

## ABSTRACT

### THE EFFECT OF TRANSACTIONAL LEADERSHIP STYLE AND WORK DISCIPLINE ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT PT LION SUPER INDO LAMPUNG KEMILING BRANCH

By:

Fandi Saputra

The purpose of this study was to determine the effect of transactional leadership style and work discipline on employee performance. The quantitative causality research with multiple linear regression analysis used in this study. The data used was primary data through interview and questionnaire techniques. The population were all employees of PT. Lion Super Indo. the number of samples was 33 employees as respondent through purposive sampling technique. The results showed that both partially or simultaneously transactional leadership style and work discipline affected employee performance.

**Keywords:** Transactional Leadership Style, Work Discipline, Employee Performance



## ABSTRAK

### PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSAKSIONAL DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. LION SUPERINDO LAMPUNG CABANG KEMILING

OLEH :

**Fandi Saputra**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Gaya Kepemimpinan Transaksional Dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja. Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah jenis penelitian kuantitatif dengan menggunakan metode asosiatif yaitu menggunakan analisis regresi linear berganda. Metode pengumpulan data pada penelitian ini menggunakan data primer berupa wawancara dan penyebaran kuesioner. Populasi pada penelitian ini sebanyak 73 karyawan dengan menggunakan teknik sampling purposive sampling yaitu dijadikan sampel yang berjumlah 33 karyawan bagian Store. Uji persyaratan analisis data menggunakan uji normalitas, uji linearitas dan uji multikolinieritas. Hasil penelitian ini menemukan bahwa Gaya Kepemimpinan Transaksional Berpengaruh Positif Terhadap Kinerja & Disiplin Kerja berpengaruh positif terhadap Kinerja.

**Kata Kunci :** *Gaya Kepemimpinan Transaksional Dan Disiplin Kerja Dan Kinerja.*