

Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil

Bandar lampung, 2017

Hal : Mohon Bantuan Pengisian Kuisioner

Kepada Yth :

Bapak/ibu

Di tempat

Dengan Hormat,

Bersama ini saya sampaikan bahwa saya bermaksud mengadakan penelitian pada Dinas Sosial dan Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Pesawaran, penelitian ini dilakukan dalam rangka penulisan skripsi sebagai salah satu syarat dalam menyelesaikan studi pada program sarjana IIB Darmajaya. Konsentrasi manajemen SDM, tentang **“Analisis Perbandingan Kinerja Pegawai Negeri Sipil Kabupaten Pesawaran (Studi Pada Dinas Sosial dan Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil)”**

Sehubungan dengan maksud diatas sangat mengharapkan bantuan saudara untuk bersedia mengisi instrumen penelitian ini sesuai dengan pendapat dan pengalaman yang dimiliki. Instrumen dirancang sedemikian rupa sehingga tidak seorangpun dapat menelusuri sumber informasinya. Oleh karna itu Saudara diharapkan dapat memberikan jawaban sejujur-jujur nya sesuai dengan keadaan sesungguhnya, dan jawaban tersebut tidak berpengaruh terhadap kondisi Saudara. Bantuan dan partisipasi Saudara merupakan sumbangan yang sangat berharga bagi terselenggaranya penelitian ilmiah ini. Dan untuk itu semuanya saya ucapkan terimakasih.

Hormat Saya,

Dewi Sinta

PETUNJUK PENGISIAN

1. Jawablah pertanyaan-pertanyaan berikut ini sesuai dengan keadaan yang sebenarnya, dengan cara memberi tanda (✓) pada kolom sebelah kanan, sesuai dengan pendapat Bapak/ibu /Saudara.

2. Arti dari jawaban yang di sediakan adalah :

SS : Sangat Setuju

S : Setuju

KS : Kurang Setuju

TS : Tidak Setuju

STS : Sangat Tidak Setuju

IDENTITAS RESPONDEN

Berilah tanda ceklis (✓) pada kolom yang sesuai dengan keadaan dan situasi anda saat ini.

Karakteristik Responden

1. Jenis Kelamin : Laki – laki Perempuan

2. Usia :

20-29 Tahun

> 50 Tahun

30-39 Tahun

40-49 Tahun

3. Pendidikan terakhir :

SMP

S1

SMA

S2

Diploma

S3

4. Lama Kerja :

0-3 Tahun

>10 Tahun

4-6 Tahun

7-10 tahun

Kinerja Pegawai

No.	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
1	Prosedur kerja di dinas mudah dimengerti.					
2	Kemampuan yang dimiliki sesuai dengan pekerjaan dilaksanakan.					
3	Waktu kerja digunakan secara efisien.					
4	Kesalahan-kesalahan dalam bekerja di minimalisir.					
5	Jumlah target kerja dapat dicapai dengan mudah.					
6	Dinas menetapkan target kerja dengan penuh perhitungan.					
7	Hasil pekerjaan sesuai dengan target yang telah ditetapkan oleh dinas.					
8	Motivasi meningkatkan ketepatan kerja dalam menyelesaikan pekerjaan					
9	Fasilitas kerja yang tersedia sudah memadai sehingga memberikan kemudahan untuk menyelesaikan berbagai pekerjaan					
10	Waktu menyelesaikan tugas dapat dilaksanakan dengan cepat sesuai dengan waktu yang ditentukan oleh dinas.					
11	Tujuan Dinas dapat dicapai dengan mudah.					
12	Waktu pengeraan tugas selama ini lebih cepat dari pada sebelumnya.					
13	Pegawai lebih dituntut bekerja secara maksimal dalam mencapai tujuan dinas.					
14	Penyelesaian pekerjaan penuh dengan ketelitian, rapi dan tuntas.					
15	Pekerjaan dinas merupakan prioritas kerja.					
16	Memaksimalkan penggunaan berbagai fasilitas dinas dalam melaksanakan pekerjaan					

Dinas Sosial

Bandar lampung, 2017

Hal : Mohon Bantuan Pengisian Kuisioner

Kepada Yth :

