

DAFTAR ISI

PERNYATAAN	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
ABSTRACT	iv
ABSTRAK	v
RIWAYAT HIDUP	vi
HALAMAN PERSEMBAHAN	vii
MOTTO	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah	7
1.3 Ruang Lingkup Penelitian.....	7
1.4 Tujuan Penelitian.....	8
1.5 Manfaat penelitian.....	8
1.6 Sistematika Penulisan	9
BAB II LANDASAN TEORI	11
2.1 Grand Teori	11
2.1.1 Teori <i>Stewardship</i>	11
2.1.2 Akuntansi Pemerintah.....	12
2.2 Laporan Keuangan	15
2.3 Kualitas Laporan Keuangan.....	23
2.4 Kompetensi Sumber Daya Manusia.....	26

2.5	Standar Akuntansi Pemerintah (SAP)	28
2.6	Sistem Pengendalian Intern (SPI)	34
2.7	Profesionalisme Pegawai.....	36
2.8	Hasil Penelitian Terdahulu.....	38
2.9	Kerangka Pikir Penelitian.....	41
2.10	Bangunan Hipotesis	42
2.10.1	Kompetensi SDM Terhadap Kualitas Laporan Keuangan.....	42
2.10.2	Standar Akuntansi Pemerintah Terhadap Kualitas Laporan Keuangan.....	43
2.10.3	Sistem Pengendalian Intern Terhadap Kualitas Laporan Keuangan ...	43
2.10.4	Profesionalitas Pegawai Terhadap Kualitas Laporan Keuangan	44
BAB III METODE PENELITIAN		45
3.1	Sumber Data.....	45
3.2	Metode Pengumpulan Data	46
3.3	Populasi dan Sampel Penelitian.....	46
3.4	Definisi Operasional Variabel Penelitian.....	47
3.4.1	Variabel Dependen.....	47
3.4.2	Variabel Independen	47
3.5	Metode Analisis Data.....	50
3.5.1	Statistik Deskriptif.....	50
3.5.2	Pengujian Validitas dan Reliabilitas Instrumen	51
3.5.3	Uji Asumsi Klasik	51
3.5.4	Analisis Regresi Linier Berganda.....	53
3.6	Pengujian Hipotesis.....	54
3.6.1	Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	54
3.6.2	Uji Statistik F	54
3.6.3	Uji Statistik t	54
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN		55
4.1	Hasil Penelitian.....	55
4.1.1	Data dan Sampel.....	55

4.1.2	Karakteristik Responden	56
4.1.3	Uji Kelayakan Kuesioner (Uji Coba / <i>Pilot Test</i>)	58
4.1.4	Statistik Deskriptif.....	62
4.1.5	Uji Asumsi Klasik	64
4.1.6	Pengujian Hipotesis.....	66
4.1.6.1	Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	66
4.1.6.2	Uji Statistik F	67
4.1.6.3	Uji Statistik t (uji t)	68
4.2	Pembahasan	70
4.2.1	Kompetensi SDM terhadap kualitas LKPD.....	70
4.2.2	Standar Akuntansi Pemerintah terhadap kualitas LKPD.....	71
4.2.3	Sistem Pengendalian Intern terhadap kualitas LKPD.....	72
4.2.4	Profesionalitas Pegawai terhadap kualitas LKPD.....	73
BAB V SIMPULAN DAN SARAN		74
5.1	Simpulan.....	74
5.2	Saran.....	75
DAFTAR PUSTAKA		76
LAMPIRAN		80

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Opini BPK atas LKPD Pemerintah Kota Metro	6
Tabel 2. 1 Rangkuman Penelitian Terdahulu.....	38
Tabel 4. 1 Distribusi Kuesioner Penelitian	56
Tabel 4. 2 Jenis Kelamin Responden	56
Tabel 4. 3 Usia Responden	57
Tabel 4. 4 Masa Kerja Responden	57
Tabel 4. 5 Pendidikan Responden.....	58
Tabel 4. 6 Uji Validitas Variabel Kompetensi SDM	59
Tabel 4. 7 Uji Validitas Variabel Standar Akuntansi pemerintah (SAP).....	59
Tabel 4. 8 Uji Validitas Variabel Sistem Pengendalian Intern (SPI).....	60
Tabel 4. 9 Uji Validitas Variabel Profesionalitas Pegawai	60
Tabel 4. 10 Uji Validitas Variabel Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah (LKPD).....	61
Tabel 4. 11 Hasil Perhitungan Reliabilitas.....	61
Tabel 4. 12 Statistik Deskriptif.....	62
Tabel 4. 13 Hasil Uji Normalitas	64
Tabel 4. 14 Hasil Uji Multikolinearitas.....	65
Tabel 4. 15 Hasil Uji Glesjer	65
Tabel 4. 16 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)	66
Tabel 4. 17 Uji Kelayakan Model.....	67
Tabel 4. 18 Hasil Uji Hipotesis.....	68
Tabel 4. 19 Ringkasan Hasil Penelitian	70

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Pemikiran.....	42
-------------------------------------	----