

DAFTAR ISI

COVER LUAR	i
COVER DALAM	ii
PERNYATAN	iii
HALAMAN PERSETUJUAN	iv
HALAMAN PENGESAHAN	v
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	vi
PERSEMBAHAN	vii
MOTTO	viii
ABSTRAK	ix
ABSTRCT	x
PRAKATA	xi
DAFTAR ISI	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Perumusan Masalah	11
1.3 Ruang Lingkup Penelitian.....	11
1.4 Tujuan Penelitian	12
1.5 Manfaat Penelitian	12
1.6 Sistematika Peneulisan.....	13
BAB II LANDASAN TEORI	
2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	13
2.1.1. Peranan Manajemen Sumber Daya Manusia	
2.1.2. Fungsi Manajemen Dan Operasional Manajemen Sumber Daya Manusia	
2.2 Kompensasi Finansial	15
2.2.1 Pengertian Kompensasi finansial.....	15
2.2.2 Jenis- jenis kompensasi finansial	16
2.2.3 Faktor- faktor yang mempengaruhi kompensasi.....	17

2.2.4 Indikator Kompensasi finansial	19
2.3 Beban kerja	20
2.3.1 Pengertian Beban Kerja	20
2.3.2 Jenis- jenis beban kerja	21
2.3.3 Faktor-faktor yang mempengaruhi beban kerja	
2.3.4 Indikator beban kerja	
2.4 Kinerja Karyawan	22
2.4.1 Pengertian Kinerja Karyawan	22
2.4.2 Indikator Kinerja Karyawan	23
2.4.3 Faktor-faktor yang mempengaruhi	
2.4.4 Manfaat kinerja	
2.5 Penelitian Terdahulu	25
2.6 Kerangka Pemikiran.....	27
2.7 Hipotesis.....	28

BAB III METODE PENELITIAN

3.1 Jenis Penelitian.....	31
3.2 Sumber Data.....	31
3.3 Metode Pengumpulan Data.....	32
3.4 Populasi dan Sampel	33
3.4.1 Populasi.....	33
3.4.2 Sampel.....	33
3.5 Variabel Penelitian	34
3.5.1 Variabel Bebas	34
3.5.2 Variabel Terikat	34
3.6 Definisi Operasi Variabel.....	35
3.7 Pengujian Persyaratan Instrumen.....	36
3.7.1 Uji Validitas	36
3.7.2 Uji Reliabilitas	37
3.8 Uji Persyaratan Analisis Data	39
3.8.1 Uji Linieritas	39

3.8.2 Uji Multikolinieritas.....	39
3.9 Metode Analisis Data.....	40
3.9.1 Regresi Linier Berganda	40
3.10 Pengujian Hipotesis.....	41
3.10.1 Uji t	41
3.10.2 Uji F	42

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

4.1 Deskripsi Data.....	45
4.1.1. Deskripsi Karakteristik Responden.....	45
4.1.2 Deskripsi Variabel Penelitian.....	47
4.2 Hasil Uji Persyaratan Instrumen	50
4.2.1 Hasil Uji Validitas.....	50
4.2.2 Hasil Uji Reliabilitas	53
4.3 Hasil Uji Persyaratan Analisis Data.....	54
4.3.1 Uji Linearitas.....	54
4.3.2 Uji Multikolinearitas	55
4.4 Hasil Analisis Data.....	56
4.4.1 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda	56
4.5 Hasil Pengujian Hipotesisi	58
4.5.1 Hasil Uji t.....	58
4.5.2 Hasil Uji F.....	59
4.5 Pembahasan.....	60
4.5.1 Pengaruh Konflik Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	60
4.5.2 Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kinerja	61
Karyawan.....	61
4.5.3 Pengaruh Konflik Kerja dan Lingkungan Kerja Non Fisik	62
Terhadap Kinerja Karyawan.....	62

BAB V PENUTUP

5.1 Kesimpulan	63
5.2 Saran.....	63

DAFTAR PUSTAKA

DAFTAR