

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL LUAR	i
HALAMAN JUDUL DALAM	ii
PERNYATAAN.....	iii
HALAMAN PERSETUJUAN.....	iv
HALAMAN PENGESAHAN	v
RIWAYAT HIDUP	vi
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	vii
MOTTO	ix
ABSTRAK	x
KATA PENGANTAR.....	xii
DAFTAR ISI.....	xiv
DAFTAR TABEL.....	xvii
DAFTAR GAMBAR.....	xix

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang	1
1.2 Ruang Lingkup Penelitian.....	5
1.2.1 Ruang Lingkup Subjek Penelitian	5
1.2.2 Ruang Lingkup Objek Penelitian.....	5
1.2.3 Ruang Lingkup Tempat Penelitian	5
1.2.4 Ruang Lingkup Waktu Penelitian.....	5
1.2.5 Ruang Lingkup Ilmu Penelitian.....	5
1.3 Rumusan Masalah	5
1.4 Tujuan Penelitian	6
1.5 Manfaat Penelitian	6
1.6 Sistematika Penulisan	7

BAB II LANDASAN TEORI

2.1 <i>Theory of Planned Behavior</i>	9
2.2 <i>Intention Whistleblowing</i>	10
2.2.1 Pengertian <i>Intention Whistleblowing</i>	10
2.2.2 Indikator <i>Intention Whistleblowing</i>	11
2.3 Sikap.....	12
2.3.1 Pengertian Sikap	12
2.3.2 Komponen Sikap	12
2.3.3 Indikator Sikap	13
2.4 <i>Personal Cost Of Reporting</i>	13
2.4.1 Pengertian <i>Personal Cost Of Reporting</i>	13
2.4.2 Indikator <i>Personal Cost of Reporting</i>	14

2.5 Tingkat Keseriusan Kecurangan	15
2.5.1 Pengertian Tingkat Keseriusan Kecurangan.....	15
2.5.2 Indikator Tingkat Keseriusan Kecurangan	15
2.6 Komitmen Organisasi.....	16
2.6.1 Pengertian Komitmen Organisasi	16
2.6.2 Bentuk Komitmen Organisasi	16
2.6.3 Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Komitmen Organisasi.....	17
2.6.4 Indikator Komitmen Organisasi	17
2.7 Penelitian Terdahulu	18
2.8 Kerangka Pemikiran.....	20
2.9 Bangunan Hipotesis	20
2.9.1 Pengaruh Sikap Terhadap <i>Intention Whistleblowing</i>	20
2.9.2 Pengaruh Personal Cost of Reporting Terhadap <i>Intention Whistleblowing</i>	21
2.9.3 Pengaruh Tingkat Keseriusan Kecurangan Terhadap <i>Intention Whistleblowing</i>	22
2.9.4 Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap <i>Intention Whistleblowing</i>	23

BAB III METODE PENELITIAN

3.1 Sumber Data.....	24
3.2 Metode Pengumpulan Data.....	24
3.3 Populasi dan Sampel	24
3.3.1 Populasi	24
3.3.2 Sampel	25
3.4 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel	25
3.5 Metode Analisa Data.....	30
3.5.1 Analisis Statistik Deskriptif.....	30
3.5.2 Uji Kualitas Data	30
3.5.2.1 Uji Validitas.....	30
3.5.2.2 Uji Realibilitas	30
3.5.3 Uji Asumsi Klasik	31
3.5.3.1 Uji Multikolinearitas.....	31
3.5.3.2 Uji Heteroskedastisitas	31
3.5.3.3 Uji Normalitas	32
3.5.4 Analisis Regresi	32
3.5.4.1 Uji Regresi Berganda.....	32
3.6 Pengujian Hipotesis.....	33
3.6.1 Uji F.....	33
3.6.2 Uji Koefisien Determinasi (R ²).....	33
3.6.3 Uji T.....	33

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

4.1 Deskripsi Data.....	34
4.1.1 Deskripsi Objek Penelitian	34
4.1.1.1 Jenis Kelamin Responden.....	35
4.1.1.2 Umur Responden	35
4.1.1.3 Pendidikan Terakhir.....	36
4.1.1.4 Masa Kerja Responden	36
4.1.2 Deskripsi Variabel Penelitian	37
4.2 Hasil Analisis Data.....	37
4.2.1 Analisis Statistik Deskriptif.....	37
4.2.2 Hasil Uji Validitas	38
4.2.3 Hasil Uji Reabilitas.....	41
4.2.4 Uji Asumsi Klasik	42
4.2.4.1 Uji Normalitas Data	42
4.2.4.2 Hasil Uji Multikolinearitas	43
4.2.4.3 Hasil Uji Heterokedstistas.....	44
4.2.5 Analisis Regresi	44
4.2.5.1 Hasil Uji Regresi Berganda	44
4.3 Hasil Pengujian Hipotesis	46
4.3.1 Uji F.....	46
4.3.2 Uji T.....	47
4.3.3 Uji Koefisien Determinasi	48
4.4 Pembahasan.....	49
4.4.1 Pengaruh Sikap terhadap Intention Whistleblowing	49
4.4.2 Pengaruh <i>Personal Cost Of Reporting</i> terhadap <i>Intention Whistleblowin</i>	50
4.4.3 Pengaruh Tingkat Keseriusan Kecurangan terhadap <i>Intention Whistleblowing</i>	50
4.4.4 Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap <i>Intention Whistleblowing</i>	51

BAB V SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan	52
5.2 Keterbatasan Penelitian	52
5.3 Saran.....	53

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