Bapak/ibu

Di tempat

Dengan Hormat,

Bersama ini saya sampaikan bahwa saya bermaksud mengadakan penelitian pada Dinas Sosial dan Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Pesawaran, penelitian ini dilakukan dalam rangka penulisan skripsi sebagai salah satu syarat dalam menyelesaikan studi pada program sarjana IIB Darmajaya. Konsentrasi manajemen SDM, tentang **“Analisis Perbandingan Kinerja Pegawai Negeri Sipil Kabupaten Pesawaran (Studi Pada Dinas Sosial dan Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil)”**

Sehubungan dengan maksud diatas sangat mengharapkan bantuan saudara untuk bersedia mengisi instrumen penelitian ini sesuai dengan pendapat dan pengalaman yang dimiliki. Instrumen dirancang sedemikian rupa sehingga tidak seorangpun dapat menelusuri sumber informasinya. Oleh karna itu Saudara diharapkan dapat memberikan jawaban sejujur-jujur nya sesuai dengan keadaan sesungguhnya, dan jawaban tersebut tidak berpengaruh terhadap kondisi Saudara. Bantuan dan partisipasi Saudara merupakan sumbangan yang sangat berharga bagi terselenggaranya penelitian ilmiah ini. Dan untuk itu semuanya saya ucapkan terimakasih.

Hormat Saya,

Dewi Sinta

PETUNJUK PENGISIAN

1. Jawablah pertanyaan-pertanyaan berikut ini sesuai dengan keadaan yang sebenarnya, dengan cara memberi tanda (✓) pada kolom sebelah kanan, sesuai dengan pendapat Bapak/ibu /Saudara.

2. Arti dari jawaban yang di sediakan adalah :

SS : Sangat Setuju

S : Setuju

KS : Kurang Setuju

TS : Tidak Setuju

STS : Sangat Tidak Setuju

IDENTITAS RESPONDEN

Berilah tanda ceklis (✓) pada kolom yang sesuai dengan keadaan dan situasi anda saat ini.

Karakteristik Responden

1. Jenis Kelamin : Laki – laki Perempuan

2. Usia :

20-29 Tahun

> 50 Tahun

30-39 Tahun

40-49 Tahun

3. Pendidikan terakhir :

SMP

S1

SMA

S2

Diploma

S3

4. Lama Kerja :

0-3Tahun

>10 Tahun

4-6Tahun

7-10tahun

Kinerja Pegawai

No.	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
1	Prosedur kerja di dinas mudah dimengerti.					
2	Kemampuan yang dimiliki sesuai dengan pekerjaan dilaksanakan.					
3	Waktu kerja digunakan secara efisien.					
4	Kesalahan-kesalahan dalam bekerja di minimalisir.					
5	Jumlah target kerja dapat dicapai dengan mudah.					
6	Dinas menetapkan target kerja dengan penuh perhitungan.					
7	Hasil pekerjaan sesuai dengan target yang telah ditetapkan oleh dinas.					
8	Motivasi meningkatkan ketepatan kerja dalam menyelesaikan pekerjaan					
9	Fasilitas kerja yang tersedia sudah memadai sehingga memberikan kemudahan untuk menyelesaikan berbagai pekerjaan					
10	Waktu menyelesaikan tugas dapat dilaksanakan dengan cepat sesuai dengan waktu yang ditentukan oleh dinas.					
11	Tujuan Dinas dapat dicapai dengan mudah.					
12	Waktu pengeraan tugas selama ini lebih cepat dari pada sebelumnya.					
13	Pegawai lebih dituntut bekerja secara maksimal dalam mencapai tujuan dinas.					
14	Penyelesaian pekerjaan penuh dengan ketelitian, rapi dan tuntas.					
15	Pekerjaan dinas merupakan prioritas kerja.					
16	Memaksimalkan penggunaan berbagai fasilitas dinas dalam melaksanakan pekerjaan					

