

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian maka dapat disimpulkan bahwa:

1. Pegawai PT. Pegadaian Syariah Bandar Lampung 100% merasakan kepuasan dalam bekerja.
2. Pegawai PT. Pegadaian Konvensional Bandar Lampung 100% merasakan kepuasan dalam bekerja.
3. Faktor tertinggi dalam kepuasan kerja yang dirasakan pegawai adalah faktor gaji yaitu pembayaran gaji yang sesuai dengan pekerjaan yang dilakukan.
4. Faktor terendah dalam kepuasan kerja yang dirasakan pegawai adalah faktor promosi yaitu kebijakan yang diterapkan dalam promosi jabatan.

5.2 Saran

5.2.1 Saran untuk PT. Pegadaian Syariah dan PT. Pegadaian Konvensional Bandar Lampung

Berdasarkan hasil penelitian maka penulis menyarankan kepada manajemen PT. Pegadaian Syariah Bandar Lampung dan PT. Pegadaian Konvensional Bandar Lampung untuk mengkaji kembali kebijakan-kebijakan dalam promosi jabatan dan mengadakan rapat pegawai untuk mendengarkan kritik dan saran khususnya yang berkaitan dengan kebijakan dalam promosi jabatan yang berhubungan dengan mutasi kerja. Tujuannya agar pegawai lebih nyaman dan menerima kebijakan promosi yang telah ditetapkan, serta setiap pegawai dapat memberikan kritik dan saran juga terkait kebijakan-kebijakan promosi yang berkaitan dengan mutasi kerja. Peneliti juga menyarankan agar manajemen lebih memperhatikan pegawai dalam menjalankan pekerjaannya agar lebih

maksimal dan lebih baik lagi dan agar setiap pegawai memahami setiap pekerjaannya.

1.2.2 Saran untuk penelitian dimasa yang akan datang

Diharapkan dan disarankan bagi peneliti dimasa yang akan datang, agar dapat mengembangkan penelitian serta menambah kekurangan yang ada di penelitian ini. Selanjutnya diharapkan dapat menggunakan sampel dengan jumlah yang lebih banyak dan subjek yang berbeda dari penelitian ini.