

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
PERNYATAAN	ii
HALAMAN PERSETUJUAN	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
RIWAYAT HIDUP	v
PERSEMBAHAN	vi
MOTTO	vii
ABSTRAK	viii
PRAKATA	ix
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	9
1.2 Rumusan Masalah	9
1.3 Ruang Lingkup Penelitian	9
1.3.1 Ruang Lingkup Subjek.....	9
1.3.2 Ruang Lingkup Objek	9
1.3.3 Ruang Lingkup Tempat Penelitian	10
1.3.4 Ruang Lingkup Waktu Penelitian	10
1.3.5 Ruang Lingkup Ilmu Pengetahuan.....	10
1.4 Tujuan Penelitian.....	10
1.5 Manfaat Penelitian.....	11
1.5.1 Bagi Penelitian	11
1.5.2 Bagi Perusahaan	11
1.5.3 Bagi Institusi	11
1.6 Sistematika Penulisan.....	11

BAB II	LANDASAN TEORI.....	13
2.1	Gaya Kepemimpinan Transaksional.....	13
2.2	Disiplin Kerja	15
2.3	Kinerja	17
2.4	Penelitian Terdahulu.....	19
2.5	Kerangka Pikir.....	21
2.6	Hipotesis Penelitian	22
BAB III	METODE PENELITIAN	25
3.1	Jenis Penelitian	25
3.2	Sumber Data	25
3.3	Metode Pengumpulan Data	26
3.4	Populasi dan Sampel	27
3.4.1	Populasi.....	27
3.4.2	Sampel.....	27
3.5	Variable Penelitian	28
3.5.1	Variabel Penelitian Independen	28
3.5.2	Variabel Penelitian Dependen.....	28
3.6	Definisi Operasional Variabel	28
3.7	Uji persyaratan instrumen	30
3.7.1	Uji Validitas	30
3.7.2	Uji reliabilitas.....	31
3.8	Uji Persyaratan Analisis Data.....	32
3.8.1	Uji Normalitas Sampel.....	32
3.8.2	Uji Linearitas Sampel.....	33
3.8.3	Uji Multikolinearitas Sampel	33
3.9	Metode Analisis Data	34
3.9.1	Regresi Linear Berganda.....	34
3.10	Pengujian Hipotesis	34
3.10.1	Uji Parsial (Uji-t)	34
3.10.2	Uji Simultan (Uji-f).....	34
BAB IV	HASIL DAN PEMBAHASAN.....	41

4.1	Deskripsi Data	42
4.2	Hasil Uji Persyaratan Instrumen.....	42
4.2.1	Hasil Uji Validitas.....	43
4.2.2	Hasil Uji Reliabilitas	43
4.3	Hasil Uji Persyaratan Analisis Data	44
4.3.1	Hasil Uji Normalitas	44
4.3.2	Hasil Uji Linearitas	44
4.3.3	Hasil Uji Multikolinieritas	44
4.4	Hasil Analisis Data	45
4.4.1	Analisis Regresi Linear Berganda.....	45
4.4.2	Uji Hipotesis Secara Parsial (Uji-t).....	46
4.4.3	Uji Hipotesis Secara Parsial (Uji-f).....	47
4.5	Pembahasan	49
BAB V	SIMPULAN DAN SARAN.....	53
5.1	Simpulan.....	53
5.2	Saran.....	53

DAFTAR PUSTAKA

DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
1.1 Data Karyawan PT. Lion Superindo Lampung Cabang Kemiling	2
1.2 Standar Penilaian Kinerja Karyawan	5
1.3 Hasil Penilaian Kinerja Karyawan	6
2.1 Penelitian Terdahulu	19
3.1 Skala Pengukuran.....	25
3.2 Definisi Operasional Variabel.....	30
3.4 Interpretasi Nilai r.....	32
4.1 Hasil Uji Karakteristik Berdasarkan Jenis Kelamin.....	35
4.2 Hasil Uji Karakteristik Berdasarkan Usia	35
4.3 Hasil Uji Karakteristik Berdasarkan Pekerjaan.....	36
4.4 Hasil Hasil Jawaban Responden Gaya kepemimpinan Transaksional.....	36
4.5 Hasil Hasil Jawaban Responden Disiplin Kerja.....	37
4.6 Hasil Hasil Jawaban Responden Kinerja	37
4.7 Hasil Uji Validitas Variabel	40
4.8 Hasil Uji Reliabilitas	41
4.9 Hasil Uji Normalitas	42
4.10 Hasil Uji Linearitas	42
4.11 Hasil Uji Multikolinearitas.....	43
4.12 Persamaan Regresi Linearitas Berganda.....	44
4.13 Hasil Model Summary	44
4.14 Hasil Uji Hipotesis Secara Parsial (Uji- t)	46
4.15 Hasil Uji Hipotesis Secara Parsial (Uji- f)	48

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
2.1 Kerangka Pikir	20
2.2 Kernagka Penelitian	21

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	I	Kuesioner Pra Survei
Lampiran	II	Kuesioner Penelitian
Lampiran	III	Hasil Jawaban Pra Survei
Lampiran	IV	Hasil Jawaban Kuisisioner
Lampiran	V	Hasil Uji Frekuensi Jawaban Responden
Lampiran	VI	Hasil Uji Validitas
Lampiran	VII	Hasil Uji Reliabilitas
Lampiran	VIII	Hasil Uji Normalitas
Lampiran	IX	Hasil Uji Linearitas
Lampiran	X	Hasil Uji Multikolinearitas
Lampiran	XI	Hasil Uji Regresi Berganda