

## **BAB V**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Simpulan**

Berdasarkan hasil analisis data dan pengujian hipotesis yang telah dilakukan mengenai pengaruh insentif dan pelatihan terhadap produktivitas kerja karyawan bagian *marketing* PT. Tunas Daihatsu Lampung, Maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Insentif berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan bagian *marketing* PT. Tunas Daihatsu Lampung
2. Pelatihan berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan bagian *marketing* PT. Tunas Daihatsu Lampung
3. Insentif dan pelatihan berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan bagian *marketing* PT. Tunas Daihatsu Lampung

#### **5.2 Saran**

##### **5.2.1 Bagi Perusahaan**

Berdasarkan hasil pengujian hipotesis dan kesimpulan, maka penulis memberikan saran baik PT. Tunas Daihatsu Lampung, maupun bagi peneliti selanjutnya. Saran tersebut adalah sebagai berikut :

1. Menyarankan kepada pihak PT. Tunas Daihatsu Lampung harus meningkatkan besaran insentif yang diberikan kepada karyawan serta membeirkan promosi bagi karyawan yang berprestasi sehingga akan meingkatkan semangat kerja karyawan yang akan berdampak pada peningkatan produktivitas kerja karyawan.
2. Menyarankan kepada pihak membuat pelatihan yang tersetruktur serta memperbarui metode pelatihan sehinga dapat mengikuti perkembangan dunia otomotif khususnya penjualan mobil yang ada, hal tersebut akan meningkatkan produktivitas kerja karyawan.

### **5.2.2 Bagi Penelitian Selanjutnya**

Dalam penelitian ini menggunakan variabel pengaruh insentif dan pelatihan terhadap produktivitas kerja. Untuk pengembangan mendatang masih memungkinkan untuk mengukur menambahkan variabel lain dan menambah jumlah sampel.