

INTISARI

PENGARUH MOTIVASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI LINGKUNGAN SEKRETARIAT DEWAN PERWAKILAN RAKYAT DAERAH (DPRD) KABUPATEN MESUJI

Oleh

Hotmarina Harahap

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi lingkungan kerja terhadap pegawai di lingkungan sekretariat DPRD Kabupaten Mesuji. Motivasi kerja diperlukan sebagai daya upaya atau kekuatan, baik dari dalam maupun dari luar diri yang mendorong seseorang untuk mencapai tujuan tertentu yang telah ditetapkan sebelumnya. Selain motivasi kerja aspek lain yang dinilai berperan dalam mendorong peningkatan kinerja pegawai adalah lingkungan kerja. Lingkungan kerja yang baik memiliki kecenderungan mempengaruhi peningkatan kinerja.

Penelitian ini termasuk dalam kategori penelitian yang bersifat asosiatif kausal dengan menggunakan pendekatan kuantitatif. Metode dalam penelitian ini menggunakan metode asosiatif. populasi dalam penelitian ini adalah pegawai di lingkungan Sekretariat Dewan Perwakilan Rakyat Daerah Kabupaten Mesuji yang terdiri dari 301 pegawai.

Hasil yang diperoleh dalam penelitian ini adalah terdapat pengaruh yang signifikan antara variable Motivasi (X_1) dan Lingkungan Kerja (X_2) terhadap Kinerja Pegawai (Y) dengan perolehan nilai F Hitung sebesar 18,740 dan jauh lebih besar dari nilai F Tabel 3,214.

Kata Kunci : Motivasi, Lingkungan Kerja, Kinerja Pegawai

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF MOTIVATION AND WORK ENVIRONMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE IN THE SECRETARIAT OF THE REGIONAL PEOPLE'S REPRESENTATIVE COUNCIL (DPRD) OF MESUJI DISTRICT

By

Hotmaria Harahap

This study aims to determine the effect of work environment motivation on employees in the secretariat of the DPRD Mesuji Regency. Work motivation is needed as an effort or strength, both from within and from outside oneself that encourages a person to achieve certain predetermined goals. In addition to work motivation, another aspect that is considered to play a role in encouraging increased employee performance is the work environment. A good work environment has a tendency to affect performance improvement.

This research is included in the category of causal associative research using a quantitative approach. The method in this study uses the associative method. The population in this study were employees at the Secretariat of the Regional People's Representative Council of Mesuji Regency, which consisted of 301 employees.

The results obtained in this study are that there is a significant influence between the variables Motivation (X1) and Work Environment (X2) on Employee Performance (Y) with an F Count value of 18.740 and far greater than the F Table value of 3.214.

Keywords: Motivation, Work Environment, Employee Performance