LAMPIRAN 2

HASIL JAWABAN KUESIONER KINERJA DINAS SOSIAL

NO	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	P11	P12	P13	P14	P15	P16	TOTAL
1	4	5	4	4	5	3	3	3	4	3	4	4	5	5	4	5	65
2	3	5	3	5	5	2	2	2	3	4	5	3	5	4	5	5	61
3	5	3	5	3	4	4	4	4	3	2	4	5	3	5	3	4	61
4	4	4	4	4	3	4	3	3	4	3	3	4	4	5	4	3	59
5	3	4	3	3	4	1	2	3	3	2	4	3	4	4	3	4	50
6	5	5	5	5	3	3	4	3	3	4	4	5	5	5	5	3	67
7	4	3	4	3	4	3	3	3	2	2	3	4	3	3	3	4	51
8	4	5	4	4	5	3	3	3	3	3	4	4	5	4	4	5	63
9	5	4	5	3	4	5	4	2	3	2	3	5	4	5	3	4	61
10	5	5	5	3	5	3	4	3	5	2	4	5	5	3	3	5	65
11	3	5	3	3	3	2	2	3	5	2	3	3	5	5	3	3	53
12	3	4	3	3	4	1	2	4	2	2	4	3	4	3	3	4	49
13	4	5	4	5	4	3	3	4	4	4	5	4	5	5	5	4	68
14	3	5	3	1	2	3	2	3	2	4	3	3	5	5	1	2	47
15	5	5	5	4	5	3	4	4	3	3	4	5	5	4	4	5	68
16	2	4	2	3	3	3	1	4	2	2	4	2	4	4	3	3	46
17	4	5	4	4	5	2	3	2	3	3	3	4	5	5	4	5	61
18	4	4	4	3	4	3	3	4	4	2	4	4	4	4	3	4	58
19	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	74

20	3	4	3	4	4	3	2	3	3	3	4	3	4	4	4	4	4	55
21	4	4	4	4	4	3	3	3	2	3	3	4	4	3	4	4	4	56
22	4	3	4	3	3	2	3	1	2	2	4	4	3	4	3	3	3	48
23	5	4	5	4	5	3	4	4	3	3	4	5	4	4	4	5	66	
24	4	3	4	4	4	3	3	3	4	3	3	4	3	3	4	4	4	56
25	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	60
26	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	5	5	4	5	5	5	73
27	5	4	5	5	5	3	4	3	4	4	3	5	4	3	5	5	5	67
28	4	4	4	5	5	3	3	4	3	4	4	4	4	5	5	5	5	66
29	4	4	4	4	5	4	3	4	4	3	4	4	4	5	4	5	5	65
30	5	5	5	4	5	3	4	5	3	3	5	5	5	5	4	5	5	71
31	5	3	5	3	3	5	3	5	3	3	3	3	3	4	5	3	59	
32	5	3	4	3	5	4	3	3	4	4	3	3	4	3	5	3	59	
33	5	3	5	3	2	4	4	2	5	4	4	3	3	4	5	3	59	
34	3	2	4	5	3	3	3	3	3	3	2	4	2	3	3	2	48	
35	5	3	3	5	5	4	4	2	3	4	4	3	3	4	5	3	60	
36	4	4	4	4	4	5	4	3	5	4	5	5	4	3	4	4	66	
37	3	3	3	4	3	5	5	2	4	4	3	3	3	1	3	3	52	
38	3	2	5	3	3	3	4	1	4	3	4	4	3	3	3	2	50	
39	5	3	5	3	4	4	3	2	3	4	3	4	4	4	5	3	59	
40	4	4	4	4	3	5	5	3	4	4	3	2	3	2	4	4	58	

