ABSTRAK

PENGARUH *BOARD DIVERSITY* TERHADAP NILAI PERUSAHAAN DENGAN MANAJEMEN LABA SEBAGAI VARIABEL MODERASI
(Studi Pada Perusahaan Sektor Manufaktur Di Bursa Efek Indonesia Tahun 2017-2020)

Oleh
DESIANI

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis serta mengetahui pengaruh dari *BoardDiversity*terhadap Nilai Perusahaandengan Manajemen Laba sebagai variabel moderasi yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia (BEI). Data yang digunakan pada penelitian ini merupakan data panel dengan kombinasi cross-section sebanyak 30Perusahaan dan data time series dari tahun 2017-2020. Penelitian ini menggunakan data sekunder yang bersumber dari laporan tahunan dan laporan keuangan perusahaan. Metode analisis menggunakan metode regresi data panel dengan pendekatan Panel Least Squares (PLS). Hasil penelitian menunjukkan bahwa masa dewan direksi dan latar belakang dewan direksi berpengaruh negatif dan signifikan terhadap nilai perusahaan, dan usia anggota dewan direksi berpengaruh positif dan signifikan terhadap nilai perusahaan. sedangkan manajemen laba tidak memperkuat pengaruh masa jabatan dewan direksi, latar belakang Pendidikan dewan direksi, usia anggota dewan direksi terhadap nilai perusahaan.

Kata Kunci: Nilai Perusahaan, *Board Diversity*, Manajemen Laba.

THE EFFECT OF BOARD DIVERSITY ON COMPANY VALUE WITH PROFIT MANAGEMENT AS A MODERATION VARIABLE

(Study of Manufacturing Sector Companies on the Indonesia Stock Exchange 2017-2020)

DESIANI

1812110520

ABSTRACT

This study aims to analyze and determine the effect of Board Diversity on Firm Value with Earnings Management as a moderating variable listed on the Indonesia Stock Exchange (IDX). The data used in this study is panel data with a cross-section combination of 30 companies and time series data from 2017-2020. This study uses secondary data sourced from annual reports and company financial reports. The method of analysis uses the panel data regression method with the Panel Least Squares (PLS) approach. The results of the study show that the period of the board of directors and the background of the board of directors has a negative and significant effect on firm value, and the age of the members of the board of directors has a positive and significant effect on firm value. while earnings management does not strengthen the effect of the term of office of the board of directors, the educational background of the board of directors, the age of the members of the board of directors on company value.

Keywords: Company Value, Board Diversity, Earnings Management.