

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 SIMPULAN

Berdasarkan hasil analisis data dan pengujian hipotesis yang telah dilakukan maka dapat diambil kesimpulan bahwa :

1. Kompensasi finansial (X1) berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan (Y) Asoka Luxury Hotel sebesar 39,8% dan sisanya 61,2 dijelaskan oleh variabel lainnya yang tidak diteliti dalam penelitian ini.
2. Beban kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan (Y) Asoka Luxury Hotel sebesar 45,7% dan sisanya 54,3% dijelaskan oleh variabel lainnya yang tidak diteliti dalam penelitian ini.
3. Kompensasi finansial(X1) dan beban kerja (X2) berpengaruh terhadap kinerja karyawan (Y) Asoka Luxury Hotel sebesar 50,0% dan sisanya 50% dipengaruhi oleh variabel lainnya yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

5.2 Saran

Berdasarkan latar belakang dan pembahasan yang telah dilakukan, maka saran-saran yang dapat di berikan oleh peneliti kepada karyawan Asoka Luxury Hotel adalah sebagai berikut:

5.2.1 Kompensasi finansial

Menyarankan kepada pihak Asoka Luxury Hotel untuk menerapkan besaran kompensasi sesuai dengan ketentuan yang berlaku untuk daerahnya masing-masing. Sehingga dengan naada kompensasi yang memadai otomatis kinerja karyawan pun akan meningkat, karena dengan adanya kompensasi yang cukup karyawan dapat memenuhi segala kebutuhannya sehingga loyalitas karyawan pada perusahaan pun akan mengalami kenaikan.

5.2.2 Beban kerja

Menyarankan kepada pihak Asoka Luxury Hotel agar menerapkan beban pekerjaan sesuai dengan jobdesk yang dimiliki karyawan dan ketentuan yang sudah diatur oleh pemerintah mengenai aturan jam kerja .karena Beban kerja yang terlalu berlebihan akan mengakibatkan stres kerja baik fisik maupun psikis dan reaksi-reaksi emosional, seperti sakit kepala, gangguan pencernaan dan mudah marah. Sedangkan pada beban kerja yang terlalu sedikit dimana pekerjaan yang dilakukan karena pengulangan gerak yang menimbulkan kebosanan. Kebosanan dalam kerja rutin sehari-hari karena tugas atau pekerjaan yang terlalu sedikit mengakibatkan kurangnya perhatian pada pekerjaan. Sehingga secara potensial membahayakan pekerja. Beban kerja yang berlebihan atau rendah dapat menimbulkan stress kerja dan berdampak akhir pada kinerja organisasi.

5.2.3 Kinerja Karyawan

Menyarankan kepada pihak hotel untuk menerapkan kompensasi yang sesuai dengan peraturan daerahnya masing-masing serta menerapkan beban kerja serta jam kerja sesuai dengan peraturan yang berlaku