

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan analisis data dari pengujian hipotesis, maka kesimpulan dalam penelitian ini adalah:

1. Disiplin Kerja tidak Berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan pada Puskesmas Pasar Sakti sebesar 6.7% dan sisanya 93.2% dijelaskan oleh variable lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.
2. Budaya Organisasi Berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan pada Puskesmas Pasar Sakti sebesar 5.63% dan sisanya 43.7% dijelaskan oleh variable lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.
3. Disiplin Kerja dan Budaya Organisasi Berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan pada Puskesmas Pasar Sakti sebesar 63.9% dan sisanya 36.1% dijelaskan oleh variable lain yang tidak diteliti dalam penelitian

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, maka dalam usaha meningkatkan Kinerja Karyawan Pada Puskesmas Pasar Sakti, maka disarankan oleh peneliti sebagai berikut:

1. Bagi Puskesmas Pasir Sakti

Puskesmas Pasir Sakti sebaiknya Perusahaan harus terus-menerus memperbaiki disiplin Kerja yang ada pada perusahaan agar seluruh karyawan lebih disiplin dalam bekerja dan menaati aturan – aturan dan prosedur yang ada pada perusahaan sehingga karyawan mampu disiplin dan dapat meningkatkan hasil kinerja yang baik. Dilihat dari variabel Budaya Organisasi berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan Pada Puskesmas Pasar Sakti. pimpinan harus terus meningkatkan Budaya Organisasi yang ada di perusahaan agar seluruh karyawan lebih inovatif dan lebih agresif dalam bekerja sehingga menghasilkan kinerja yang baik.

Dilihat dari variabel kinerja karyawan Pada Puskesmas Pasar Sakti Pimpinan harus terus meningkatkan kinerja karyawan dan memberi kesempatan karyawan untuk lebih inisiatif untuk mencapai target sehingga mampu meningkatkan tujuan perusahaan serta hasil kiner karyawan pada Puskesmas Pasar Sakti.

2. Bagi Penulis Selanjutnya

Demi keberlangsungan kemajuan ilmu pengetahuan khususnya manajemen SDM diharapkan bagi peneliti selanjutnya agar dapat mengangkat faktor lain selain Disiplin Kerja dan Budaya Organisasi sehingga akan banyak faktor yang diketahui untuk meningkatkan Kinerja Karyawan pada Puskesmas Pasir Sakti.