HASIL JAWABAN KUESIONER KINERJA DINAS KEPENDUDUKAN DAN PENCATATAN SIPIL

3	2	3	3	3	2	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	2	43
2	2	3	1	2	2	3	1	2	2	2	3	3	1	2	2	2	33
3	3	4	4	3	3	4	4	3	3	3	4	4	4	3	3	3	55
3	4	4	3	3	4	4	3	3	4	4	4	4	3	3	3	4	57
4	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	52
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	64
3	4	3	3	3	4	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	4	53
3	3	4	4	3	3	4	4	3	3	3	4	4	4	3	3	3	55
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	64
3	3	4	5	3	3	4	5	3	3	3	4	4	5	3	3	3	58
3	3	3	4	4	3	4	5	5	3	3	4	3	4	4	3	3	58
3	3	4	4	4	3	4	3	4	4	4	3	4	4	4	3	3	58
4	3	3	3	3	3	3	2	4	5	5	4	3	3	3	3	3	54
3	4	2	4	3	4	4	3	3	3	3	5	2	4	3	4	4	54
4	3	3	5	5	3	5	2	4	3	3	4	3	5	5	3	3	60
4	5	4	5	3	5	5	3	5	5	5	5	4	5	3	5	5	71
3	3	3	3	3	3	3	2	5	4	4	3	3	3	3	3	3	51
4	4	3	4	3	4	4	1	3	4	4	4	3	4	3	4	4	56
3	4	4	5	4	4	5	2	4	3	3	4	4	5	4	4	4	62
4	2	3	3	3	2	3	3	5	4	4	2	3	3	3	2	49	

LAMPIRAN 3

Karakterisrik Responden Dinas Sosial

Jenis Kelamin

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
V Laki - Laki	22	55.0	55.0	55.0
a Perempuan	18	45.0	45.0	100.0
li				
d Total	40	100.0	100.0	

USIA

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
20-29 tahun	8	20.0	20.0	20.0
30-39 tahun	14	35.0	35.0	55.0
40-49 tahun	10	25.0	25.0	80.0
> 50 tahun	8	20.0	20.0	100.0
Total	40	100.0	100.0	

Pendidikan Terakhir

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
SMP	1	2.5	2.5	2.5
SMA	5	12.5	12.5	15.0
Diploma	9	22.5	22.5	37.5
S1	17	42.5	42.5	80.0
S2	5	12.5	12.5	92.5
S3	3	7.5	7.5	100.0
Total	40	100.0	100.0	

Lama Kerja

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
0-3 tahun	17	42.5	42.5	42.5
4-6 tahun	8	20.0	20.0	62.5
7-10 tahun	9	22.5	22.5	85.0
> 10 tahun	6	15.0	15.0	100.0
Total	40	100.0	100.0	

Karakteristik Responden Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil

Jenis Kelamin _B

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Laki - Laki	19	47.5	47.5	47.5
Perempuan	21	52.5	52.5	100.0
Total	40	100.0	100.0	

USIA_B

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
20-29 tahun	2	5.0	5.0	5.0
30-39 tahun	14	35.0	35.0	40.0
40-49 tahun	17	42.5	42.5	82.5
> 50 tahun	7	17.5	17.5	100.0
Total	40	100.0	100.0	

Pendidikan Terakhir

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
SMP	2	5.0	5.0	5.0
SMA	5	12.5	12.5	17.5
Diploma	11	27.5	27.5	45.0
S1	13	32.5	32.5	77.5
S2	4	10.0	10.0	87.5
S3	5	12.5	12.5	100.0
Total	40	100.0	100.0	

Lama Kerja

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
0-3 tahun	2	5.0	5.0	5.0
4-6 tahun	12	30.0	30.0	35.0
7-10 tahun	17	42.5	42.5	77.5
> 10 tahun	9	22.5	22.5	100.0
Total	40	100.0	100.0	

LAMPIRAN 5

Hasil Jawaban Responden dari Kinerja Dinas Sosial Kabupaten Pesawaran

P1A

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	1	2.5	2.5	2.5
3	9	22.5	22.5	25.0
4	15	37.5	37.5	62.5
5	15	37.5	37.5	100.0
Total	40	100.0	100.0	

P2A

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	2	5.0	5.0	5.0
3	10	25.0	25.0	30.0
4	15	37.5	37.5	67.5
5	13	32.5	32.5	100.0
Total	40	100.0	100.0	

P3A

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	1	2.5	2.5	2.5
3	8	20.0	20.0	22.5
4	17	42.5	42.5	65.0
5	14	35.0	35.0	100.0
Total	40	100.0	100.0	

P4A

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	1	2.5	2.5	2.5
3	15	37.5	37.5	40.0
4	15	37.5	37.5	77.5
5	9	22.5	22.5	100.0
Total	40	100.0	100.0	

P5A

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	2	5.0	5.0	5.0
3	10	25.0	25.0	30.0
4	13	32.5	32.5	62.5
5	15	37.5	37.5	100.0
Total	40	100.0	100.0	

