

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1. Simpulan

Berdasarkan hasil analisis data dan pengujian hipotesis yang telah dilakukan, hasil penelitian tentang Pengaruh Motivasi Instrinsik dan Lingkungan Kerja Fisik terhadap Kinerja karyawan bagian produksi pada PT.CP PRIMA Merak Belantung, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Motivasi Instrinsik berpengaruh secara parsial terhadap Produktivitas Kerja karyawan bagian produksi pada PT.CP PRIMA Merak Belantung sebesar 4 persen sedangkan sisanya sebesar 96 persen dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti.
2. Lingkungan Kerja Fisik berpengaruh positif terhadap Produktivitas Kerja karyawan bagian produksi pada PT.CP PRIMA Merak Belantung sebesar 5 persen sedangkan sisanya sebesar 95 persen dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti.
3. Motivasi Instrinsik dan Lingkungan Kerja Fisik berpengaruh positif terhadap Produktivitas Kerja karyawan bagian produksi pada PT.CP PRIMA Merak Belantung sebesar 6 persen sedangkan sisanya sebesar 94 persen dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti..

5.2. Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan di PT.CP PRIMA Merak Belantung , maka penulis memberikan saran sebagai berikut:

1. Bagi Perusahaan

Dengan adanya pengaruh Lingkungan Kerja Fisik (X2) dan Kopensasi Finansial (X3) berpengaruh terhadap Produktivitas Karyawan (Y) karyawan pada PT.CP PRIMA Merak Belantung , maka saran bagi perusahaan yang menjadi subjek dalam penelitian ini yaitu:

Hendaknya Pihak pimpinan perusahaan untuk tetap mempertahankan fasilitas yang ada dirawat serta penambahan fasilitas jika dikira perlu untuk menunjang Produktivitas Kerja karyawan untuk menyelesaikan pekerjaan dalam mencapai target penjualan secara efektif dan pimpinan perusahaan untuk menciptakan lingkungan kerja dengan baik dan menjalin hubungan yang harmonis kepada karyawan, serta memberikan kompensasi finansial yang sesuai tingkat produktivitas para karyawan yang mampu menyelesaikan pekerjaan dan terhadap para karyawan yang mampu mencapai target penjualan perlu mendapatkan imbalan balas jasa atas hasil kerja yang dilakukannya selama ini terhadap perusahaan.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Demi keberlangsungan kemajuan ilmu pengetahuan sumber daya manusia, disarankan pula untuk peneliti selanjutnya yang ingin meneliti dengan topik yang sama sebelumnya menambah dan mengangkat variabel-variabel lain selain Motivasi Instrinsik, Lingkungan Kerja Fisik, sehingga dapat mengetahui variabel-variabel lain yang memengaruhi tingkat produktivitas karyawan khususnya pada PT CP PRIMA Merak Belantung, misalnya job insecurity, tunjangan, motivasi kerja, dan sebagainya.