

**PENGARUH KEPERILAKUAN ORGANISASI , MOTIVASI KERJA,  
PENGENDALIAN INTERNAL DAN KEJELASAN SASARAN ANGGARAN  
TERHADAP KINERJA PEMERINTAH DAERAH  
(Studi Kasus Pada Organisasi Perangkat Daerah Kabupaten Lampung Tengah)**

**ALVINA DAMAYANTI**

[Alvinadmynti19@gmail.com](mailto:Alvinadmynti19@gmail.com)

Akuntansi, Institut Informatika Dan Bisnis Darmajaya

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana pengaruh antara berperilaku organisasi, motivasi kerja, pengendalian internal dan kejelasan sasaran anggaran terhadap kinerja pemerintah daerah (Studi kasus pada Organisasi Perangkat Daerah Kabupaten Lampung Tengah). Data yang digunakan adalah data primer yang dimana pengambilan data dilakukan secara langsung di Kabupaten Lampung Tengah, pendekatan nya yaitu pendekatan kuantitatif. Teknik sampel yang digunakan yaitu *cross section*, sehingga dapat memperoleh sampel sebanyak 75 responden. Metode analisis yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda dengan bantuan program SPSS. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Keperilakuan Organisasi, Motivasi Kerja, Pengendalian Internal, Kejelasan Sasaran Anggaran berpengaruh terhadap Kinerja Pemerintah Daerah.

**Kata Kunci :** Keperilakuan Organisasi , Motivasi Kerja, Pengendalian Internal, Kejelasan Sasaran Anggaran, Kinerja.

**THE INFLUENCE OF ORGANIZATIONAL BEHAVIOR, WORK  
MOTIVATION, INTERNAL CONTROL AND CLARITY OF BUDGET  
TARGETS ON LOCAL GOVERNMENT PERFORMANCE**

**(Case Study on Regional Apparatus Organizations of Central Lampung  
Regency)**

**ALVINA DAMAYANTI**

[Alvinadmynti19@gmail.com](mailto:Alvinadmynti19@gmail.com)

Accounting, Darmajaya Institute of Informatics and Business

**ABSTRACT**

This study aims to empirically prove the effect of organizational skills, work motivation, internal control and clarity of budget targets on local government performance. The data used is primary data in the Regional Government of Central Lampung Regency, using a quantitative approach. The sample used was 75 respondents. Methods of data analysis using multiple linear regression analysis. The results showed that Organizational Behavior has an effect on Local Government Performance, Work Motivation has an effect on Local Government Performance, Internal Control has an effect on Local Government Performance, Clarity of Budget Targets has an effect on Local Government Performance.

**Keywords: Organizational Behavior, Work Motivation, Internal Control ,  
Clarity of Budget Targets, Performance.**