KATA PENGANTAR

Alhamdulilah segala puji bagi Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan karunianya sehingga tugas akhir ini dengan judul ‘’Pengaruh Board Diversity Terhadap Nilai Perusahaan Dengan Manajemen Laba sebagai Variabel Moderasi (studi pada perusahaan manufaktur di Bursa Efek Indonesia tahun 2017-2020)’’ dapat diselesaikan secara baik. Solawat serta salam senantiasa tercurahkan kepada Nabi Muhammad SAW yang membawa kebenaran dan menerangi hati Nurani kita.

Skripsi ini disusun untuk memenuhi persyaratan dalam memperoleh gelar sarjana Ekonomi IIB Darmajaya. Dengan segala keterbatasan yang dimiliki penulis masih banyak keterbatasan dan kekurangan yang harus diperbaiki, semoga hasil penelitian ini dapat berguna bagi pembaca.

Dalam penulisan skripsi ini dapat terlaksana dengan baik dan berjalan dengan lancar berkat bantuan dan Kerjasama dari berbagai pihak yang telah memberikan bimbingan, perhatian, pengarahan. Penulis menyadari bahwa skripsi ini sangatlah jauh dari sempurna karena kesempurnaan hanya milik Allah SWT. Oleh karena itu kritik dan saran yang membangun akan diterima dengan senang hati untuk perbaikan lebih lanjut. Penulis sadar sebagai manusia biasa dengan segala keterbatasan tidak lepas dari kesalahan untuk itu penulis mengharapkan arahan dan bimbingan untuk kegiatan selanjutnya agar lebih baik serta mohon maaf apabila dalam pelaksanaan kegitan terdapat sikap yang kurang berkenan. Penulis berharap semoga Skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi pihak yang membutuhkan.

Bandar Lampung, 27Febuari 2023

Desiani

1812110520

DARTAR ISI

Cover

Pernyataan ii

Halaman Persetujuan iii

Halaman Pengesahan..... iv

Daftar Riwayat Hidup v

Pesembahan..... vi

Motto viii

Abstrak..... ix

Kata Pengantar xi

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang 1

1.2 Ruang Lingkup Penelitian 10

1.3 Rumusan Masalah 10

1.4 Tujuan Penelitian 11

1.5 Manfaat Penelitian 12

1.6 Sistematika Penelitian 13

BAB II LANDASAN TEORI

2.1 Teori Agensi 14

2.2 Nilai Perusahaan 15

2.3 Board Diversity 17

2.4 Variabel Moderasi..... 20

2.5 Penelitian Terdahulu..... 21

2.6 Kerangka Pemikiran..... 24

2.7 Pengembangan Hipotesis 24

2.7.1 Masa Jabatan Dewan Direksi Terhadap Nilai Perusahaan 24

2.7.2 Latar Belakang Pendidikan Dewan Direksi Terhadap Nilai Perusahaan 25

2.7.3 Usia Anggota Dewan Direksi Terhadap Nilai Perusahaan..... 26

2.7.4 Manajemen laba memoderasi Hubungan masa jabatan dewan direksi pada nilai perusahaan 27

2.7.5 Manajemen Laba Memoderasi hubungan latar belakang Pendidikan dewan direksi pada nilai perusahaan 28

2.7.6 Manajemen laba dapat memoderasi hubungan Usia anggota dewan direksi pada nilai perusahaan 28

BAB III METODE PENELITIAN

3.1 Jenis Penelitian 30

3.2 Sumber Data 30

3.3 Metode Pengumpulan Data 30

3.4 Populasi 30

3.5 Sample 30

3.6 Variabel Penelitian 33

3.7 Metode Analisis Data

3.7.1 Statistik Deskriptif 35

3.7.2 Model Estimasi Regresi data panel 36

3.7.3 Pemilihan Model Estimasi Regresi Data Panel 37

3.7.4 Pengujian Hipotesis 37

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

4.1 Hasil Penelitian 39

4.1.2 Analisis Data 43

4.1.3. Uji Hipotesis 50

4.1.4 Uji Koefisien Determinasi Adjusted R^2 52

4.2 Pembahasan

4.2.1 Pengaruh Masa Jabatan Terhadap Nilai Perusahaan 53

4.2.2 Latar Belakang Dewan Direksi Terhadap Nilai Perusahaan 54

4.2.3 Usia Anggota Dewan Direksi Terhadap Nilai Perusahaan 55

4.2.4Manajemen Laba Memperkuat Hubungan Masa Jabatan Dewan Direksi Terhadap Nilai Perusahaan 56

4.2.5Manajemen Laba Memperkuat Hubungan Latar Belakang Pendidikan Dewan Direksi Terhadap Nilai Perusahaan.....57

4.3.6Manajemen Laba Memperkuat Hubungan Usia Anggota Dewan Direksi Terhadap Nilai Perusahaan.....58

BAB V SARAN DAN KESIMPULAN

5.1 Kesimpulan.....60

5.2 Saran.....61

DAFTAR PUSTAKA.....62

Lampiran-Lampiran

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Harga saham Pt. Sekar Bumi Tbk 2
Gambar 2.1 Model Konseptual..... 24

DAFTAR TABEL

Tabel 2.6.1 Penelitian Terdahulu 21
Table 3.1 Kriteria jumlah sampel 31
Table 3.2 Daftar perusahaan Manufaktur 31
Tabel 4.1 Daftar Sampel Perusahaan 39
Tabel 4.2 Hasil Analisis Statistik Deskriptif 41
Tabel 4.3 Hasil Regresi Data Panel Common Effect Model 43
Tabel 4.4 Hasil Regresi Data Panel *Fixed Effect Model* 43
Tabel 4.5 Hasil Uji Chow 45
Tabel 4.6 Hasil Regresi Data Panel Random Effect Model 45
Tabel 4.7 Hasil Uji Hausman 46
Tabel 4.8 Hasil Regresi *Fixed Effect Model* (FEM) 47
.....
Tabel 4.9 Regresi Data Panel dan Uji t 48
Tabel 4.10 Hasil Uji Koefisien Determinasi 52