P6A

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	2	5.0	5.0	5.0
2	4	10.0	10.0	15.0
3	19	47.5	47.5	62.5
4	10	25.0	25.0	87.5
5	5	12.5	12.5	100.0
Total	40	100.0	100.0	

P7A

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	1	2.5	2.5	2.5
2	6	15.0	15.0	17.5
3	17	42.5	42.5	60.0
4	14	35.0	35.0	95.0
5	2	5.0	5.0	100.0
Total	40	100.0	100.0	

P8A

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	2	5.0	5.0	5.0
2	7	17.5	17.5	22.5
3	18	45.0	45.0	67.5
4	11	27.5	27.5	95.0
5	2	5.0	5.0	100.0
Total	40	100.0	100.0	

P9A

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	6	15.0	15.0	15.0
3	17	42.5	42.5	57.5
4	13	32.5	32.5	90.0
5	4	10.0	10.0	100.0
Total	40	100.0	100.0	

P10A

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	10	25.0	25.0	25.0
3	15	37.5	37.5	62.5
4	15	37.5	37.5	100.0
Total	40	100.0	100.0	

P11A

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	1	2.5	2.5	2.5
3	14	35.0	35.0	37.5
4	21	52.5	52.5	90.0
5	4	10.0	10.0	100.0
Total	40	100.0	100.0	

P12A

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	2	5.0	5.0	5.0
3	11	27.5	27.5	32.5
4	16	40.0	40.0	72.5
5	11	27.5	27.5	100.0
Total	40	100.0	100.0	

P13A

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	1	2.5	2.5	2.5
3	10	25.0	25.0	27.5
4	16	40.0	40.0	67.5
5	13	32.5	32.5	100.0
Total	40	100.0	100.0	

P14A

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	1	2.5	2.5	2.5
2	1	2.5	2.5	5.0
3	10	25.0	25.0	30.0
4	15	37.5	37.5	67.5
5	13	32.5	32.5	100.0
Total	40	100.0	100.0	

P15A

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	1	2.5	2.5	2.5
3	13	32.5	32.5	35.0
4	14	35.0	35.0	70.0
5	12	30.0	30.0	100.0
Total	40	100.0	100.0	

P16A

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	3	7.5	7.5	7.5
3	11	27.5	27.5	35.0
4	13	32.5	32.5	67.5
5	13	32.5	32.5	100.0
Total	40	100.0	100.0	

LAMPIRAN 6

Hasil Jawaban Responden dari Kinerja Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Pesawaran

P1B

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	2	5.0	5.0	5.0
2	4	10.0	10.0	15.0
3	22	55.0	55.0	70.0
4	11	27.5	27.5	97.5
5	1	2.5	2.5	100.0
Total	40	100.0	100.0	

P2B

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	7	17.5	17.5	17.5
3	18	45.0	45.0	62.5
4	12	30.0	30.0	92.5
5	3	7.5	7.5	100.0
Total	40	100.0	100.0	

P3B

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	5	12.5	12.5	12.5
3	19	47.5	47.5	60.0
4	13	32.5	32.5	92.5
5	3	7.5	7.5	100.0
Total	40	100.0	100.0	

P4B

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	1	2.5	2.5	2.5
2	3	7.5	7.5	10.0
3	17	42.5	42.5	52.5
4	15	37.5	37.5	90.0
5	4	10.0	10.0	100.0
Total	40	100.0	100.0	

P5B

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent

1	2	5.0	5.0	5.0
2	4	10.0	10.0	15.0
3	23	57.5	57.5	72.5
4	9	22.5	22.5	95.0
5	2	5.0	5.0	100.0
Total	40	100.0	100.0	

P6B

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	7	17.5	17.5	17.5
3	18	45.0	45.0	62.5
4	12	30.0	30.0	92.5
5	3	7.5	7.5	100.0
Total	40	100.0	100.0	

P7B

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	3	7.5	7.5	7.5
3	16	40.0	40.0	47.5
4	14	35.0	35.0	82.5
5	7	17.5	17.5	100.0
Total	40	100.0	100.0	

