

## **BAB V**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan uraian dari hasil pengujian hipotesis dan pembahasan dari penelitian ini, dapat disimpulkan sebagai berikut:

- 5.1.1** Berdasarkan hasil dari uji regresi berganda (uji T), Lingkungan Kerja Non Fisik dengan Produktivitas Kerja Karyawan sebesar 56,0% dan sisanya 44,0% dijelaskan oleh variabel lain
- 5.1.2** Berdasarkan hasil dari uji regresi berganda (uji T), Kompensasi Finansial dengan Produktivitas Kerja Karyawan sebesar 72,1% dan sisanya 27,9% dijelaskan oleh variabel lain
- 5.1.3** Berdasarkan hasil dari uji regresi berganda (uji F) Lingkungan Kerja Non Fisik dan Kompensasi Finansial dengan Produktivitas Kerja Karyawan sebesar 78,5% dan sisanya 21,5% dijelaskan oleh variabel lain

#### **5.2 Saran**

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan penelitian, maka penulis memberikan Saran kepada :

##### **5.2.1 Bagi PT. Hesadiwanto Mandiri Air Lampung**

Berdasarkan hasil pengujian hipotesis dan kesimpulan, maka penulis memberikan saran baik untuk PT. Hesadiwanto Mandiri Air Lampung. Bagi Karyawan, maupun bagi peneliti selanjutnya. Saran tersebut terkait:

##### **Lingkungan Kerja Non Fisik**

PT. Hesadiwanto Mandiri Air Lampung hendaknya menjaga kondisi hubungan yang telah terjalin dan meningkatkan lagi faktor Lingkungan Kerja Non Fisik, dan penulis menyarankan kepada pemimpin PT. Hesadiwanto Mandiri Air Lampung untuk memberikan dukungan dari pimpinan di perlukan guna memelihara keberadaan karyawan dan

memperbaiki Komunikasi sesama karyawan agar terjalin hubungan yang baik.

### **Kompensasi Finansial**

PT. Hesadiwanto Mandiri Air Lampung hendaknya menjaga kondisi hubungan yang telah terjalin dan meningkatkan lagi faktor Kompensasi Finansial, dan penulis menyarankan atasan PT. Hesadiwanto Mandiri Air Lampung untuk memberikan Gaji sesuai dengan kontrak kerja karyawan, karena jika kompensasi yang diberikan kepada karyawan baik maka akan berdampak kepada produktivitas kerja karyawan itu sendiri.

### **Produktivitas**

PT. Hesadiwanto Mandiri Air Lampung hendaknya menjaga kondisi hubungan yang telah terjalin dan meningkatkan lagi faktor Produktivitas Kerja Karyawan, dan penulis menyarankan atasan PT. Hesadiwanto Mandiri Air Lampung untuk membuat Karyawan berkerja maksimal untuk meningkatkan hasil yang di capai dan mendorong karyawan agar hasil pekerjaan karyawan menunjukkan kualitas kerja karyawan

### **Karyawan**

Kepada karyawan, untuk Dapat mengikuti aturan yang ditetapkan oleh perusahaan agar terciptanya keselarasan antara sesama Karyawan, Pimpinan dan Perusahaan, itu semua akan berdampak kepada peningkatan Produktivitas Kerja perusahaan tersebut.

### **Peneliti Selanjutnya**

Mengingat keterbatasan penelitian yang dilakukan peneliti, disarankan kepada peneliti selanjutnya untuk membahas tentang Lingkungan Kerja Non Fisik dan Kompensasi Finansial. Selain itu memperluaskan sampel penelitian dan menggunakan variabel ataupun bentuk uji statistik lainnya sehingga didapatkan hasil yang lebih baik dan membuat kuisisioner penelitian solusi dan pedoman & sumber yang telah pedoman referensi damn konsep.

