

BAB V

KESIMPULAN, IMPLIKASI DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil pengolahan dan analisa data, pengujian hipotesis analisis dan pembahasan hasil penelitian tentang Motivasi (X_1) dan Lingkungan Kerja (X_2) terhadap Kinerja Pegawai (Y) di Lingkungan Sekretariat Dewan Perwakilan Rakyat Daerah (DPRD) Kabupaten Mesuji, maka dapat ditarik beberapa kesimpulan sebagai berikut :

1. Terdapat pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Pegawai di Lingkungan Sekretariat Dewan Perwakilan Rakyat Daerah (DPRD) Kabupaten Mesuji, hal ini terbukti dari besarnya koefisien determinasi Motivasi terhadap Kinerja adalah 46%. Hasil perhitungan Uji Hipotesis Parsial melalui uji t (*test*) diperoleh nilai t_{hitung} (antara Motivasi terhadap kinerja sebesar 6,053 dan hasil $t_{hitung} = 6,053 > t_{tabel} 1,681$. Hasil ini menunjukkan bahwa terdapat pengaruh antara Motivasi terhadap Kinerja di Lingkungan Sekretariat Dewan Perwakilan Rakyat Daerah (DPRD) Kabupaten Mesuji sebesar 46 %.
2. Terdapat pengaruh Lingkungan kerja terhadap Kinerja Pegawai di Lingkungan Sekretariat Dewan Perwakilan Rakyat Daerah (DPRD) Kabupaten Mesuji, hal ini terbukti dari besarnya koefisien determinasi Lingkungan kerja terhadap Kinerja adalah 34,4%. Hasil perhitungan Uji Hipotesis Parsial melalui uji t (*test*) diperoleh nilai t_{hitung} antara

Lingkungan kerja terhadap kinerja sebesar 4,754 dan hasil $t_{hitung} = 4,754 > t_{tabel} 1,681$. Hasil ini menunjukkan bahwa terdapat pengaruh antara Lingkungan kerja terhadap Kinerja di Lingkungan Sekretariat Dewan Perwakilan Rakyat Daerah (DPRD) Kabupaten Mesuji sebesar 34,4 %..

3. Hasil pengujian hipotesis secara simultan antara Motivasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai di Lingkungan Sekretariat Dewan Perwakilan Rakyat Daerah (DPRD) Kabupaten Mesuji dibuktikan dari besarnya koefisien determinasi Motivasi dan Lingkungan Kerja secara bersama-sama terhadap Kinerja adalah 47,2%. Hasil perhitungan uji F_{hitung} memperoleh hasil 18,740 dan jauh lebih besar dari nilai $F_{tabel} 3,214$ pada taraf signifikan 5 % dengan $Dk = 43$. Jadi F_{hitung} lebih besar dari F_{tabel} ($F_{hitung} > F_{tabel}$). Hasil ini menunjukkan bahwa terdapat pengaruh antara Motivasi dan Lingkungan kerja terhadap Kinerja di Lingkungan Sekretariat Dewan Perwakilan Rakyat Daerah (DPRD) Kabupaten Mesuji sebesar 4,754 dan hasil $t_{hitung} = 4,754 > t_{tabel} 1,681$. Hasil ini menunjukkan bahwa terdapat pengaruh antara Lingkungan kerja terhadap Kinerja di Lingkungan Sekretariat Dewan Perwakilan Rakyat Daerah (DPRD) Kabupaten Mesuji 47,2%.

5.2. Implikasi dan Saran

Berdasarkan hasil penelitian di atas, implikasi dan saran dirumuskan sebagai berikut :

1. Variabel Motivasi, yang perlu mendapat perhatian untuk peningkatan motivasi adalah item pernyataan mengenai “Selalu hadir dan pulang sesuai jadwal/jam kerja yang telah ditetapkan” karena nilai indikator tersebut yang paling rendah. Peningkatan indikator ini dapat dilakukan oleh pemimpin dengan cara memberlakukan pemberian insentif tambahan bagi pegawai yang hadir dan pulang yang sesuai jadwal/jam kerja yang telah ditetapkan, karena hal ini dapat menjadi motivasi yang baik dalam meningkatkan kinerja pegawai di Lingkungan Sekretariat Dewan Perwakilan Rakyat Daerah (DPRD) Kabupaten Mesuji.
2. Variabel Lingkungan Kerja untuk peningkatan lingkungan kerja adalah item pernyataan “Lingkungan dan ruang kerja telah tertata rapih dan apik sehingga merasa nyaman” karena indikator ini mendapat nilai yang paling rendah. Peningkatan indikator ini dapat dilakukan oleh pemimpin dengan menganggarkan dana untuk kebutuhan penataan tata letak ruang dan penataan fasilitas, karena hal ini dapat berpengaruh terhadap peningkatan kinerja pegawai.
3. Variabel Kinerja Pegawai, yang perlu mendapat perhatian untuk peningkatan kinerja pegawai adalah dalam bekerja pegawai selalu memelihara etika/ moral kerja serta menjaga nama baik pimpinan dan lembaga karena indikator ini mendapatkan nilai yang rendah. Peningkatan indikator ini dapat dilakukan oleh pemimpin dengan cara membangun budaya kerja meliputi sikap memahami tentang etika/moral kerja yang merupakan nilai-nilai atau kebiasaan yang harus dilakukan

ketika berada di lingkungan kerja, karena hal ini dapat meningkatkan kinerja pegawai di Lingkungan Sekretariat Dewan Perwakilan Rakyat Daerah (DPRD) Kabupaten Mesuji.