

LAMPIRAN

LEMBAR KUESIONER PENELITIAN

Pengaruh Kompensasi Finansial, Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai

(Studi Organisasi Pemerintah Daerah Kabupaten Tulang Bawang)

Bagian 1: Petunjuk Pengisian

Identitas responden :

1. Nama :

2. Usia
 - 20-25 tahun
 - 25-30 tahun
 - 30-40 tahun
 - 40-50 tahun
 - >50 tahun

3. Jenis kelamin
 - Perempuan
 - Laki-laki

4. Pendidikan Terakhir
 - SMA/SMK
 - D3
 - S1
 - S2
 - S3

5. Masa bekerja
 - <1 tahun
 - 1-3 tahun
 - 3-5 tahun
 - >5 tahun

6. Golongan
 - Golongan I
 - Golongan II
 - Golongan III
 - Golongan IV

7. Divisi kerja :

Bagian 2: Petunjuk Pengisian

Kuesioner Petunjuk Pengisian Variabel Penelitian

Saudara/i diminta untuk memilih salah satu skala likert antara 1 sampai 5 yang tersedia pada kolom dibawah pertanyaan untuk menentukan seberapa kepuasan Saudara/i mengenai hal-hal tersebut. Jika menurut Saudara/i tidak ada jawaban yang tepat, maka jawaban dapat diberikan pada pilihan yang paling mendekati. Masing- masing angka menunjukkan persetujuan terhadap nilai yang terdapat pada kolom yang bersangkutan, diantaranya yaitu:

1. Sangat Tidak Setuju (STS)
2. Tidak Setuju (TS)
3. Netral (N)
4. Setuju (S)
5. Sangat Setuju (SS)

A. Kinerja Karyawan

Silahkan menilai kinerja Anda sendiri dengan mengisi pernyataan di bawah ini:

No.	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
1.	Saya selalu mengutamakan kualitas hasil pekerjaan.					
2.	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan dalam jumlah atau kuantitas berapapun sesuai target yang telah ditetapkan.					
3.	Saya bertanggung jawab atas pekerjaan yang diberikan dan menyelesaikannya tepat waktu.					

4.	Saya menyelesaikan pekerjaan sesuai ketentuan (standar opsional prosedur).					
5.	Saya bekerja secara mandiri dan sistematis sesuai kemampuan dan keahlian yang dimiliki					

B. Kompensasi Finansial

No.	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
1.	Gaji yang diterima telah sesuai dengan peraturan yang berlaku.					
2.	Honor atau insentif diberikan sesuai beban pekerjaan yang telah terselesaikan.					
3.	Tunjangan tambahan penghasilan pegawai diberikan berdasarkan beban kerja.					

Bagaimana kompensasi finansial yang diberikan oleh organisasi? Silahkan isi pendapat Anda dengan mengisi pernyataan di bawah ini:

C. Gaya Kepemimpinan

Berikut ini merupakan pernyataan gaya kepemimpinan yang dilaksanakan oleh atasan Anda:

No.	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
1.	Pemimpin memberikan motivasi dalam bekerja.					
2.	Pemimpin memberi peluang untuk menyampaikan ide.					
3.	Memberikan hubungan kerja yang baik dengan pegawai.					

4.	Pimpinan selalu melakukan evaluasi dua arah antara pimpinan dan bawahan.					
5.	Dalam mengerjakan kegiatan pimpinan akan selalu mengawasi pekerjaan pegawai.					
6.	Memberikan lingkungan kerja yang baik untuk pegawai.					

D. Motivasi Kerja

Bagaimana motivasi kerja yang anda miliki? Silahkan isi jawaban anda dengan mengisi pernyataan di bawah ini:

No.	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
1.	Saya termotivasi dalam bekerja organisasi pemerintah daerah Tulang Bawang untuk memenuhi kebutuhan makan sehari-hari.					
2.	Saya termotivasi dalam bekerja karena organisasi memberikan dana pensiun.					
3.	Saya termotivasi apabila atasan saya memberikan bimbingan kepada saya dalam hal pekerjaan.					
4.	Saya percaya bahwa promosi kerja dilaksanakan berdasarkan kemampuan dan prestasi kinerja pegawai.					
5.	Saya percaya pujian untuk pengembangan dan pertumbuhan pribadi dapat memotivasi saya sebagai pegawai.					

DATA RESPONDEN

Statistics

		Jenis Kelamin	Usia	Pendidikan Terakhir	Masa Kerja	Golongan
N	Valid	63	63	63	63	63
	Missing	0	0	0	0	0
Mean		1.51	3.21	2.51	3.97	2.83
Median		2.00	3.00	3.00	4.00	3.00
Std. Deviation		.504	.652	.948	.252	.459
Minimum		1	2	1	2	2
Maximum		2	5	4	4	4

Jenis Kelamin

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki-laki	31	49.2	49.2	49.2
	Perempuan	32	50.8	50.8	100.0
	Total	63	100.0	100.0	

Usia

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	25-30 tahun	6	9.5	9.5	9.5
	30-40 tahun	40	63.5	63.5	73.0
	40-50 tahun	15	23.8	23.8	96.8
	>50 tahun	2	3.2	3.2	100.0
	Total	63	100.0	100.0	

Pendidikan Terakhir

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
SMA/SMK	16	25.4	25.4	25.4
D3	3	4.8	4.8	30.2
Valid S1	40	63.5	63.5	93.7
S2	4	6.3	6.3	100.0
Total	63	100.0	100.0	

Masa Kerja

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1-3 tahun	1	1.6	1.6	1.6
Valid >5 tahun	62	98.4	98.4	100.0
Total	63	100.0	100.0	

Golongan

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Golongan II	13	20.6	20.6	20.6
Valid Golongan III	48	76.2	76.2	96.8
Golongan IV	2	3.2	3.2	100.0
Total	63	100.0	100.0	

DESKRIPTIF ANALISIS

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Kompensasi Finansial	63	3	5	4.62	.387
Gaya Kepemimpinan	63	3	5	4.49	.340
Motivasi Kerja	63	4	5	4.53	.334
Kinerja Pegawai	63	4	5	4.59	.319
Valid N (listwise)	63				

Hasil Uji Validitas
Kinerja Pegawai (Y)

Correlations

		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	TotalY
Y.1	Pearson Correlation	1	.275*	.241	-.139	.000	.282*
	Sig. (2-tailed)		.029	.057	.278	1.000	.025
	N	63	63	63	63	63	63
Y.2	Pearson Correlation	.275*	1	.247	.235	.325**	.552**
	Sig. (2-tailed)	.029		.051	.064	.009	.000
	N	63	63	63	63	63	63
Y.3	Pearson Correlation	.241	.247	1	.448**	.288*	.523**
	Sig. (2-tailed)	.057	.051		.000	.022	.000
	N	63	63	63	63	63	63
Y.4	Pearson Correlation	-.139	.235	.448**	1	.467**	.491**
	Sig. (2-tailed)	.278	.064	.000		.000	.000
	N	63	63	63	63	63	63
Y.5	Pearson Correlation	.000	.325**	.288*	.467**	1	.531**
	Sig. (2-tailed)	1.000	.009	.022	.000		.000
	N	63	63	63	63	63	63
TotalY	Pearson Correlation	.282*	.552**	.523**	.491**	.531**	1
	Sig. (2-tailed)	.025	.000	.000	.000	.000	
	N	63	63	63	63	63	63

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Hasil Uji Validitas
Kompensasi Finansial (X1)

Correlations

		X1.1	X1.2	X1.3	TotalX1
X1.1	Pearson Correlation	1	.379**	.208	.688**
	Sig. (2-tailed)		.002	.101	.000
	N	63	63	63	63
X1.2	Pearson Correlation	.379**	1	.495**	.831**
	Sig. (2-tailed)	.002		.000	.000
	N	63	63	63	63
X1.3	Pearson Correlation	.208	.495**	1	.754**
	Sig. (2-tailed)	.101	.000		.000
	N	63	63	63	63
TotalX1	Pearson Correlation	.688**	.831**	.754**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	
	N	63	63	63	63

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Hasil Uji Validitas
Gaya Kepemimpinan (X2)

Correlations

		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	TotalX2
X2.1	Pearson Correlation	1	.275*	.074	.176	.222	.191	.537**
	Sig. (2-tailed)		.029	.565	.167	.081	.133	.000
	N	63	63	63	63	63	63	63
X2.2	Pearson Correlation	.275*	1	.102	.048	.057	.326**	.493**
	Sig. (2-tailed)	.029		.428	.710	.657	.009	.000
	N	63	63	63	63	63	63	63
X2.3	Pearson Correlation	.074	.102	1	.642**	.216	.227	.630**
	Sig. (2-tailed)	.565	.428		.000	.088	.073	.000
	N	63	63	63	63	63	63	63