P8B

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	2	5.0	5.0	5.0
2	7	17.5	17.5	22.5
3	18	45.0	45.0	67.5
4	11	27.5	27.5	95.0
5	2	5.0	5.0	100.0
Total	40	100.0	100.0	

P9B

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	2	5.0	5.0	5.0
2	4	10.0	10.0	15.0
3	19	47.5	47.5	62.5
4	10	25.0	25.0	87.5
5	5	12.5	12.5	100.0
Total	40	100.0	100.0	

P10B

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	6	15.0	15.0	15.0
3	17	42.5	42.5	57.5
4	13	32.5	32.5	90.0
5	4	10.0	10.0	100.0
Total	40	100.0	100.0	

P11B

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	6	15.0	15.0	15.0
3	17	42.5	42.5	57.5
4	13	32.5	32.5	90.0
5	4	10.0	10.0	100.0
Total	40	100.0	100.0	

P12B

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	5	12.5	12.5	12.5
3	15	37.5	37.5	50.0
4	15	37.5	37.5	87.5
5	5	12.5	12.5	100.0
Total	40	100.0	100.0	

P13B

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	5	12.5	12.5	12.5
3	19	47.5	47.5	60.0
4	13	32.5	32.5	92.5
5	3	7.5	7.5	100.0
Total	40	100.0	100.0	

P14B

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	1	2.5	2.5	2.5
2	3	7.5	7.5	10.0
3	17	42.5	42.5	52.5
4	15	37.5	37.5	90.0
5	4	10.0	10.0	100.0
Total	40	100.0	100.0	

P15B

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	2	5.0	5.0	5.0
2	4	10.0	10.0	15.0
3	23	57.5	57.5	72.5
4	9	22.5	22.5	95.0
5	2	5.0	5.0	100.0
Total	40	100.0	100.0	

P16B

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	7	17.5	17.5	17.5
3	18	45.0	45.0	62.5
4	12	30.0	30.0	92.5
5	3	7.5	7.5	100.0
Total	40	100.0	100.0	

LAMPIRAN 7

Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Dinas Sosial Kabupaten Pesawaran

Correlations

DIN	Pearson Correlation	.717*	.527*	.612**	.585**	.650**	.300*	.502**	.399**	.401**	.423**	.434*	.656**	.527**	.354*	.661**	.696**	1
AS	Sig. (1-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.030	.000	.005	.005	.003	.003	.000	.000	.013	.000	.000	
SOS	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	
IAL																		

**. Correlation is significant at the 0.01 level (1-tailed).

*. Correlation is significant at the 0.05 level (1-tailed).

LAMPIRAN 8

Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Pesawaran

Correlations

DIN	Pearson Correlation	.509*	.781**	.702**	.642**	.504**	.781**	.805**	.321*	.510**	.718**	.718**	.758**	.702**	.642**	.504**	.781**	1
AS		*																
CAPI	Sig. (1-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.022	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
L	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40

*. Correlation is significant at the 0.05 level (1-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (1-tailed).

LAMPIRAN 9

Hasil Uji Reliabilitas

Scale : DINAS SOSIAL

Case Processing Summary

	N	%
C Valid	40	100.0
a Excluded ^a	0	.0
s		
e Total	40	100.0
s		

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach 's Alpha	N of Items
.825	16

LAMPIRAN 10

Hasil Uji Reliabilitas

Scale : DINAS KEPENDUDUKAN DAN PENCATATAN SIPIL

Case Processing Summary

	N	%
C Valid	40	100.0
a Excluded ^a	0	.0
s		
e Total	40	100.0
s		

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach 's Alpha	N of Items
.906	16

LAMPIRAN 11

Hasil Uji Independen Sample T-Test

Group Statistics

	DINAS	N	Mean	Std. Deviation	Std. Error Mean
KINE	dinas sosial	40	59.50	7.401	1.170
RJA	dinas capil	40	53.08	8.925	1.411

Independent Samples Test

	Levene's Test for Equality of Variances	t-test for Equality of Means								
		F	Sig.	t	Df	Sig. (2- tailed)	Mean Differe nce	Std. Error Differen ce	95% Confidence Interval of the Difference	
									Lower	Upper
KINER	Equal variances assumed	1.148	.287	3.505	78	.001	6.425	1.833	2.775	10.075