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan Honda Arista Rajabasa Lampung

5.2 Saran

5.2.1 Bagi Perusahaan

Berdasarkan hasil pengujian hipotesis dan kesimpulan, maka penulis memberikan saran baik Honda Arista Rajabasa Lampung, maupun bagi peneliti selanjutnya. Saran tersebut adalah sebagai berikut :

1. Menyarankan kepada pihak Honda Arista Rajabasa Lampung, meningkatkan kepedulian kesesama karyawan sehingga bersedia untuk berbagi pengetahuan waktu *sharing sessions* kepada rekan kerja yang diperoleh melalui pelatihan yang akan berdampak pada peningkatan produktivitas kerja karyawan bagian mekanik.
2. Menyarankan kepada pihak Honda Arista Rajabasa Lampung, pimpinan Honda Arista Rajabasa Lampung harus memotivasi karyawan bahwa setiap karyawan memiliki kemampuan untuk mencapai tujuan perusahaan dengan memberikan mengarahkan karyawan dalam mencapai target dengan memberikan solusi

3. pada pekerjaan yang akan berdampak pada peningkatan produktivitas kerja karyawan bagian mekanik

5.2.2 Bagi Penelitian Selanjutnya

Dalam penelitian ini menggunakan variabel pengaruh gaya *knowledge sharing* dan kepemimpinan transformasional berpengaruh terhadap produktivitas produktivitas kerja karyawan Untuk pengembangan mendatang masih memungkinkan untuk mengukur menambahkan variabel lain, menambah jumlah sampel