

DAFTAR ISI

PERNYATAAN.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
DAFTAR RIWAYAT HIDUP.....	iv
MOTTO	vi
ABSTRAK	vii
ABSTRACT.....	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Ruang Lingkup Penelitian	4
1.3 Rumusan Masalah	5
1.4 Tujuan Penelitian.....	5
1.5 Manfaat Penelitian.....	5
1.6 Sistematika Penulisan.....	6
BAB II LANDASAN TEORI	7
2.1 Teori Kontijensi	7
2.2 Laporan Keuangan	7
2.3 Kualitas Laporan Keuangan.....	8
2.4 Kompetensi Sumber Daya Manusia.....	11
2.4.1 Komponen Sumber Daya Manusia	12
2.5 Sistem Akuntansi Keuangan Daerah (SAKD).....	13
2.6 Pengendalian Intern.....	14
2.7 Pemanfaatan Teknologi Informasi	16
2.8 Penelitian Terdahulu	17
2.9 Kerangka Pemikiran.....	19
2.10 Pengembangan Hipotesis Penelitian	19

2.10.1 Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah	19
2.10.2 Pengaruh Penerapan Sistem Akuntansi Keuangan Daerah terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah	20
2.10.3 Pengaruh Pengendalian Intern terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah	21
2.10.4 Pemanfaatan Teknologi Informasi terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah.....	22
BAB III METODE PENELITIAN.....	23
3.1 Jenis dan Sumber Data	23
3.2 Metode Pengumpulan Data	23
3.3 Populasi dan Sampel	23
3.3.1 Populasi	23
3.3.2 Sampel.....	24
3.4 Variabel Penelitian	24
3.5 Definisi Operasional Variabel.....	25
3.6 Metode Analisis	28
3.6.1 Uji Validitas	28
3.6.2 Uji Reliabilitas	28
3.7 Uji Asumsi Klasik.....	29
3.7.1 Uji Normalitas	29
3.7.2 Uji Multikolinieritas.....	29
3.7.3 Uji Heteroskedastitas	29
3.8 Uji Analisis Regresi Linier Berganda	30
3.9 Uji Kelayakan Model	31
3.9.1 Uji Koefisien Determinasi	31
3.9.2 Uji Kelayakan Model (Uji F)	31
3.9.3 Uji Signifikasi (Uji t)	31
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	33
4.1 Deskripsi Data.....	33
4.1.1 Deskripsi Objek Penelitian.....	33
4.1.2 Deskripsi Variabel Penelitian.....	34
4.2 Hasil Analisis Data.....	34

4.2.1 Uji Validitas	34
4.2.2 Uji Reliabilitas	37
4.3 Uji Asumsi Klasik	38
4.3.1 Uji Normalitas	38
4.3.2 Uji Multikolinieritas	39
4.3.3 Uji Heteroskedastisitas	40
4.4 Hasil Pengujian Hipotesis	41
4.4.1 Uji Analisis Regresi Linier Berganda	41
4.4.2 Uji Koefisien Determinasi	42
4.4.3 Uji Kelayakan Model (Uji F)	43
4.4.4 Uji Signifikasi (Uji T)	44
4.5 Pembahasan	46
4.5.1 Pengaruh Kompetensi SDM Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah	46
4.5.2 Pengaruh Sistem Akuntansi Keuangan Daerah Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah	47
4.5.3 Pengaruh Pengendalian Intern Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah	48
4.5.4 Pengaruh Pemanfaatan Teknologi Informasi Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah	49
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	51
5.1 Simpulan	51
5.2 Keterbatasan	51
5.3 Saran	52
DAFTAR PUSTAKA	53
LAMPIRAN	56

DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu	17
Tabel 3. 1 Definisi Operasional Variabel.....	25
Tabel 4.1 Data Sample Penelitian	33
Tabel 4.2 Rincian Pengiriman dan Pengembalian Kuesioner	34
Tabel 4.3 Demografis Responden	34
Tabel 4.4 Hasil Uji Validitas Kompetensi SDM (X1)	35
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas Penerapan Sistem Akuntansi Keuangan Daerah (X2)	36
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Pengendalian Intern (X3)	36
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Pemanfaatan Teknologi Informasi (X4)	37
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah (Y)	38
Tabel 4.9 Hasil Uji Reliabilitas	38
Tabel 4.10 Hasil Uji Normalitas	39
Tabel 4.11 Hasil Uji Multikolinieritas	40
Tabel 4.12 Hasil Uji Heteroskedastisitas Dengan Metode Park	41
Tabel 4.13 Hasil Uji Regresi Linier Berganda.....	42
Tabel 4.14 Hasil Uji Koefisien Determinasi	44
Tabel 4.15 Hasil Uji Kelayakan Model (Uji F).....	45
Tabel 4.16 Hasil Uji Signifikan (Uji T)	46

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Pemikiran 19