

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan perhitungan secara T-test dapat disimpulkan bahwa ada perbedaan kinerja antara Dinas Sosial dan Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Pesawaran. Nilai kinerja Dinas Sosial Kabupaten Pesawaran adalah 59,50 masuk kedalam kategori baik. Nilai kinerja Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Pesawaran sebesar 53,68 masuk kedalam katagori sedang atau cukup. Hal ini menjelaskan bahwa kinerja Dinas Sosial lebih baik dibandingkan kinerja Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Pesawaran.

5.2 Saran

5.2.1 Saran untuk Dinas Sosial

Bagi Dinas Sosial agar mempertahankan kemampuan kinerja yang sudah baik sehingga diharapkan kedepannya dapat memberikan motivasi kepada pegawai dinas lain untuk bekerja lebih baik secara individu maupun kelompok.

5.2.2 Saran untuk Dinas Kependudukan dan Pencataan Sipil

1. Bagi Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil agar lebih meningkatkan evaluasi pembagian tugas kerja pegawai, supaya tidak ada pegawai yang merasa tidak adil dalam pembagian tugas yang dibebankan nya. Sehingga pegawai dapat bekerja secara maksimal sesuai dengan bidang keahliannya.
2. Lebih meningkatkan lagi kerja sama tim dan keagresifan kerja agar memberikan kontribusi yang lebih baik bagi Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Pesawaran.

5.2.3 Penelitian Dimasa Yang Akan Datang

1. Bagi peneliti lain yang tertarik untuk meneliti judul yang sama, maka peneliti menyarankan untuk melakukan penambahan sampel yang lebih banyak, tidak hanya pada Dinas Sosial dan Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Pesawaran saja tetapi juga pada Dinas Provinsi Lampung.
2. Melakukan metode lain seperti wawancara langsung atau eksperimen sehingga dapat memberikan hasil yang berbeda dan warna baru di dalam penelitian, khususnya bidang keilmuan manajemen SDM.