

ABSTRAK

PENGARUH KEPEMIMPINAN, DISIPLIN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. GLOBALINDO ABADI SENTOSA

Oleh :

Helen Ramada Tasiya

1912110136

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan PT. Globalindo Abadi Sentosa, untuk mengetahui pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Globalindo Abadi Sentosa, untuk mengetahui pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Globalindo Abadi Sentosa dan untuk mengetahui pengaruh Kepemimpinan, Disiplin dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Globalindo Abadi Sentosa. Pada penelitian ini, jenis data yang digunakan adalah data kuantitatif, metode yang digunakan yaitu metode asosiatif. Jumlah responden sebanyak 44 karyawan pada divisi sales, dengan menggunakan metode purposive sampling. Uji persyaratan instrumen dalam penelitian ini yaitu menggunakan uji validitas dan uji reliabilitas. Uji persyaratan analisis data dalam penelitian ini yaitu menggunakan uji normalitas, uji linearitas dan uji multikolinearitas. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda. Pengujian hipotesis menggunakan uji-t dan uji-F. Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah dilakukan maka dapat disimpulkan bahwa penelitian ini mendukung hipotesis yang diajukan yaitu : Kepemimpinan berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan PT. Globalindo Abadi Sentosa, Disiplin Kerja berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan PT. Globalindo Abadi Sentosa, Motivasi Kerja berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan PT. Globalindo Abadi Sentosa. Dan Kepemimpinan, Disiplin dan Motivasi Kerja berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan PT. Globalindo Abadi Sentosa.

Kata kunci : Kepemimpinan, Disiplin kerja, Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan

ABSTRAK

PENGARUH KEPEMIMPINAN, DISIPLIN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. GLOBALINDO ABADI SENTOSA

Oleh :

Helen Ramada Tasiya

1912110136

Penelitian ini bertujuan untuk menguji secara empiris, pengaruh Kepemimpinan, Disiplin Kerja, Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Globalindo Abadi Sentosa. Pada penelitian ini, jenis data yang digunakan adalah data kuantitatif, metode yang digunakan yaitu metode asosiatif. Jumlah responden sebanyak 44 karyawan pada divisi sales, dengan menggunakan metode purposive sampling. Uji persyaratan instrumen dalam penelitian ini yaitu menggunakan uji validitas dan uji reliabilitas. Uji persyaratan analisis data dalam penelitian ini yaitu menggunakan uji normalitas, uji linearitas dan uji multikolinearitas. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda. Pengujian hipotesis menggunakan uji-t dan uji-F. Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah dilakukan maka dapat disimpulkan bahwa penelitian ini mendukung hipotesis yang diajukan yaitu : Kepemimpinan berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan PT. Globalindo Abadi Sentosa, Disiplin Kerja berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan PT. Globalindo Abadi Sentosa, Motivasi Kerja berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan PT. Globalindo Abadi Sentosa. Dan Kepemimpinan, Disiplin dan Motivasi Kerja berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan PT. Globalindo Abadi Sentosa.

Kata kunci : Kepemimpinan, Disiplin kerja, Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan