

LEMBARAN KUESIONER

No.	Pertanyaan	Pilihan Jawaban				
		SS	S	KS	TS	STS
Kompensasi finansial (X1)						
1	Mendapat gaji sesuai dengan masa kerja.					
2	Mendapat insentif diluar gaji yang diterima karyawan.					
3	Mendapat insentif sesuai prestasi kerja.					
4	Mendapat tunjangan sesuai jabatan.					
5	Mendapat tunjangan gaji sesuai UMR.					
6	Perusahaan menyediakan fasilitas sesuai dengan kebutuhan karyawan.					
7	Fasilitas yang diberikan mendukung kesejahteraan karyawan.					
8	Fasilitas jaminan kesehatan untuk seluruh karyawan.					
9	Perusahaan memberikan tunjangan (THR) yang membantu memenuhi kebutuhan.					
10	Fasilitas kantor (seragam kerja, tempat paker, kantin, tempat ibadah, peralatan kerja) lengkap dan memadai.					
Beban Kerja (X2)						
1	Target yang harus dicapai dalam pekerjaan Sudah jelas.					
2	Jumlah karyawan saat ini sudah cukup untuk menangani pekerjaan yang ada.					
3	Selalu mengerjakan pekerjaan sesuai dengan job deskripsi .					
4	Pada saat tertentu menjadi sangat Sibuk(overload) dengan pekerjaan Anda.					
5	Beban kerja sudah sesuai dengan standar pekerjaan yang ditetapkan.					
6	Volume pekerjaan yang diberikan pimpinan sesuai dengan kemampuan					
7	Waktu dalam melakukan pekerjaan sesuai dengan jam kerja					
8	Tugas yang selalu diberikan terkadang sifatnya mendadak dengan jangka waktu yang singkat					
9	Beban kerja yang diberikan sesuai dengan ruang lingkup pekerjaan					
10	Merasa puas dengan sistem pembagian tugas yg sesuai dengan kemampuan					

Kinerja Karyawan (Y)						
1	Mampu mencapai target yang ditetapkan perusahaan.					
2	Menyelesaikan kerja dengan tepat waktu dan benar.					
3	Mencapai kualitas kerja sesuai dengan harapan.					
4	Menjalani setiap tugas pekerjaan sesuai dengan batas waktu yang di tentukan					
5	Dalam bekerja termasuk karyawan yang disiplin dalam bekerja.					
6	Memiliki tingkat ketelitian yang tinggi dalam bekerja					
7	Mempunyai hasil kerja sesuai dengan keinginan perusahaan.					
8	Melaksanakan pekerjaan dengan akurat tanpa adanya kesalahan.					
9	Dapat menyelesaikan pekerjaan lebih dari yang ditargetkan.					
10	Menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan prosedur kerja yang berlaku di perusahaan					

Lampiran 2

KUISIONER PENELITIAN

Pengaruh Kompensasi Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Asoka Luxury Hotel

Sebelumnya saya sampaikan terima kasih atas kesediaan Bapak/Ibu untuk menjadi responden dalam penelitian ini. Daftar pernyataan ini dibuat dengan maksud untuk mengumpulkan data seberapa besar pengaruh pemberian kompensasi dan beban kerja terhadap kinerja karyawan di Asoka Luxury Hotel

A. DATA RESPONDEN

1. Nama : (Boleh di rahasiakan)
2. Umur : >20 Tahun 31- 40 Tahun
 20-30 Tahun 40-50 Tahun
3. Jenis Kelamin : Laki-laki Perempuan
*)
4. Pendidikan : SMP/Sederajat SMA/Sederajat Strata 1*

Keterangan: *)Beri tanda centang pada kolom yang dipilih

B. KUISIONER KOMPENSASI, BEBAN KERJA,

DAN KINERJA Petunjuk Pengisian:

- a. Isilah semua nomor dalam angket ini dan sebaiknya jangan ada yang terlewatkan.
- b. Pengisian jawaban kuisisioner cukup dengan memberi tanda () pada pernyataan yang dianggap sesuai dengan pendapat Bapak/Ibu (satu jawaban dalam setiap nomor pernyataan).

c. Pilihan Jawaban:

1. Sangat Setuju (SS)

2. Setuju (S)

3. Kurang Setuju (KS)

4. Tidak Setuju (TS)

5. Sangat Tidak Setuju (STS)

