

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan uraian dari hasil pengujian hipotesis dan pembahasan dari penelitian ini, dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Gaya Kepemimpinan Transaksional (X1) berpengaruh terhadap Kinerja (Y) pada Karyawan Bagian Store PT. Lion Superindo Lampung Cabang Kemiling.
2. Disiplin Kerja (X2) berpengaruh terhadap Kinerja (Y) pada Karyawan Bagian Store PT. Lion Superindo Lampung Cabang Kemiling.
3. Gaya Kepemimpinan Transaksional (X1) dan Disiplin Kerja (X2) berpengaruh terhadap Kinerja (Y) pada Karyawan Bagian Store PT. Lion Superindo Lampung Cabang Kemiling.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan penelitian, maka penulis memberikan Saran kepada :

5.2.1 Bagi PT. Lion Superindo Lampung Cabang Kemiling

Berdasarkan hasil pengujian hipotesis dan kesimpulan, maka penulis memberikan saran baik untuk Karyawan Bagian Store PT. Lion Superindo Lampung Cabang Kemiling. Bagi Karyawan, maupun bagi peneliti selanjutnya. Saran tersebut adalah sebagai berikut :

Menyarankan kepada pemimpin perusahaan Karyawan Bagian Store PT. Lion Superindo Lampung Cabang Kemiling agar Pimpinan selalu aktif dalam memantau pelaksanaan tugas pekerjaan karyawan dikarenakan sangat penting dalam tercapainya kinerja karyawan yang baik. Menyarankan kepada perusahaan Karyawan Bagian Store PT. Lion Superindo Lampung Cabang Kemiling agar Karyawan bekerja sesuai dengan waktu yang telah di tentukan oleh perusahaan. Menyarankan kepada perusahaan Karyawan Bagian Store PT. Lion Superindo

Lampung Cabang Kemiling agar membuat karyawan menaati SOP dan bekerja sesuai dengan waktu yang telah ditetapkan oleh perusahaan.

5.2.2 Bagi Karyawan

Dapat mengikuti aturan yang ditetapkan oleh perusahaan agar terciptanya keselarasan antara karyawan dan perusahaan, itu semua akan berdampak kepada peningkatan kinerja perusahaan.

5.2.3 Bagi Peneliti Selanjutnya

Mengingat keterbatasan penelitian yang dilakukan peneliti, disarankan kepada peneliti selanjutnya untuk membahas tentang Gaya Kepemimpinan Transaksional dan Disiplin Kerja. Selain itu memperluaskan sampel penelitian dan menggunakan variabel ataupun bentuk uji statistik lainnya sehingga didapatkan hasil yang lebih baik.