

**Pengaruh Kompensasi Finansial, Gaya Kepemimpinan, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai
(Studi Organisasi Pemerintah Daerah Kabupaten Tulang Bawang)**

Oleh
Washfa Rona Adilla Tabrani

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk memberikan bukti empiris mengenai pengaruh Kompensasi Finansial, Gaya Kepemimpinan, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai, studi pada Organisasi Pemerintah Daerah Kabupaten Tulang Bawang. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah 63 orang yang terdiri dari bagian keuangan di Organisasi Pemerintah Daerah Kabupaten Tulang Bawang. Teknik pengambilan data dengan cara memberikan seperangkat pernyataan tertulis kepada responden. Metode pengolahan data menggunakan metode analisis deskriptif, uji validitas, uji realibilitas, uji asumsi klasik, uji regresi berganda, dan uji kelayakan model. Alat analisis yang digunakan pada penelitian ini adalah SPSS versi 20. Dari hasil uji ditemukan bahwa variabel Gaya Kepemimpinan terdapat pengaruh terhadap variabel kinerja pegawai.

Kata Kunci : Kompensasi Finansial, Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Kinerja Pegawai.

**The Effect of Financial Compensation, Leadership Style, and Work
Motivation on Employee Performance
(Study of Local Government Organizations of Tulang Bawang Regency)**

**By
Washfa Rona Adilla Tabrani**

Abstract

This study aims to provide empirical evidence regarding the effect of Financial Compensation, Leadership Style, and Work Motivation on Employee Performance, a study on Regional Government Organizations in Tulang Bawang Regency. The sample used in this study were 63 people consisting of the finance department at the Tulang Bawang Regency Regional Government Organization. Data collection techniques by providing a set of written statements to respondents. Methods of data processing using descriptive analysis method, validity test, reliability test, classical assumption test, multiple regression test, and model feasibility test. The analytical tool used in this study was SPSS version 20. From the test results it was found that the Leadership Style variable had an influence on employee performance variables.

**Keywords: Financial Compensation, Leadership Style, Work Motivation,
Employee Performance.**

