

ABSTRAK

PENGARUH *KNOWLEDGE SHARING* DAN GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN HONDA ARISTA RAJABASA LAMPUNG

Oleh:

Jumadi Reza Ferdiansyah

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh *knowledge sharing* dan gaya kepemimpinan transformasional terhadap produktivitas kerja karyawan Honda Arista Rajabasa Lampung. Populasi yang dipilih dalam penelitian ini adalah Populasi yang dipilih dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan Honda Arista Rajabasa Lampung, berjumlah 86 karyawan. Metode penarikan sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah *nonprobability sampling* dengan menggunakan teknik *purposive sampling* yang dimana pengambilan sampel berdasarkan pada kriteria-kriteria tertentu yang telah ditentukan oleh peneliti. Sampel dalam penelitian ini adalah Sampel dalam penelitian ini adalah adalah karyawan bagian mekanik Honda Arista Rajabasa Lampung yang berjumlah 35 karyawan. Jenis Penelitian ini bersifat kuantitatif dengan menggunakan metode analisis regresi berganda karena menggunakan lebih dari satu variabel independent yang mempengaruhi variabel dependen. Hasil analisis menyatakan bahwa *knowledge sharing* dan gaya kepemimpinan transformasional berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan Honda Arista Rajabasa Lampung

Kata Kunci: *Knowledge Sharing*, Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Produktivitas Kerja Karyawan

ABSTRACT

THE EFFECT OF KNOWLEDGE SHARING AND TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP ON WORK PRODUCTIVITY OF EMPLOYEES HONDA ARISTA RAJABASA LAMPUNG

By:

Jumadi Reza Ferdiansyah

This study aims to examine the effect of knowledge sharing and transformational leadership style on work productivity of Honda Arista Rajabasa Lampung employees. The population selected in this study is the population selected in this study were all employees of Honda Arista Rajabasa Lampung as many as 86 employees. The sampling method used in this research is non-probability sampling by using purposive sampling technique which is taking samples based on certain criteria that have been determined by. The sample in this study is the sample in this study are employees of the mechanics of Honda Arista Rajabasa Lampung, which operates 35 employees. This type of research is quantitative by using multiple regression analysis method because it uses more than one independent variable that affects the dependent variable. The results of the analysis state that knowledge sharing and transformational leadership style affect the work productivity of Honda Arista Rajabasa Lampung employees

Keywords: Knowledge Sharing, Transformational Leadership Style And Employee Productivity