X2.4	Pearson Correlation	.176	.048	.642**	1	.216	.367**	.686**
	Sig. (2-tailed)	.167	.710	.000		.088	.003	.000
	N	63	63	63	63	63	63	63
X2.5	Pearson Correlation	.222	.057	.216	.216	1	.226	.552**
	Sig. (2-tailed)	.081	.657	.088	.088		.074	.000
	N	63	63	63	63	63	63	63
X2.6	Pearson Correlation	.191	.326**	.227	.367**	.226	1	.669**
	Sig. (2-tailed)	.133	.009	.073	.003	.074		.000
	N	63	63	63	63	63	63	63
TotalX2	Pearson Correlation	.537**	.493**	.630**	.686**	.552**	.669**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	63	63	63	63	63	63	63

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Hasil Uji Validitas

Motivasi Kerja (X3)

Correlations

		X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	TotalX3
X3.1	Pearson Correlation	1	.301*	.207	.155	.300*	.608**
	Sig. (2-tailed)		.016	.104	.225	.017	.000
	N	63	63	63	63	63	63
X3.2	Pearson Correlation	.301*	1	.196	.094	.020	.489**
	Sig. (2-tailed)	.016		.123	.463	.877	.000
	N	63	63	63	63	63	63
X3.3	Pearson Correlation	.207	.196	1	.464**	.402**	.711**
	Sig. (2-tailed)	.104	.123		.000	.001	.000
	N	63	63	63	63	63	63
X3.4	Pearson Correlation	.155	.094	.464**	1	.374**	.677**
	Sig. (2-tailed)	.225	.463	.000		.003	.000
	N	63	63	63	63	63	63
X3.5	Pearson Correlation	.300*	.020	.402**	.374**	1	.680**
	Sig. (2-tailed)	.017	.877	.001	.003		.000
	N	63	63	63	63	63	63
TotalX3	Pearson Correlation	.608**	.489**	.711**	.677**	.680**	1

Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000
N	63	63	63	63	63	63

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Hasil Uji Reliabilitas Kinerja Pegawai (Y)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	63	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	63	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.613	5

Hasil Uji Reliabilitas Kompensasi Finansial (X1)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	63	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	63	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.631	3

**Hasil Uji Reliabilitas
Gaya Kepemimpinan (X2)****Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	63	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	63	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.636	6

**Hasil Uji Reliabilitas
Motivasi Kerja (X3)****Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	63	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	63	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.627	5

Hasil Uji Asumsi Klasik

Uji Normalitas Dengan Metode One Sampel K-Z

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		63
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	0E-7
	Std. Deviation	1.58371931
	Absolute	.059
Most Extreme Differences	Positive	.059
	Negative	-.051
Kolmogorov-Smirnov Z		.471
Asymp. Sig. (2-tailed)		.979

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

Uji Multikolinieritas

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics		
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF	
								(Constant)
1	Kompensasi Finansial	.071	.182	.048	.392	.696	.952	1.050
	Gaya Kepemimpinan	.320	.107	.380	2.998	.004	.892	1.121
	Motivasi Kerja	.008	.128	.008	.066	.947	.934	1.070

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

Uji Heteroskedasitas

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	
	B	Std. Error	Beta			
						(Constant)
1	Kompensasi Finansial	-.110	.111	-.128	-.999	.322
	Gaya Kepemimpinan	-.076	.065	-.155	-1.165	.249
	Motivasi Kerja	.119	.078	.198	1.524	.133

a. Dependent Variable: Abs_RES

Hasil Uji Regresi
Uji Analisis Berganda

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	
	B	Std. Error	Beta			
1	(Constant)	13.304	4.043		3.291	.002
	Kompensasi Finansial	.071	.182	.048	.392	.696
	Gaya Kepemimpinan	.320	.107	.380	2.998	.004
	Motivasi Kerja	.008	.128	.008	.066	.947

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

Uji Keofisien Determinasi

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.395 ^a	.156	.113	1.623

a. Predictors: (Constant), Motivasi Kerja, Kompensasi Finansial, Gaya Kepemimpinan

b. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

Hasil Uji Goodnees of Fit (Uji F)

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	28.716	3	9.572	3.632	.018 ^b
	Residual	155.506	59	2.636		
	Total	184.222	62			

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

b. Predictors: (Constant), Motivasi Kerja, Kompensasi Finansial, Gaya Kepemimpinan

Hasil Uji Hipotesis (Uji T)

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	13.304	4.043		3.291	.002
	Kompensasi Finansial	.071	.182	.048	.392	.696
	Gaya Kepemimpinan	.320	.107	.380	2.998	.004
	Motivasi Kerja	.008	.128	.008	.066	.947

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai