

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, M. (2014). *Manajemen dan Evaluasi Kinerja Karyawan*.
www.aswajapressindo.co.id
- Afandi, P. (2018). *Manajemen sumber daya manusia (Teori, konsep dan indikator)*. Riau: Zanafala Publishing, 3.
- Agustian, O. (2019). *Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Badan Pusat Statistik (BPS) Kota Makassar*.
- Al Rosyid, S., & others. (2022). *MPOT: Implementasi Manajemen Sumber Daya Manusia* (Vol. 2). Penerbit NEM.
- Alimuddin, I. K. (2012). *Pengaruh Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Telkom indonesia, Tbk Cabang Makassar*.
- Apridani, A. (2021). *Pengaruh kompetensi, lingkungan kerja dan motivasi terhadap kinerja pegawai pada Puskesmas Kecamatan Tanah Siang*. *Journal of Environment and Management*, 2(1), 82–88. <https://doi.org/10.37304/jem.v2i1.2664>
- Ardial, H. (2022). *Paradigma dan model penelitian komunikasi*. Bumi Aksara.
- Arisanti, K. D., Santoso, A., & Wahyuni, S. (2019). *Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Pegadaian (Persero) Cabang Nganjuk*. *JIMEK: Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi*, 2(1), 101. <https://doi.org/10.30737/jimek.v2i1.427>
- Assara, T. N. S. (2019). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Disiplin, Reward Dan Kondisi Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Rs Graha Husada Jepara. Unisnu Jepara*.
- Avni, N., Hamida, R., Utami, N., & Ruhana, I. (2015). *Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan PT. Pattindo Malang)*. In *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)|Vol* (Vol. 26, Issue 2).
- Azhari, R., & Supriyatin. (2020). *Pengaruh Kepuasan Kerja, Disiplin Kerja, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Pos Indonesia Surabaya*.
- Chandra, E., Rosmika, E., Efendi, E., Kafidzin, R., Fitrianna, N., Lie, D., Yulfiswandi,

- Y., Faza, I., Jasmine, T. L., Siagian, E. M., & others. (2021). *Pengantar Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yayasan Kita Menulis.
- Chopra, S., & Meindl, P. (2001). *Strategy, planning, and operation*. In *Supply Chain Management*. Pearson New York, NY, USA.
- Dadang, R. (2019). *Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai Pada Dinas Perhubungan Kota Mojokerto*. Skripsi.
- Daspar, D. (2020). *Pengaruh Lingkungan, Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. *EKOMABIS: Jurnal Ekonomi Manajemen Bisnis*, 1(02), 159–166. <https://doi.org/10.37366/ekomabis.v1i02.31>
- Desi Kristanti, S. E., Pangastuti, R. L., & others. (2019). *Kiat-kiat merangsang kinerja karyawan bagian produksi*. Media Sahabat Cendekia.
- Dewi, T. (2019). *Pengaruh Tunjangan Kinerja dan Lingkungan Kinerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Kasus di Lingkungan Direktorat Jenderal Bina Administrasi Kewilayahan Kementerian Dalam Negeri)*.
- Durahman, A. (2016). *Analisis Tingkat Work-Life-Balance Dan Penilaian Kinerja Terhadap Motivasi Kerja Dan Organizational Citizenship Behavior Karyawan Pt. Buma Apparel Industry Di Subang*. Universitas Pendidikan Indonesia.
- Fitriansyah, R. (2017). *Analisis Pengaruh Pertumbuhan Penduduk Dan Inflasi Terhadap Tingkat Pengangguran Di Kota Bandar Lampung Dalam Perspektif Ekonomi Islam Tahun 2008-2015*. Uin Raden Intan Lampung.
- Gani, I., & Amalia, S. (2015). *Alat Analisis Data: Aplikasi Statistik untuk Penelitian Bidang Ekonomi dan Sosial*. Penerbit Andi.
- Gunawan, C. (2020). *Mahir Menguasai SPSS Panduan Praktis Mengolah Data Penelitian New Edition Buku Untuk Orang Yang (Merasa) Tidak Bisa Dan Tidak Suka Statistika*. Deepublish.
- Hanafi, B., & Yohana, C. (2017). *Pengaruh Motivasi, dan Lingkungan Kerja, Terhadap Kinerja Karyawan, Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada PT BNI Lifeinsurance*.

- Hanggraeni, D. (2012). *Manajemen sumber daya manusia*. Universitas Indonesia Publishing.
- Jacqueline, F. (2018). *Pengaruh Tunjangan Kinerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pertanian Kabupaten Minahasa* (Vol. 14, Issue 1).
- Jusuf, E., Tiong, P., Baharuddin, S. M., Soemaryo, P., & others. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Pradina Pustaka.
- Kingsbury, W. T. (1968). *A study of characteristics, motivations, and personality patterns of national foundation chapter volunteer leaders*. New York University.
- Kusuma, I. P. S. W., & Ardana, K. (2014). *Pengaruh Penempatan dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan*.
- Lisa, D. (2020). *Analisis Efektivitas dan Kontribusi Pajak Pertambahan Nilai Pada Penerimaan Pajak Di Kota Bandar Lampung Perspektif Ekonomi Islam (Studi Pada Kantor Pelayanan Pajak Pratama Kedaton)*.
- Luhur, Y. (2014). *Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Biro Pengawasan dan Pemeriksaan PT Bank Panin Tbk*.
- Lusri, L., & Siagian, H. (2017). *Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Karyawan PT. Borwita Citra Prima Surabaya*.
- Magdalena, M. (2015). *Evaluasi Kinerja Badan Layanan Umum Daerah (Blud) RSUD Datu Sanggul Rantau Setelah Blud Berdasarkan Balance Scorecard*. Stie Indonesia Banjarmasin.
- Mangkunegara. (2017). *Manajemen Sumber daya Manusia*. PT. Remaja Rosda.
- Mardiasmo. (2004). *Akuntansi Sektor Publik*. Andi offset.
- Marimin, A. (2011). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan pada Bank Muamalat Indonesia Cabang Surakarta*.
- Maslow, A. H. (1958). *A Dynamic Theory of Human Motivation*.

- McGregor, D. (1960). *Theory X and theory Y. Organization Theory*, 358(374), 5.
- Merlinda. (2014). *Pengaruh Pemberian Tunjangan Terhadap Efektivitas Kerja Pegawai Pada Badan Pemberdayaan Masyarakat*. In *Jurnal Publika* (Vol. 2).
- Moehersono. (2012). *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. PT Raja Grafindo Persada.
- Mulyapradana, A., Psi, S., & Muhammad Hatta, M. B. A. (2016). *Pekerja Melek Hukum; Jadi Karyawan Kaya*. Visimedia.
- Najoan, & Tangkere, E. (2018). *Pengaruh Tunjangan Kinerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pertanian Kabupaten Minahasa* (Vol. 14, Issue 1).
- Nanulaita, D. T. (2018). *Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada KSU. Amboina Mekar di Kota Ambon*. *Jurnal Minds: Manajemen Ide Dan Inspirasi*, 5(2), 203. <https://doi.org/10.24252/minds.v5i2.6211>
- Nenza Z, F. (2020). *Pengaruh Tunjangan dan Penyediaan Fasilitas Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Suatu Penelitian Pada Karyawan Tetap Non Manajer di PT. Rentang Buana Niagamakmur Cabang Tasikmalaya)*. Universitas Siliwangi.
- Noorhani, M. (2017). *Efektivitas Organisasi Kelurahan Kemuning Kota Banjarbaru Dalam Mengimplementasikan Peraturan Pemerintah Nomor 96 Tahun 2012 Menuju Pemerintahan Good Governance*.
- Oktiani, I. (2017). *Kreativitas guru dalam meningkatkan motivasi belajar peserta didik*. *Jurnal Kependidikan*, 5(2), 216–232.
- Panggabean, M. S. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Ghalia Indonesia, Jakarta.
- Patton, M. Q. (2014). *Qualitative research & evaluation methods: Integrating theory and practice*. Sage publications.
- Rahayu, K. W. (2017). *Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Sekretariat Daerah Kabupaten Kutai Timur*.
- Reece, B., & Reece, M. (2016). *Effective human relations: Interpersonal and organizational applications*. Cengage Learning.

- Riniwati, H. (2016). *Manajemen sumberdaya manusia: Aktivitas utama dan pengembangan SDM*. Universitas Brawijaya Press.
- Robbins, S. P. (2003). *Perilaku Organisasi, Jilid 2*, PT. Indeks Kelompok Gramedia, Jakarta.
- Sari, C. P. (2022). *Pengaruh Motivasi, Lingkungan Keluarga dan Persepsi Mahasiswa Tentang Profesi Akuntan Publik Terhadap Minat Menjadi Akuntan Publik*.
- Siagian, M. (2018). *Pengaruh Disiplin Kerja, Budaya Organisasi, Kompetensi, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Sat Nusapersada TBK Batam* (Vol. 3).
- Sinaga, O. S., Hasibuan, A., Efendi, E., Priyoadmiko, E., Butarbutar, M., Purba, S., Karwanto, K., Silalahi, M., Hidayatulloh, A. N., & Muliana, M. (2020). *Manajemen kinerja dalam organisasi*. Yayasan Kita Menulis.
- Sinambela. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Sri, L. R. (2021). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Motivasi, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai*. 1(4), 593–602.
<https://www.journal.unrika.ac.id/index.php/JMOB/index>
- Sudiro, A. (2021). *Perilaku Organisasi*. Bumi Aksara.
- Sugiyono. (2009). *Kualitatif, dan R&D*, Bandung: Alfabeta. Cet. Vii.
- Sugiyono, P. D. (2010). *Metode Penelitian. Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*.
- Sunyoto, Y. (2017). *Integritas Memediasi Kode Etik dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja (Studi Kasus Akademi Kepolisian Semarang)*.
- Suparman, D. (2020). *Pengaruh Lingkungan Kerja, Pengetahuan dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai DI CV. Perdana Mulia Desa Caringin Kulon Kecamatan Caringin Kabupaten Sukabumi*.
- Sutedjo, A., & Mangkunegara, A. (2013). *Pengaruh Kompetensi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan di PT. Inti Kebun Sejahtera*.
- Suwarno, H. L., & Harianti, A. (2022). *Family Business: Membangun Bisnis Keluarga*. Penerbit Andi.

- Veithzal, R. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Raja Grafindo Persada.
- Wahyu Setyawati, N., Ade Aryani, N., Prawesti Ningrum, E., & Bhayangkara Jakarta Raya, U. (2018). *Stres Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. *Jurnal Riset Manajemen Dan Bisnis (JRMB) Fakultas Ekonomi UNIAT*, 3(3), 405–412. <http://jrmb.ejournal-feuniat.net/index.php/JRMB>
- Wahyuni, E. (2015). *Pengaruh Budaya Organisasi dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Bagian Keuangan Organisasi Sektor Publik Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada Pegawai Pemerintah Kota Tasikmalaya)*.
- Wibowo. (2013). *Manajemen Kinerja*. Rajawali Pers.
- Wirawan. (2009). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia: Teori Aplikasi dan Penelitian*. Salemba Empat.
- Yadnya, I. D. G. S. A., SE, M. A., MM, Ch., & others. (2022). *Berbagai Faktor Bagi Peningkatan Kinerja Pegawai*. Feniks Muda Sejahtera.